



Universidad del sureste

Carrera de administración de estrategias de negocios

Alumno: Carlos Guillen Bolaños

Maestro: Julio Cesar Vázquez

Espinoza Materia: Derecho laboral

Cuatrimestre: 4to. Cuatrimestre

Tema: Cuadro Sinóptico

Participaciones de los trabajadores en las utilidades de la empresa.

Utilidades

El artículo 123 de la Ley Federal del Trabajo se establece la forma del reparto de las utilidades que se dividirá en dos partes iguales.

1era. parte se repartirá por igual entre todos los trabajadores, en consideración el número de días trabajados por cada uno e independientemente del monto de los salarios.

2da. Parte se repartirá en proporción al monto de los salarios devengados por el trabajo prestado durante el año.

Participación en las utilidades establecido en el artículo 127 de la ley federal del trabajo

Personas que no estén en los cargos de directores, administradores o gerentes generales.

Trabajadores de confianza que no tengan mayor salario que correspondan al trabajador sindicalizado de más alto salario dentro de la empresa

Trabajadores al servicio de personas cuyos ingresos deriven exclusivamente de su trabajo, y el de los que se dediquen al cuidado de bienes que produzcan rentas o al cobro de créditos y sus intereses.

Madres trabajadoras, durante los períodos pre y postnatales, y los trabajadores víctimas de un riesgo de trabajo durante el período de incapacidad temporal.

En la industria de la construcción, después de determinar qué trabajadores tienen derecho a participar en el reparto.

Trabajadores que hayan trabajado sesenta días durante el año, por lo menos.

Participaciones de los
trabajadores en las
utilidades de la empresa.

Opinión sobre este
derecho laboral

Puedo ver por qué es necesaria la repartición de utilidades debido a que esto pueda llegar a mantener un estado ameno, de pertenencia y de seguridad en la empresa. Muchos trabajadores se sienten incentivados al recibir estas partes de las utilidades maximizando el rendimiento de algunos de ellos. Me parece una técnica necesaria y efectiva que se toma en las empresas.