



Fundamentos de la administración

Lic. Mireya del Carmen García

**Ensayo. Unidad I: INTRODUCCIÓN AL ESTUDIO DE LA
ADMINISTRACIÓN**

Danna Belén Rivera Escobar

1er. Cuatrimestre Administración y Estrategias de Negocios

Comitán Chiapas a 7 de septiembre de 2020

I. Introducción al estudio de la administración

I.I. Antecedentes históricos

La administración que conocemos hoy en día se ha ido construyendo con forme la humanidad ha avanzado con el tiempo. Desde los pioneros y filósofos donde fue que comenzaron las ideales de administración, a través de divulgación de teorías. Si bien es cierto que la administración moderna utiliza diversos conceptos y principios descubiertos y empleados en las ciencias matemáticas (incluso en la estadística), en las ciencias humanas (psicología, sociología, biología, educación, etc.), en las ciencias físicas (física, química, etc.), así como en el derecho, la ingeniería, etc. *(UDS. Fundamentos de Administración. Licenciatura en Administración y Estrategia de Negocios. Pág. 8)* Cada una de estas tiene una base administrativa muy importante que les ha permitido tener avances en su propia área.

De esta manera nace la administración y se desarrolla a través de la necesidad de los individuos a tener un orden y saber coordinar diversos propósitos y esfuerzos para llevar a cabo una numerosa cantidad de actividades.

Época antigua de la administración

Se puede decir que la administración surgió al mismo tiempo que el hombre. Desde que los antepasados comenzaron a organizar, recolectar alimentos, la caza, construcción de pirámides. Esto ocasionó también que la producción obtenida fuera equitativa para cada uno de los individuos, generando así otra rama de la administración. Se presentó en las épocas de la Antigüedad, Edad Media, Moderna y Contemporánea.

Sociedad primitiva

En esta etapa comenzó a destacarse la coordinación y la división del trabajo con forme a las habilidades y posibilidades de cada individuo así como también dependiendo de la edad y el sexo. Gracias a esta clasificación el hombre comenzó a unir esfuerzos logrando así la concientización de tener objetivos comunes y beneficiarios para todos los grupos clasificados ya fueran hordas, clanes o tribus.

Las prácticas administrativas se han ido formando a través de la historia. Por ello, resulta absurdo pensar que la teoría moderna sea producto de una generación iluminada o que alguien la inventó o descubrió. *(UDS. Fundamentos de Administración. Licenciatura en Administración y Estrategia de Negocios. Pág. 10)*

Administración egipcia

En esta etapa se destacaron principalmente las clasificaciones jerárquicas centradas en funciones de poder y decisión. En estos tiempos la equidad era más “justa” ya que los individuos de rangos más altos, en su mayoría buscaban garantizar a cada uno de ellos y a todos como comunidad el más acentuado alto grado de prosperidad.

Los Ptolomeos heredaron de los faraones una organización económica y administrativa bien establecida y mantuvieron las condiciones del gobierno, administrando al país con una burocracia sistematizada y concentrada en donde los hombres eran casi esclavos. (*UDS. Fundamentos de Administración. Licenciatura en Administración y Estrategia de Negocios. Pág. 12*)

Régimen esclavista y la influencia de la organización militar

La agricultura y la ganadería fueron un régimen de vital importancia para la división del trabajo ya que, unos producían, otros intercambiaban y otros se especializaron en otro tipo específico de trabajo como la obrería, herrería, etc. Sin embargo, esto dio paso al régimen esclavista, dando beneficio y provecho a la comunidad de los jefes, ya que estos se enriquecían mientras los demás trabajaban.

A partir de lo sucedido se abrieron nuevos grupos sociales que conforman a terratenientes, campesinos y artesanos, esclavos y sacerdotes llevando consigo una gran serie de consecuencias como la separación de bienes y territorios.

La organización militar, por su lado creó la organización lineal que se debió al hecho de que entre el superior izquierdo y los subordinados existían líneas directas y únicas de autoridad y responsabilidad. Es una organización simple y de conformación piramidal, donde cada jefe recibe y transmite lo que pasa en su área. En éste se inspiraron muchos teóricos de la administración que posteriormente se basaron en la organización y en la estrategia militar, adaptando sus principios a la organización y a la estrategia industrial.

I.2. Niveles jerárquicos

Podemos definir un nivel jerárquico como la posición dentro de una organización de las funciones o tareas a desarrollar por orden de rango, grado o importancia, así como la distinción de los trabajadores entre sí en función de las facultades que estos ejerciten dentro de la organización. Y según la pirámide, la mayoría de los colaboradores de una

organización no son administradores, por lo que la eficiencia y eficacia de su trabajo debe ser mayor por la responsabilidad que tienen a su cargo. Los niveles y puestos administrativos se ubican dentro de la alta gerencia (estratégico), la gerencia intermedia (táctico o funcional y la supervisión (operativo). *(UDS. Fundamentos de Administración. Licenciatura en Administración y Estrategia de Negocios. Pág. 17)*

I.2. Administración

Tomamos el concepto de administración como el proceso de planear, organizar, dirigir y controlar las actividades y recursos de una organización. Este concepto nos generaliza lo que la administración significa para una sociedad emprendedora.

La administración persigue la finalidad, de combinar los grupos sociales, para poder imprimir la mayor eficiencia en el logro de sus objetivos. Y esta posee características especiales que la diferencian de otras especialidades, unas de las más importantes son la amplitud de ejercicio que esta posee y la flexibilidad en la que los administrativos se adaptan a las necesidades de los grupos sociales.

Cuenta con principios que al llevarse a cabo nos encontraremos más cerca de conseguir un funcionamiento satisfactorio de la organización. Entre los cuales los más destacados son la división del trabajo, autoridad, disciplina, etc. Seguido de un proceso que consta en planificar, organizar, instruir, coordinar y controlar.

Todo esto es un conjunto que nos lleva a una administración clara y precisa además de efectiva y con esto, se nos será mucho más sencillo llevar a cabo todas nuestras acciones correspondientes de manera correcta.

Fuentes

- UDS. PDF; *Fundamentos de Administración. Licenciatura en Administración y Estrategia de Negocios.*
- Página web; <https://guiasjuridicas.wolterskluwer.es/Content/Inicio.aspx>