



Nombre del alumno:

Ignacia Bautista Gómez

Nombre del profesor:

Lic. Antonio Galera Pérez

Nombre del trabajo:

Ensayo y cuadro sinóptico “tipos de liderazgo”

Materia:

Dirección y liderazgo

Grado:

7mo. Cuatrimestre

Grupo: “A”

Pichucalco Chiapas a 17 de octubre de 2020.

TIPOS DE LIDERAZGO

En los distintos ámbitos de la vida, ya sea en lo laboral, familiar o en algún otro grupo social nos encontramos con líderes que destacan por su gran capacidad de sobrellevar a flote el grupo superando obstáculos y siempre encaminados a su meta. En la actualidad se han clasificado los diferentes tipos de líderes que existen, esto de acuerdo a sus características, así como sus actitudes y aptitudes frente al grupo o empresa en que se encuentren. Para comprender mejor se detalla a continuación.

En principio existe el denominado líder natural que debe poseer ciertas características y rasgos de personalidad que le permitan ejercer su liderazgo de manera espontánea. Es muy común verlas organizando sin necesidad de que alguien los elija. Gracias a su buen hacer se convierten en líderes naturales de equipo. Considero que no hay desventajas más bien existen muchas ventajas, la principal es que el grupo consigue metas y objetivos establecidos. Por su parte existe otro liderazgo llamado transformacional y es considerado el más completo, tiene lugar cuando los líderes y sus seguidores se ponen de acuerdo para trabajar juntos y avanzar en conjunto a un nivel de motivación superior, comparándolo con el líder anterior este es muy valorado y buscado para ocupar puestos de responsabilidad en las organizaciones, a menudo estos líderes son llamados “auténticos líderes”.

El liderazgo burocrático se caracteriza porque El líder, siente la necesidad de recalcar en todo momento las reglas a cumplir para llevar a cabo cualquier actividad. En este tipo de liderazgo absolutamente todos deben seguir rigurosamente las normas. Actualmente yo me encuentro bajo este régimen debido a mi trabajo, pertenezco a un sindicato y como trabajadora de la salud recibo órdenes estrictas en cuanto a los biológicos que utilizamos y sobre todo el horario de trabajo y que decir de las reuniones de fin de mes, hay que tener cuidado con este liderazgo y sus consecuencias. Uno de los liderazgos que más me gusta es el de la curva en que El líder procura un entorno satisfactorio, donde los empleados se sientan motivados para que la productividad también sea elevada, es lo más parecido a la felicidad en el trabajo. El líder debe ser empático y con valores.

Es bastante común encontrarse con el liderazgo empresarial, ya que las grandes empresas ya no buscan jefes. En su búsqueda de nuevos talentos, los líderes son el mayor reclamo. El liderazgo empresarial se entiende como un proceso o habilidad por el que una empresa puede influir en los demás para conseguir objetivos. Considero que las características más

importantes que deben cumplir son: Buena capacidad de comunicación, Buena capacidad de motivación del equipo, Carisma, Entusiasmo Organización y capacidad para gestionar los recursos. Porque si el líder posee todas esas características sabrá motivar a los empleados, para lograr los objetivos planteados. Por su parte el líder autocrático es quien inicia y dirige las diferentes acciones que deben seguir los colaboradores para el cumplimiento de los objetivos, que él mismo marca. Los trabajadores simplemente deben de obedecer todo aquello que el líder dicta sin tener capacidad de expresar opinión alguna. El líder hace una evaluación competencial y los resultados no son conocidos por los demás miembros del equipo y es el líder quién gestiona el sistema de premios y castigos de acuerdo al desenvolvimiento, yo pienso que este régimen es un poco complicado porque toda la culpa recae sobre el líder y es menos utilizada de todas las formas de líderes que se abordan en mi ensayo.

El liderazgo democrático, como su nombre lo indica fomenta la participación de la comunidad, dejando que los empleados decidan más sobre sus funciones y tengan las suficientes competencias para tomar decisiones, es muy bueno sin embargo numere tres desventajas, Gestión del tiempo en la toma de decisiones., Imposibilidad de llevar todas las ideas a la práctica y Difícil de llevar a la práctica. Ahora me enfoco a otro liderazgo que a diferencia del estilo autocrático, en el que el líder controla cada detalle y toma desde las pequeñas hasta las grandes decisiones, el líder laissez faire se caracteriza por conceder completa libertad a sus subordinados. No interviene directamente en el trabajo ni lo supervisa continuamente. Una desventaja muy grande La solución de conflictos se vuelve más complicada, al existir numerosas personas con voz y voto en la compañía.

Otra forma de liderazgo que hace alusión a un padre es el denominado líder paternalista hace referencia al estilo de liderazgo en el que el líder tiene la total confianza de sus empleados, los motiva e incentiva a trabajar bien y mejorar en sus habilidades. También les ofrece recompensas y premios cuando realizan sus tareas con precisión. Es una forma de incentivar sus propios esfuerzos. Sus características más importantes son que Considera que sus empleados son como sus hijos y hay que orientarlos, No delega responsabilidades, Puede ser amable, atento y servicial. Lo diferenciamos del liderazgo autocrático en que en este último caso el líder tiene todo el poder, piensa que sus trabajadores deben acatar sus decisiones, pero no se preocupa por ellos “como un padre”.

El líder carismático es aquel que tiene la capacidad de generar entusiasmo en los trabajadores, es elegido por la forma en que da entusiasmo a las otras personas, destaca por su capacidad. Considero que este líder puede dar muy buenos resultados a la empresa así como cambios y

resultados en la empresa ya que es capaz de hacer que los trabajadores den lo máximo de sí. Las características más importantes son que es buen motivador, es capaz de asumir riesgos, Puede llegar a utilizar medios innovadores y no convencionales, Crea admiración y Tiene visión de futuro. Las desventajas son que Puede llegar a anular a las personas, Puede llegar a crear dependencia, El líder tiene mucho peso en el equipo. Existe otro llamado liderazgo lateral es aquel que se basa en la capacidad para influir en personas de un mismo nivel para conseguir objetivos comunes. Se suele realizar entre personas que se encuentran en el mismo rango o puesto dentro de la empresa, y no es una relación entre jefe y empleado, desde mi punto de vista se basa en la creencia de que cualquier persona tiene la capacidad de poder dirigir sin necesitar ser el jefe, por lo general este es llevado a cabo por personas que poseen un mismo nivel dentro de la empresa pero que tienen la capacidad de liderar a un determinado grupo. Como cualquier otro tipo de liderazgo la persona que lo ejerza debe poseer la capacidad de influenciar y conseguir que las personas hagan lo que éste les ordena, aumentando así el rendimiento de los trabajadores sin ser necesario la intervención de los altos cargos.

Por último y no por ello menos importante se encuentra el liderazgo situacional y es Como cualquier otro tipo de liderazgo la persona que lo ejerza debe poseer la capacidad de influenciar y conseguir que las personas hagan lo que éste les ordena, aumentando así el rendimiento de los trabajadores sin ser necesario la intervención de los altos cargos. Existen 6 fases del modelo de hersey-blanchard que sirve para diagnosticar a su grupo y comenzar a mejorar su rendimiento. Considero que existen ventajas importantes de las cuales destacan equipos más resolutivos y eficientes, mayores niveles de motivación y satisfacción, personalización del trato con los empleados.

Considero que Ejercer el liderazgo nunca será sencillo, tampoco generar un ambiente agradable para la totalidad, pues cada individuo posee intereses distintos Todos tenemos la capacidad de ser líderes, incluso en nuestro pequeño núcleo escolar existen personas con características de líderes, también en el hogar y en los distintos grupos sociales. Lo más importante es que sea una persona con valores y virtudes sobresalientes que impulsen a conseguir la meta deseada.

Fuentes bibliográficas

PDF UDS dirección y liderazgo.

Tipos De Liderazgo

Liderazgo Natural

- No es reconocido como tal con un título, pero que representa ere rol a la perfección.
- Gracias a su buen hacer se convierte en líder natural del equipo.

Liderazgo Transformacional

Los líderes y sus seguidores se ponen de acuerdo para trabajar juntos y avanzar en conjunto a un nivel de motivación superior.

Son muy buscados para ocupar puestos de responsabilidad

Liderazgo Burocrático

- En este tipo de liderazgo absolutamente todos deben seguir rigurosamente las normas.
- El líder, siente la necesidad de recalcar en todo momento las reglas a cumplir para llevar a cabo cualquier actividad.

Liderazgo De la Curva

Procura un entorno satisfactorio, donde los empleados se sientan motivados para que la productividad también sea elevada,

Es lo más parecido a la felicidad en el trabajo.

Liderazgo Empresarial

Habilidad por medio del cual el líder de la empresa es capaz de influir en los demás para poder conseguir los objetivos y satisfacer las necesidades de la empresa.

Busca desarrollar el máximo potencial en empresa y trabajadores.

Tipos De Liderazgo

Liderazgo Autocrático

Asume la responsabilidad en la toma de decisiones, es el que inicia y dirige las acciones además de controlar al trabajador.

Es él el único competente y capaz de tomar las principales decisiones en la empresa

Liderazgo Democrático

- Fomenta la participación de la comunidad, dejando que los empleados decidan más sobre sus funciones y tengan las suficientes competencias para tomar decisiones.
- Los trabajadores pueden opinar, no se limitan solo a recibir órdenes, y de hecho se alienta su participación.

Liderazgo Laissez faire

Concede completa libertad a sus subordinados. No interviene directamente en el trabajo ni lo supervisa continuamente.

- Incrementa la capacidad creativa de los colaboradores.
- Los trabajadores están más preparados.

Liderazgo Paternalista

Tiene la total confianza de sus empleados, los motiva e incentiva a trabajar bien y mejorar en sus habilidades.

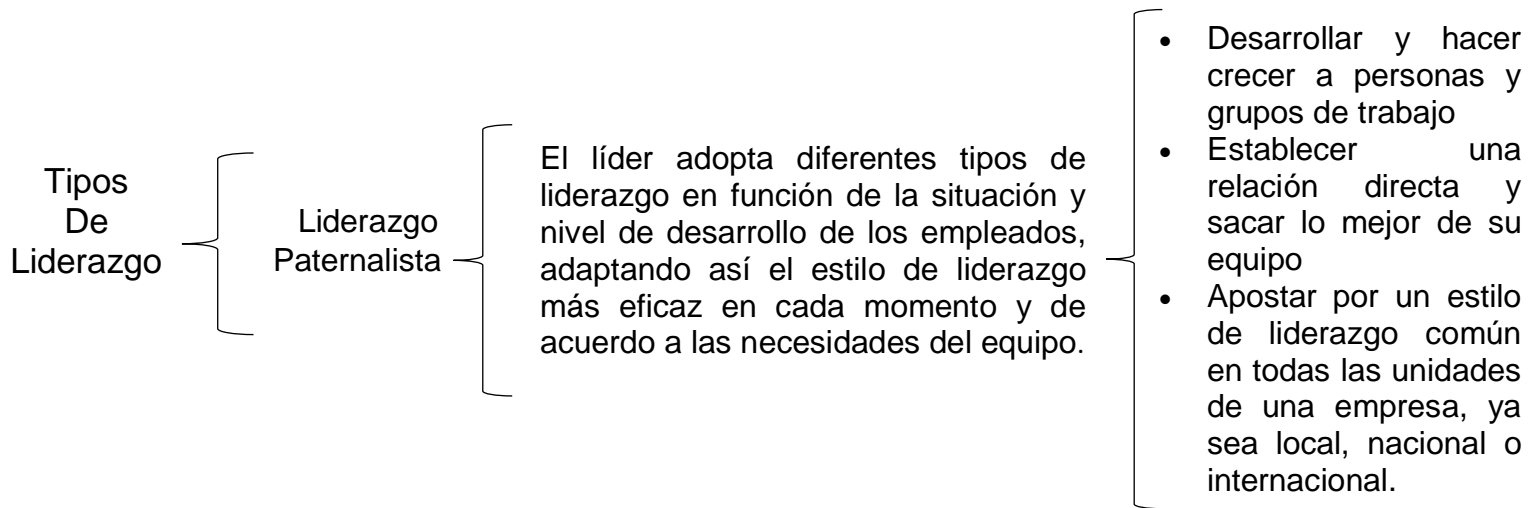
También les ofrece recompensas y premios cuando realizan sus tareas con precisión.

Liderazgo Paternalista

- capaz de empatizar con los integrantes de una organización para sacar el máximo partido de los mismos.
- Es especialmente óptimo en la dirección de grupos pequeños o en situaciones donde el número de integrantes no sea muy elevado.

Liderazgo Paternalista

Se basa en la capacidad para influir en personas de un mismo nivel para conseguir objetivos comunes. Se suele realizar entre personas que se encuentran en el mismo rango o puesto dentro de la empresa, y no es una relación entre jefe y empleado.



Fuentes bibliográficas

PDF UDS dirección y liderazgo.