

Nombre de alumnos: Omar Adriel Maza Gómez.

Nombre del profesor: Lic. Antonio Galera Pérez

Nombre del trabajo: Ensayo y cuadro sinoptico.

Materia: Dirección y liderazgo.

Grado: Séptimo- cuatrimestre.

PASIÓN POR EDUCAR

Grupo: Semi-escolarizado

ENSAYO

El Liderazgo natural es el conjunto de habilidades gerenciales o directivas que un individuo tiene para influir en la forma de ser o actuar de las personas o en un grupo de trabajo determinado, haciendo que este equipo trabaje con entusiasmo hacia el logro de sus metas y objetivos

TIPOS DE LIDERAZGO

Liderazgo natural Es aquel que con el respeto de las demás personas se va ganando aquella persona, se le llama así cuando arduamente se ha ganado ese puesto, no con títulos, si no en la forma de expresarse hacia las demás personas.

Liderazgo transformacional, Se puede decir que es el más completo, los líderes transformacionales son los más responsables y son los más buscados por su gran capacidad intelectual y los que los motivan a seguir adelante son las mismas personas de sus grupos

Liderazgo burocrático, Rige las normas acatadas, es decir su base son las normas de la empresa, aquí todo es más estricto, todo tiene que estar en orden, aquí se cuida lo que es las reglas.

Liderazgo de la curva, Este se basa en la curva de la felicidad, Si todo funciona bien, si el equipo se siente motivado, si la productividad es muy elevada y todo el entorno es satisfactorio es lo más parecido a la felicidad que podemos encontrar en el trabajo, y la felicidad siempre se relaciona con una curva. De ahí, el nombre del liderazgo de la curva.

El liderazgo empresarial, Se entiende como un proceso o habilidad por el que una empresa puede influir en los demás para conseguir objetivos. La idea es conseguir el máximo potencial de los trabajadores para que se satisfagan las necesidades de la empresa. En este sentido, el líder es el encargado de mejorar la motivación de los empleados, logrando un ambiente idóneo para el mejor desarrollo de trabajo

Las características más importantes del liderazgo empresarial siempre van a ser estas: uno como persona tiene que tener una buena capacitación de comunicación, busca capacidad de motivación del equipo, carisma, capacidad de resolución visión de futuro, creatividad, capacidad de negociación, organización y capacidad para gestionar.

El líder autocrático es toda responsabilidad y todo el poder recae en el líder. La toma de decisiones se centra en su totalidad en él, siendo éste quien elige el qué (marca los objetivos), el cómo (diseña la estrategia), el cuándo (marca las fechas), el quién (elige el equipo) y con qué recursos se cuentan. Cualquier otro miembro del equipo no tiene capacidad para tomar ningún tipo de decisión. En ningún caso, el líder autocrático tiene que justificar su conducta ante el equipo.

Ventajas del líder autocrático

Exime de la responsabilidad de bajos resultados a todos los miembros del equipo ya que ésta recae, en su totalidad, en la figura del líder. Rápida toma de decisiones. Esto es ideal en situaciones críticas. Altos desempeños a corto plazo ya que la probabilidad de que los colaboradores no realicen las tareas encomendadas es muy baja, ya que éstas están totalmente fiscalizadas y controladas.

Desventajas del líder autocrático

Sesgos en la realidad. Se tiene sólo un punto de vista para la toma de decisiones ya que las opiniones de los colaboradores no son tenidas en cuenta.

Baja motivación. Muy enfocado a los resultados. La motivación del equipo pasa a un segundo plano. Dicha motivación se va perdiendo gradualmente ya que los colaboradores adolecen de información sobre la trascendencia del impacto de su trabajo en los objetivos generales de la empresa.

Bajo sentimiento de pertenencia. Al carecer de libertad en la toma de decisiones, el colaborador no se siente partícipe del cumplimiento de los objetivos así como de la misión y visión de la compañía.

Liderazgo democrático El líder democrático orienta a sus colaboradores en los posibles retos que éstos se van encontrando en su día a día, no imponiendo su criterio y dejando libertad al trabajador en función de su grado de madurez y experiencia. Constantemente motiva y empodera a su gente, para que éstos tengan una mayor autonomía y capacidad de decisión. Los líderes democráticos son agradecidos, reconociendo en privado o públicamente, todas y cada una de las aportaciones que realizan los miembros del equipo.

El liderazgo lateral se dice que es una forma de influir a las demás personas a llegar a cumplir las metas propuestas, o más bien es para que esa persona llegue al rango adecuado en la empresa de trabajo, este liderazgo no es necesario ser líder, solo en la forma en que uno se envuelve con eso basta, aquí no es necesario que sea líder, el que tome las riendas, si no que si el grupo de personas ve a alguien que le eche ganas al trabajo en equipo. Este tipo de líder es, sin ser superior, capaz de influir en los valores, creencias y acciones de los otros y apoyarlos para trabajar en torno a un fin y objetivos comunes. Los líderes toman la iniciativa, motivan a los demás, promueven la acción gestionan, convocan y hacen lo que sea necesario para que el grupo funcione y consiga sus resultados. Pero no basta con que estos líderes existan, sino que la empresa los promueva y les permita la mayor flexibilidad.

Los líderes de equipo son lo que definen la dinámica de trabajo basada en cuatro ejes de acción: Planificación, organización, ejecución y control. Los cuales le dan un sentido y orientación al trabajo en equipo para el logro de las metas. Un trabajo individualizado y sin ningún tipo de control daña el ambiente laboral y los resultados de la compañía, de ahí la importancia del liderazgo bien canalizado según la personalidad de la empresa y los objetivos que se desean lograr.



Dentro de una empresa u organización pueden existir distintos tipos de liderazgo, identificado por las mismas características del equipo. Nunca será igual la personalidad del equipo de diseño gráfico con el equipo de sistemas o finanzas. E incluso, dentro ellos pueden haber variantes.

Sin importar las variantes el liderazgo debe funcionar positivamente. Si el líder tiene deficiencias en alguna área y no cuenta con apoyo del resto del staff, canaliza su influencia en contra de la organización o tiene un trato igualitario que compense sus aciertos y corrija sus fallas, entonces puede que el equilibrio de la cultura organizacional de su empresa se vea afectada.

La importancia del liderazgo es más que evidente en muchos ámbitos de la vida, incluso más allá del liderazgo empresarial. Puesto que el líder es el responsable de la consecución de los objetivos de una manera mucho más efectiva y rápida.

El liderazgo no es plano, y dependiendo del contexto en donde se desarrolle puede determinar la clase de transformación social de la que es capaz. Tiene, por tanto, una función dentro de la organización, comunidad o sociedad que destaca por su relevancia e influencia.

Es así como estas son las cualidades que todo gran líder debería demostrar para llevar su cargo al máximo nivel de rendimiento

Tener un pensamiento positivo: De todas las características de un líder quizás el ser positivo es una de las más primordiales. Esto porque al comprender el potencial de la psicología positiva, se entenderá la mejor forma de implementar un aprendizaje en cualquier situación que se presente.

Ser honesto: La verdad siempre debe ser la mayor arma de un líder. Si bien la realidad puede ser muchas veces dolorosa o molesta, esconder ciertas cosas puede complicar muchas situaciones.

Saber delegar: Un líder no puede hacer todo solo. Pensar esto, es algo irrealista. Por lo que un buen líder necesita dejar solos y confiar en sus colaboradores para que el trabajo en equipo sea eficiente.

Incentivar una buena comunicación: La falta de comunicación es la responsable del fracaso de muchas operaciones en las empresas. Así que incentivar una de utilidad es una de las maneras más sensatas de cultivar el éxito.

Inspira al grupo: Un grupo estará desanimado si se encuentra frente a la falta de motivación. El rol del líder está diseñado en parte, para inspirar y transmitir pasión a sus colaboradores.

Establecer estrategias para una vida equilibrada: Una persona que vive solo para trabajar, nunca dará el 100% de lo que es capaz en el trabajo. Esto porque carecerá de energía. En cambio, aquellas personas que logran un correcto equilibrio pueden aumentar su productividad a grandes niveles. Es así como un líder debe asegurarse de que su equipo sea capaz de vivir un buen equilibrio entre su trabajo, vida personal o social.



Alinear al equipo: Un equipo debe estar enfocado en una meta a largo plazo (misión), pero marcando objetivos realizables a corto plazo. Es el líder nuevamente el encargado de esta tarea.

Dar créditos cuando corresponda: Las personas que hacen bien su trabajo o que alcanzan metas deben ser recompensadas, darles crédito para que se sientan motivadas y su confianza aumente.

Apreciar los logros: Para que un líder aprecie un logro no tiene que ser uno colosal, sino que también aquellos logros pequeños deben ser reconocidos. Aunque sea pequeños o modestos es bueno hacer esto.

Fomentar el crecimiento: Un buen líder debe fomentar el crecimiento y desarrollo profesional y personal de sus colaboradores. Como resultado conseguirá aumentar la productividad del trabajo.

