

Nombre de alumno: Doribeth Velasco Rueda

Nombre del profesor: Lic. Antonio Galera

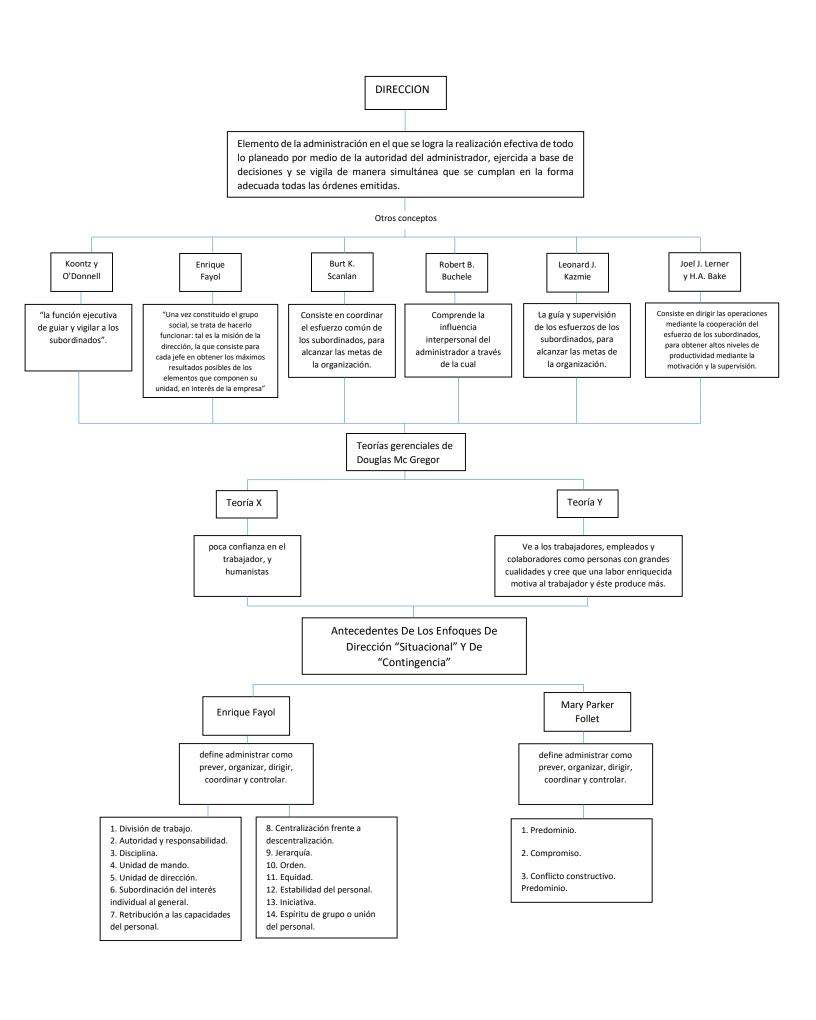
Nombre del trabajo: 1.1. Dirección y 1.2. Principios de dirección (Mapa conceptual/ Cuadro sinóptico)

Materia: Dirección y liderazgo

Grado: 7mo Cuatrimestre

Grupo: Enfermería

Pichucalco, Chiapas a 23 de Septiembre de 2020.



ETAPAS DE DIRECCIÓN —		-Definir el problema	Definir perfectamente cuál es el problema que hay que resolver y no confundirlo con los colaterales.	
	-Toma de decisiones	-Analizar el problema	Es necesario desglosar sus componentes, así como los componentes del sistema en que se desarrolla a fin de poder determinar posibles alternativas de solución.	
	-Evaluar alternativas	Determinar el mayor número, osible de alternativas de solucio estudiar sus ventajas y desventa	aiternativas	Elegir la más idónea para las necesidades del sistema, y la que origine grandes beneficios
	-Aplicar decisión ele co	poner en práctica la decisión egida, por lo que se debe contar n un plan para el desarrollo de l isma.	la El plan - <sub>-</sub>	Recursos Procedimientos Programas
	El administrador elige y se apropia, de los recursos necesarios para poner en marcha las decisiones previamente establecidas para ejecutar los planes.			
	Es la labor más importante de la dirección, a la vez que la más compleja. A través de ella se logra la ejecución del trabajo tendiente a la obtención de los objetivos, de acuerdo con los esquemas esperados.			
	-Comunicación Proceso a través del cual se transmite y recibe información en un grupo social.			
	-Autoridad Vigilar y guiar a los subordinados de tal forma que las actividades se realicen adecuadamente.			
	-Supervisión  La autoridad es la facultad de que está investida una persona dentro de una organización, para dar órdenes y exigir que sean cumplidas por sus subordinados, para la realización de aquellas acciones que quien las dicta considera apropiadas para el logro de los objetivos del grupo.			
ELEMENTOS	-Planificación Es menester saber la dirección de la compañía, determinar cuántos recursos son necesarios y cómo obtenerlos.			
	-Organización La organización está encaminada a combinar los componentes de un negocio de una manera armoniosa.			
	- Manejo de recursos humanos Es necesario entrenar, calificar y desarrollar los recursos humanos de forma continua durante su estancia en la compañía.			
	-Liderazgo Es necesario tener un estilo de liderazgo adecuado, tratando bien a los empleados y sabiendo cambiar el estilo dependiendo de las circunstancias.			
	-Control  A través del control se puede determinar la adherencia de los procesos al plan original determinado de la empresa, y las medidas que se toman cuando algún componente del sistema sale fuera de esas normas.			
	-Estrategia Una buena estrategia llevará a mejores resultados a largo plazo y aumentará las probabilidades			