



Nombre de alumnos: Liz Adriana Silva Montes.

Nombre del profesor: Lic. Antonio Galera.

Nombre del trabajo: ensayo y cuadro sinóptico.

Materia: dirección y liderazgo.

Grado: séptimo cuatrimestre.

Grupo: semiescolarizado.

PASIÓN POR EDUCAR

El liderazgo.

En todas las empresas y organizaciones siempre hay una persona que se encarga de dirigir las actividades de los demás basado en sus conocimientos, experiencias y las diferentes opciones que se consideran para llevar a cabo un proyecto o actividad que resulte mejor para la empresa como para el equipo de trabajo. El liderazgo es un proceso altamente interactivo y compartido, en éste los miembros de todos los equipos desarrollan habilidades en un mismo proceso; implica establecer una dirección, visión y estrategias para llegar a una meta, alineando a las personas y al mismo tiempo motivándolas. (citado en Gómez-Rada, 2002, pág. 64).

Hay muchas formas y estilos de como ser un buen líder, sin embargo, no todas las personas podrían interpretar el papel como líder, por lo tanto, un líder debe tener ciertas actitudes y características para ejercer su papel con eficiencia y se logre un buen desempeño entre el y su equipo de trabajo. Un líder en toda regla es capaz de contagiar ilusión a sus colaboradores, de estimularles, de hacerles crecer profesionalmente y, por supuesto, de propiciar un clima favorable y positivo.

Un buen líder se caracteriza, por su capacidad comunicativa y su espíritu de diálogo. Pero, además de esto, un líder debe autoconocerse y ser consciente de sus fortalezas y debilidades. Un líder debe transmitir respeto y confianza. Es auténtico y honesto y siempre hace lo que dice (Liderazgo: características de un líder. Red universitaria virtual internacional).

Hay diferentes estilos y formas de llevar a cabo el liderazgo, esto en si no es algo que este establecido hay varias formas y el líder en cuestión se acopla a la que mejor quede con su personalidad, está el líder que busca utilizar su carisma y encanto personal para llevarse bien con sus trabajadores y otro tipo que solo busca ejercer su papel de autoridad y que le tengan respeto. “los estilos de liderazgo o de dirección son las formas alternativas en que los líderes estructuran su conducta interactiva para llevar a cabo sus roles en tanto a líderes” (citado en Cuadrado, 2001, pág.134).

Esta el líder autoritario Basa su liderazgo en el autoritarismo. El líder toma las determinaciones y los miembros ejecutan. El futuro del grupo es incierto, ya que solo el líder decide y nunca está claro lo que hará más adelante. No suele participar en el trabajo inmediato a no ser que tenga que enseñar cómo se hace, él lo que hace es mandar, organizar, etc. Suele decidir las tareas que hace cada miembro y los compañeros que tendrá cada uno de ellos. Suele ser muy personal, a veces arbitrario, en sus alabanzas y críticas de lo que hacen los miembros del grupo. Halaba y critica mucho más que los otros tipos de líderes, reforzando su autoridad.

El líder democrático. Basa su liderazgo en su identificación con el grupo y con su pericia. Todo plan es materia de discusión en el grupo, cosa que el líder fomenta y favorece. De la confrontación en el grupo sale cierta perspectiva de futuro. El líder en caso de duda suele proponer alternativas posibles, para ayudarlos a ver claro. En el trabajo actúa como “un miembro del grupo”. La tarea de organización le lleva tiempo y energías. Los miembros suelen ser bastante libres en elegir la tarea que les va y en elegir los colaboradores para llevarla a cabo. . El líder es muy objetivo a la hora de alabar o criticar.

El líder laissez faire no ejerce liderazgo alguno. Da total libertad para la decisión personal sin apenas intervención del líder, que solo actúa en casos extremos. El líder “está disponible”, daría información, materiales o su opinión “si fuese necesario” pero no interviene por iniciativa propia. El futuro es incierto. A menudo adopta la conducta del que trabaja como “uno más”. Raramente comenta espontáneamente la actuación de los miembros del grupo. “Si quieren saber mi opinión ya me preguntarán”. No intenta evaluar ni regular.

Bibliografía.

Liderazgo: características de un líder. Red universitaria virtual internacional.

Liderazgo: estilos de liderazgo según kurt Lewin y análisis de un caso real. Universitas illes balears. Juana María Susana Covas.