



Nombre de alumnos: Jazmin de Jesús Mendoza Quiroli

Nombre del profesor: Lic. Antonio Galera Pérez

Nombre del trabajo: ensayo

Materia: dirección y liderazgo

Grado: séptimo

Grupo: único

PASIÓN POR EDUCAR

Pichucalco, Chiapas a 17 de octubre de 2020.

Unidad III

PENSAMIENTOS DE LIDERAZGO

- 3.1 Tipos de liderazgo

Se trata de que cada uno de los tipos de liderazgo son capaces de manejar sus empresas en diferentes órdenes y fomentar la honestidad, responsabilidad el desempeño laboral de cada uno de los trabajadores, quienes son los principales autores para que una empresa pueda ser parte de un gran éxito, puesto que son una pieza clave de crecer que también tomando en cuenta que deberán tener un líder a su cargo quien tendrá la experiencia necesaria para que ellos puedan seguir sus pasos.

Dice que no todas las empresas son iguales pues que cada una de ellas suelen fomentar la diferencia entre ser un líder y un trabajador suele pasar que ellas no toman en cuenta tanto la opinión de un trabajador se trata de que ellos solo son unos empleados diseñados para que puedan recibir ordenes y ellos acatarlas ya que ellos no constan con un título, pero ahí quienes tienen esa oportunidad de darle a sus empleados la dicha de poder opinar y ser escuchados y es de mucha ayuda el líder puede llegar a tomar en cuenta la opinión del trabajador y poder llegar a realizarla si es para un éxito de la empresa, también ay quienes suelen ser unos lideres con capacidad de que durante el trabajo el dicho sujeto pueda mantenerse en una libertad de sentirse cómodo puesto que la oportunidad de ser quien realiza las cosas es el trabajador y pueden llegar a festejar cada uno de sus logros, puesto que es útil para que una empresa este en crecimiento y tenga éxito y esos es lo que le conviene a un líder poder llegar a manipular a un trabajador para poder hacer cambiar sus objetivos de él y hacer una persona responsable ante su trabajo, ahí diferentes tipos de liderazgo desde el que solo piensa en sobresalir el líder y ser felicitado y tener un reconocimiento a base de los esfuerzos de otros hasta del que es digno de premiar a sus trabajadores por ser dedicados y ser leales ante la empresa, uno de los tipos de liderazgos es el natural se habla de que es aquella persona que no tiene un titulo pero que su experiencia laboral hace de el un ejemplo a seguir de los trabajadores que estén a su cargo y ellos no cuestionan sus ordenes si no que las cumplen satisfactoriamente pues es una persona que con humildad llega a tomar decisiones y los demás pueden llegar

acatarlas ya que él tiene la experiencia, puesto que también se habla de aquel liderazgo transformacional que es aquel líder que quiere destacar entre sus empleados con diferentes presentaciones de trabajo innovando las cosas ser diferente al resto claro y que demás no dejan atrás el liderazgo burocrático se expresa que es el líder que sin importar alguna opinión es meticuloso en las reglas de la empresa no deja pasar una sola de sus ordenes y hace el trabajo tal cual están en el reglamento establecido por la empresa es aquel que no tiene ni el mínimo interés de hacer cosas nuevas puesto lo que dice la empresa para el es primordial, y sin dejar pasar el liderazgo de la curva se habla de que es más felicidad ahí pues que lo que le importa es la productividad pero que cada uno de todos los trabajadores que estén ahí se sientan como en casa pues da a entender que mientras todos estén en perfecta comodidad las cosas marcharan de tal manera que no era necesario poder llegar a tomar medidas de riesgo ya que el líder que manejan son personas totalmente calificadas para el puesto.

El liderazgo empresarial como es mencionarse por dicho nombre es un líder con la alta capacidad para influenciar en todos y poder hacer que estén dedicados en todo momento al trabajo hace que sus empleados tengan objetivos ganas de crecer de innovar de sentirse que llegaran al éxito trabajando y dando lo mejor de si claro sin dejar atrás que para este tipo de liderazgo deberán cumplir ciertas características al respecto es decir la persona deberá contar con una buena capacidad de comunicación, buena capacidad de motivación del equipo , carisma, entusiasmo, capacidad de resolución, organización y capacidad para gestionar los recursos, visión de futuro, capacidad de negociación, creatividad, disciplina, escucha activa, honestidad, estrategia, capacidad para tomar decisiones y sin dejar atrás tener una buena imagen, sin dejar atrás aquel liderazgo autocrático es el que dirige y toma toda aquella responsabilidad de cada uno de los trabajadores a su cargo es un liderazgo controlador, se habla de que ser parte de este liderazgo tiene sus ventajas y desventajas eso quiere decir que no todo puede llegar a ser bueno en este liderazgo es decir aquí he de mencionar unas de sus ventajas de ser parte de este equipo de trabajo una de ella es que Si algo sucede la responsabilidad no cae sobre los trabajadores, ya que sólo cumplían órdenes, sino por el líder, por lo que pondrá más empeño en que sus decisiones sean acertadas. Pero no todo queda aquí ya que una de las desventajas es que no tiene en cuenta la opinión de los trabajadores, no los considera como personas que

tienen opiniones o algo que aportar, los trabajadores son simplemente personas que deben acatar órdenes.

Y para seguir sorprendiéndonos te pongo un ejemplo más de liderazgo se habla del democrático este es un poco más humilde y sensible ya que aquí si tienen derecho de opinar y ser escuchados los trabajadores pero deben contar con ciertas características y sin más que opinar también se basa en tener una ventaja a ser libre de su opinión y una desventaja que es de mencionar empezamos con algunas de sus características son aquellas que el líder deja que orienta a sus empleados pero no les ordena, agradece las sugerencias y opiniones de otros, ofrece ayuda y orientación a quien lo necesita el ser parte de este liderazgo es capaz de ser escuchado y orientado unas de sus ventajas es que los trabajadores crean una comunidad de amistad de compañía de fomentar la iniciativa de opinión de cada uno de ellos pero también se menciona que eso contrae a una desventaja que es aquí donde entra el líder que si no es apto para llevar en orden y organización pueden llegar a fracasar en el trabajo implementado por la empresa. El liderazgo laissez faire un tipo de liderazgo más liberal en que el líder tiene un papel pasivo y son los trabajadores los que tienen un mayor poder de decisión puesto que sus ventaja es que ellos son los que se ordenan así mismo claro deben tener esa responsabilidad de poder responder a su trabajo con objetivos y metas puesto que este tipo de liderazgo deja que ellos crezcan por sí solos también hace mencionar de características que debe tener el empleado de ventajas y desventajas, puesto que hace mencionar que quienes tienen derecho de opinión son las personas que cuentan con antigüedad en la empresa se habla de que así es más probable de que ser un liderazgo de tal manera de libertad pueda avanzar con un respaldo de trabajadores que sepan como se maneja la empresa, el liderazgo paternalista es aquel que se enfoca en la confianza que les da a todos sus empleados sin distinción alguna que es como un líder que acobija a todos y dándole un buen ejemplo para darle a ellos entender que deben tener iniciativa en todo momento porque se habla de que cada sacrificio tiene una recompensa por eso el hace de que cada uno de sus trabajadores sean dedicados a su trabajo que sean parte de un éxito de una meta para poder avanzar y no ser una empresa que se estanque en lo mismo y todos puedan salir beneficiados y recompensado por el esfuerzo y sacrificio dedicado en cada momento, sin embargo hace mencionar que son algo parecidos a los líderes autocráticos estos piensan que tienen la razón y que los trabajadores no tienen criterio propio, simplemente tienen que obedecer más sin embargo también muestra alguna controversia como es de mencionar un buen líder paternalista será una persona amable, cercana, que cuida los pequeños detalles y a sus empleados.

También tenemos algunos liderazgos mas que puede ser de tu interés como es de mencionar el liderazgo carismático, lateral, situacional se dice que son los últimos pero cada uno de ellos tienen sus propias características y sus diferencias entre si con sus controversias puedo mencionar que el carismático como es decir su nombre es aquel líder que hace de sus empleados que tengan una motivación en el ámbito laboral con reconocimientos ya que su objetivo de este liderazgo es ser misionero y tener visiones en todo proyecto que van a realizar sin más también tenemos en la lista a un liderazgo lateral se menciona que este es mas que ser libre puesto que no necesitan tener un jefe para poder tener éxito que pueden ser ellos sus mismos jefes que no hay quien de órdenes que no hay persona que le obedezca es mas que ser libre puesto que da entender que todos tienen el derecho de opinar de ser escuchado y de que puedan hacer lo que ellos opinan claro que siempre y cuando sea para tener éxito como empresa puesto que ellos depende de que la empresa tenga éxito en sus manos de cada uno de ellos está el éxito pues cada uno hace lo que le parece correcto y por ultimo está el situacional cabe mencionar que es un liderazgo que se adapta a la situación del momento con forme sea la situación es como es la manera de elegir lo correcto, un dato muy curioso es el famoso modelo de liderazgo situacional de Hersey-Blanchard propone que el que se encargue de dirigir el grupo cambie su forma de interactuar y abordar tareas según las condiciones de sus colaboradores mejorando el rendimiento del grupo en relación a su diagnóstico.

6 fases del modelo de Hersey-Blanchard

- Identificar funciones y actividades que hay o necesarias para desarrollar el trabajo adecuadamente con la mayor eficacia y rendimiento.
- Establecer los conocimientos y habilidades que se requieren para cada tarea.
- Valorar el nivel de competencia de cada componente del grupo.
- Valorar el nivel de motivación y confianza de cada componente del grupo.
- Conocer cuál es el desarrollo o madurez de cada componente de grupo de acuerdo a su puesto. 74
- Seleccionar y llevar a cabo el estilo de liderazgo adecuado para cada empleado.
- Es eficaz en cambios de liderazgo y con diferentes subordinados.

4 tipos de liderazgo a aplicar

- El líder ordena

- El líder persuade
- El líder participa
- El líder delega