



PASIÓN POR EDUCAR

Nombre del alumno:

Nayibeth Cruz López

Nombre del profesor:

Lic. Antonio Galera Pérez

Nombre del trabajo:

Mapa conceptual/cuadro sinóptico

Materia:

Dirección y liderazgo

PASIÓN POR EDUCAR

Grado:

7to. Cuatrimestre

Grupo: "A"

Pichucalco Chiapas, a 26 de octubre del 2020

GENERALIDADES DE DIRECCIÓN

Es aquel elemento de la administración en el que se logra la realización efectiva de todo lo planeado por medio de la autoridad administrativa.

Teorías gerenciales de Douglas Mc Gregor

Teoría "X"

Con poca confianza en el trabajo, y humanista

Teoría "Y"

Que vea a los trabajadores, empleados y colaboradores como personas con grandes cualidades y cree que una labor enriquecida motiva al trabajador y este produce más.

Sistema de dirección de Likert

"conjunto de escalas para evaluar el desempeño de un líder y la satisfacción de los miembros o colaboradores"

Cuatro estilos gerenciales:

- Es el autoritario explotador
- El autoritario benevolente
- El consultivo
- El gerencial grupal o democrático

Modelo de madurez – inmadurez de Argyris

El aprendizaje en las empresas, algo que permitirá a la organización convertirse en "inteligente"

Antecedentes de los enfoques de dirección "situacional" y de "contingencia" (Fayol y Follet)

Fayol

La administración, junto con los principios y las técnicas que la conforman, son de aplicación universal, no importa la clase de organización (pública o privada) de que se trate ni el tamaño de esta o el país donde se ubique, la administración puede aplicarse, lo único que ocurre es la adaptación a las necesidades de cada entidad.

Follet

Tres formas de resolver los problemas en la organización

- Predominio
- Compromiso
- Conflicto constructivo

PRINCIPIOS DE DIRECCIÓN

El principio de la coordinación de intereses

- Impersonalidad de mando
- Supervisión directa
- Vía jerárquica
- Resolución del conflicto
- Aprovechamiento del conflicto
- La motivación
- Liderazgo

Principios propuestos por Koontz y O' Donnell

- Principio de dirigir el objetivo
- Principio de unidad de mando
- Principio de armonía del objetivo

Los 14 principios de dirección de Henry Fayol

- autoridad y responsabilidad
- disciplina
- Unidad de mando
- Unidad de dirección
- Subordinación de interés individual al interés general
- Remuneración
- Centralización
- Cadena escalar
- Orden
- Equidad
- Estabilidad del personal
- Iniciativa
- Espíritu de grupo

