



Nombre de alumnos: Jazmin de Jesús Mendoza Quiroli

Nombre del profesor: Lic. Antonio Galera Pérez

Nombre del trabajo: cuadro sinóptico

Materia: dirección y liderazgo

Grado: séptimo

Grupo: único

PASIÓN POR EDUCAR

Pichucalco, Chiapas a 17 de octubre de 2020.

Tipos de liderazgo

- Natural { es ese líder que no es reconocido como tal con un título pero que representa ese "rol" a la perfección.
- Transformacional { Su objetivo y sus premisas son transformar, innovar y motivar al equipo, y de ahí, crecer.
- Burocrático { Su base, la de este líder, es cumplir a rajatabla las normas de la empresa por encima de lo que es más conveniente para el grupo o lo que cada uno necesita para poder llegar a los objetivos marcados
- De la curva { Si todo funciona bien, si el equipo se siente motivado, si la productividad es muy elevada y todo el entorno es satisfactorio es lo más parecido a la felicidad que podemos encontrar en el trabajo, y la felicidad siempre se relaciona con una curva.
- Empresarial { Busca desarrollar el máximo potencial en empresa y trabajadores.
- Autocrático { Considera que los trabajadores son capaces de guiarse por sí mismos, por lo que hay que saber gobernarlos y controlarlos, debiendo ellos obediencia a sus órdenes y decisiones.
- Democrático { El líder fomenta la comunicación y la participación conjunta en las decisiones, anima y agradece las sugerencias de los trabajadores
- Laissez faire { Los trabajadores tienen independencia operativa y de toma de decisiones
- Paternalista { Su papel de líder hace que ofrezca recompensas a los que cumplan satisfactoriamente con su deber
- Carismático { Son capaces de cambiar incluso las necesidades, valores, objetivos o aspiraciones de los trabajadores.
- Lateral { Consiste en un conjunto de destrezas y habilidades que permiten conseguir que otras personas hagan lo que el líder quiere, que es lo que la empresa necesita, obteniendo así un mayor rendimiento en el trabajo y eficiencia en los grupos sin necesidad que actúen los altos mandos para ello.
- Situacional { El famoso modelo de liderazgo situacional de Hersey-Blanchard propone que el que se encargue de dirigir el grupo cambie su forma de interactuar y abordar tareas según las condiciones de sus colaboradores mejorando el rendimiento del grupo en relación a su diagnóstico.