

**Nombre de alumnos: Omar Adriel Maza Gómez.**

**Nombre del profesor: Lic. Antonio Galera Pérez**

**Nombre del trabajo: Ensayo y cuadro sinóptico.**

**Materia: Dirección y liderazgo.**

**Grado: Séptimo- cuatrimestre.**

PASIÓN POR EDUCAR

**Grupo: Semi-escolarizado**

## **LIDERAZGO**

Liderazgo natural es el conjunto de habilidades gerenciales o directivas que un individuo tiene para influir en la forma de ser o actuar de las personas o en un grupo de trabajo determinado, haciendo que este equipo trabaje con entusiasmo hacia el logro de sus metas y objetivos

### **TIPOS DE LIDERAZGO**

#### **Liderazgo natural**

Es aquel que con el respeto de las demás personas se va ganando aquella persona, se le llama así cuando arduamente se ha ganado ese puesto, no con títulos, si no en la forma de expresarse hacia las demás personas.

#### **Liderazgo transformacional**

Se puede decir que es el más completo, los líderes transformacionales son los más responsables y son los más buscados por su gran capacidad intelectual y los que los motivan a seguir adelante son las mismas personas de sus grupos

#### **Liderazgo burocrático**

Rige las normas acatadas, es decir su base son las normas de la empresa, aquí todo es más estricto, todo tiene que estar en orden, aquí se cuida lo que es las reglas.

#### **Liderazgo de la curva,**

Este se basa en la curva de la felicidad, Si todo funciona bien, si el equipo se siente motivado, si la productividad es muy elevada y todo el entorno es satisfactorio es lo más parecido a la felicidad que podemos encontrar en el trabajo, y la felicidad siempre se relaciona con una curva. De ahí, el nombre del liderazgo de la curva.

#### **El liderazgo empresarial**

Se entiende como un proceso o habilidad por el que una empresa puede influir en los demás para conseguir objetivos. La idea es conseguir el máximo potencial de los trabajadores para que se satisfagan las necesidades de la empresa. En este sentido, el líder es el encargado de mejorar la motivación de los empleados, logrando un ambiente idóneo para el mejor desarrollo de trabajo

Las características más importantes del liderazgo empresarial siempre van a ser estas:

- Buena capacidad de comunicación
- Buena capacidad de motivación del equipo
- Carisma
- Entusiasmo
- Capacidad de resolución
- Organización y capacidad para gestionar los recursos
- Visión de futuro
- Capacidad de negociación
- Creatividad

**El líder autocrático** es toda responsabilidad y todo el poder recae en el líder. La toma de decisiones se centra en su totalidad en él, siendo éste quien elige el qué (marca los objetivos), el cómo (diseña la estrategia), el cuándo (marca las fechas), el quién (elige el equipo) y con qué recursos se cuentan. Cualquier otro miembro del equipo no tiene capacidad para tomar ningún tipo de decisión. En ningún caso, el líder autocrático tiene que justificar su conducta ante el equipo.

### **Ventajas del líder autocrático**

Exime de la responsabilidad de bajos resultados a todos los miembros del equipo ya que ésta recae, en su totalidad, en la figura del líder.

Rápida toma de decisiones. Esto es ideal en situaciones críticas.

Altos desempeños a corto plazo ya que la probabilidad de que los colaboradores no realicen las tareas encomendadas es muy baja, ya que éstas están totalmente fiscalizadas y controladas.

### **Desventajas del líder autocrático**

- **Sesgos en la realidad.** Se tiene sólo un punto de vista para la toma de decisiones ya que las opiniones de los colaboradores no son tenidas en cuenta.
- **Baja motivación.** Muy enfocado a los resultados. La motivación del equipo pasa a un segundo plano. Dicha motivación se va perdiendo gradualmente ya que los colaboradores adolecen de información sobre la trascendencia del impacto de su trabajo en los objetivos generales de la empresa.
- **Bajo sentimiento de pertenencia.** Al carecer de libertad en la toma de decisiones, el colaborador no se siente partícipe del cumplimiento de los objetivos así como de la misión y visión de la compañía.

### **Liderazgo democrático**

El líder democrático orienta a sus colaboradores en los posibles retos que éstos se van encontrando en su día a día, no imponiendo su criterio y dejando libertad al trabajador en función de su grado de madurez y experiencia.

Constantemente motiva y empodera a su gente, para que éstos tengan una mayor autonomía y capacidad de decisión.

Los líderes democráticos son agradecidos, reconociendo en privado o públicamente, todas y cada una de las aportaciones que realizan los miembros del equipo.

