



**Nombre de alumnos: Liz Adriana Silva Montes.**

**Nombre del profesor: Lic. Antonio Galera.**

**Nombre del trabajo: ensayo y cuadro sinóptico.**

**Materia: dirección y liderazgo.**

**Grado: séptimo cuatrimestre.**

**Grupo: semiescolarizado.**

PASIÓN POR EDUCAR

## Liderazgo.

El liderazgo es un proceso altamente interactivo y compartido, en éste los miembros de todos los equipos desarrollan habilidades en un mismo proceso; implica establecer una dirección, visión y estrategias para llegar a una meta, alineando a las personas y al mismo tiempo motivándolas.

Características de un líder.

Capacidad comunicativa.

un líder debe autoconocerse y ser consciente de sus fortalezas y debilidades.

trasmite respeto y confianza.

Es auténtico y honesto y siempre hace lo que dice.

Tipos de liderazgo.

Líder autoritario: Basa su liderazgo en el autoritarismo. El líder toma las determinaciones y los miembros ejecutan. El futuro del grupo es incierto, ya que solo el líder decide y nunca está claro lo que hará más adelante. No suele participar en el trabajo inmediato a no ser que tenga que enseñar cómo se hace, él lo que hace es mandar, organizar, etc.

Líder democrático: Basa su liderazgo en su identificación con el grupo y con su pericia. Todo plan es materia de discusión en el grupo, cosa que el líder fomenta y favorece. De la confrontación en el grupo sale cierta perspectiva de futuro. El líder en caso de duda suele proponer alternativas posibles, para ayudarlos a ver claro.

El líder laissez faire no ejerce liderazgo alguno. Da total libertad para la decisión personal sin apenas intervención del líder, que solo actúa en casos extremos. El líder "está disponible", daría información, materiales o su opinión "si fuese necesario" pero no interviene por iniciativa propia.