



**Nombre de alumnos: ODALIS MENDEZ
LOPEZ**

**Nombre del profesor: LIZKA HALLY ROBLERO
MUÑOZ**

Nombre del trabajo: CUADRO SINOPTICO

Materia: DIRECCION Y LIDERAZGO

PASIÓN POR EDUCAR

Grado: 7° CUATRIMESTRE

Grupo: "B"

FRONTERA COMALAPA, CHIAPAS, A 18 DE OCTUBRE DEL 2020.

EL PENSAMIENTO DE LIDERAZGO

3.1 TIPOS DE LIDERAZGO.

LIDERAZGO NATURAL: Son personas que ejercen un tipo de liderazgo muy apreciado por el grupo y más que aceptado

- LIDERAZGO TRANSFORMACIONAL – EL MÁS COMPLETO
- LIDERAZGO BUROCRÁTICO
- LIDERAZGO “DE LA CURVA

EL LÍDER AUTOCRÁTICO

Es el que asume la responsabilidad en la toma de decisiones, es el que inicia y dirige las acciones además de controlar al trabajador

3.2 PENSAMIENTO SISTÉMICO Y LIDERAZGO

El pensamiento sistémico: Es la actitud del ser humano, que se basa en la percepción del mundo real en términos de totalidades para su análisis

LA ACTUAL SOCIEDAD

El éxito de las organizaciones ya no depende de la acción, sino de la interacción y la comunicación

CARACTERÍSTICAS PENSAMIENTO SISTEMÁTICO

- Enfatiza la observación del todo y no de sus partes
- Es un lenguaje circular en vez de lineal

3.3 TÉCNICAS DE NEGOCIACIÓN.

Es un proceso de resolución de un conflicto entre dos o más partes, pues hay siempre, bajo la negociación

FASES DE LA NEGOCIACION

- La preparación - Las propuestas
- La discusión - El intercambio
- Las señales - El cierre y el acuerdo

ESTRATEGIAS PARA LAS OBJECIONES AL PRECIO

El servicio al cliente, la calidad y la marca, son las armas más eficaces de todo el arsenal del vendedor

LAS RELACIONES Y EL LIDERAZGO

4.1 RELACIONES DIÁDICAS, SEGUIDORES Y DELEGACIÓN

Relación diádica: establece las diferentes conductas que mantiene el líder con cada integrante del equipo.

SEGUIDORES

El liderazgo utiliza la influencia sobre sus seguidores para alcanzar un fin determinado

LOS ESTILOS SE CLASIFICAN EN DOS DIMENSIONES

- La primera es una cualidad de un pensamiento crítico
- La segunda dimensión es relativa al comportamiento activo / pasivo

4.2 LIDERAZGO TRANSCULTURAL

importancia de realizar comparaciones transculturales que permitan la validación de las teorías formuladas desde una perspectiva fundamentalmente norteamericana

LA INFLUENCIA DE LA CULTURA SOBRE EL LIDERAZGO

reconocen que los valores, creencias, normas e ideales propios de una determinada cultura afecta a las conductas del líder, a sus metas, a las estrategias de las organizaciones

CULTURA NACIONAL Y LIDERAZGO

comparten una misma cultura es cuestionable porque dentro de una misma nación pueden existir grupos sociales, étnicos o religiosos con subculturas diferentes

4.3 ALGUNOS LÍDERES QUE HAN DEJADO HISTORIA

La historia se ha escrito y se escribe a través de los líderes

TERESA DE CALCUTA

Fue una misionera que centraba sus esfuerzos en ayudar a los más desfavorecidos

MAHATMA GANDI

Promovió desde un primer momento los preceptos de verdad y de paz, desechando el odio y la violencia