



Nombre de alumno:

Blanca Edith Sánchez González

Nombre del profesor:

Lic. Likza Hally Roblero Muñoz

Nombre del trabajo:

Mapa conceptual “Dirección” “El liderazgo y sus antecedentes”

Materia: Dirección y Liderazgo

Grado: 7º.

Grupo: “B”

DIRECCIÓN

Concepto

Es aquel elemento de la administración en el que se logra la realización efectiva de todo lo planeado por medio de la autoridad del administrador

Fayol define

Una vez constituido el grupo social, se trata de hacerlo funcionar.

Principios de Fayol

- Remuneración
- Subordinación
- Autoridad y responsabilidad
- División del trabajo
- Centralización
- Unidad de mando
- Unidad de dirección
- Disciplina

Principios

- Impersonalidad de mando
- El de la coordinación de intereses
- De la vía jerárquica
- De la motivación
- Del liderazgo
- De la supervisión directa
- De la resolución del conflicto
- Aprovechamiento del conflicto

Su importancia

Pone en marcha todos los lineamientos establecidos por la planeación y la organización

Elementos

- Control
- Manejo de recursos humanos
- Planificación
- Liderazgo
- Estrategia

Etapas

- Integración
- Comunicación
- Motivación
- Supervisión
- Autoridad
- Evaluar las alternativas
- Aplicar la decisión
- Toma de decisiones

EL LIDERAZGO

Concepto

Es el proceso de influencia (por medio de la motivación) en las personas para lograr las metas deseadas.

Casares define

Es el proceso de mover a un grupo o grupos de personas hacia alguna dirección a través de medios no coercitivos.

En definitiva

Es la cualidad que hace que los directivos ejerzan un poder generalmente no coactivo, sobre otras personas de la organización.

Antecedentes

A finales de la década de los 30 por Lewin, Lippit y White (1939) bajo el planteamiento de que una función importante del líder era crear un clima o atmósfera social

3 estilos de liderazgo

- Democrático
- Laissez Faire
- Autocrático

Ética profesional

- Ética**
Es
Es la teoría o ciencia del comportamiento moral de los hombres en sociedad.
- Ética profesional**
Es
es el conjunto de principios que deben regir el comportamiento moral de un profesional.
- Liderazgo**
Es
Un conjunto de habilidades que hacen que una persona sea apta para ejercer tareas como líder.

Teorías

- De los rasgos**
Existen 3 rasgos
Inteligencia
Estatura física
Personalidad
- Contingentes**
1º El modelo de Fiedler en 1967
Propugna que el estilo de líder vaya de la mano con la situación, adecuándose a ésta; la relación es óptima cuando hay buena relación del líder con su grupo
- Del comportamiento**
Hay 2 tipos
Los que se preocupan por el trabajo a realizar y los que lo hacen por sus subordinados