NOMBRE DE ALUMNOS: Mariluz Roblero Pérez

NOMBRE DEL PROFESOR: Likza Hally Roblero

NOMBRE DEL TRABAJO: Mapa conceptual

MATERIA: Dirección y Liderazgo

GRADO: Séptimo cuatrimestre

GRUPO: ¨B¨

Comitán de Domínguez, Chiapas a 27 de septiembre de 2020.

DIRECCION

Es el elemento del proceso administrativo

De modo

Que tiene como finalidad coordinar los elementos humanos de las empresas

Por medio de

Liderazgo, valores

Comunicación con el grupo

Motivándolos a ser mejores en sus tareas

Ayudar a buscar soluciones ante problemas que se presente

Por medio de éstas

Se logran las formas de conducta más deseables

Y sobre todo con la finalidad de lograr dichos objetivos

TEORÍAS GERENCIALES DE DOUGLAS MC GREGOR

Con respecto a la

Teoría X y Y

Se enfoca en dividir naturalmente las personas en 2 grupos

Con respecto

A la actitud y capacidad de respuesta ante el trabajo

Hace la referencia

De trabajar por temor a castigo

O

Por la satisfacción personal de trabajar mientras se le disfruta.

Tanto como se disfruta dormir y descansar

PRINCIPIOS DE DIRECCION

Es muy importante para el desempeño de la empresa

Como

El principio de la coordinación de intereses

Impersonalidad de mando

De la supervisión directa

De la vía jerarquía

De la resolución de conflictos

Aprovechamiento del conflicto

Motivación

Liderazgo

ESTAPAS DE DIRECCION

Se encuentra

- Toma de decisiones — Se basa entre las opciones y tomar la correcta
- Integración — Aportar alternativas correctas en el equipo de trabajo
- Motivación — Impulsa a los empleados, tienen rendimiento eficaz
- Comunicación — Base para que un equipo de trabajo fluya
- Supervisar — Cada trabajo debe estar correctamente
- Autoridad — Debe estar presente para el logro de los objetivos

ELEMENTOS DE DIRECCION

Esta compuesta por

- Planificación — Es el primer paso, siendo más importante
  - Antes de cualquier acción se debe planear antes de actuar
- Organización
- El manejo de recursos humanos
- Liderazgo
- Control
- Estrategia

LIDERAZGO

ES

EL Proceso de influencia que tiene un individuo

En la forma de ser o actuar

De manera que es

Dirigida a través del proceso de comunicación humana

Como

De motivar, comandar a un grupo de trabajo

Haciendo que el grupo trabaje con motivación

Para lograr las metas deseadas

Liderazgo en una empresa

Es de vital y de mucha importancia

Como sabemos

Puede llevar al éxito a lo que deseamos

O

Al fracaso

Un buen líder requiere:

Poder de convencimiento, carisma

Inteligencia, sensibilidad, integridad

Ser innovador, simpatía

Debe de tener Compromiso, paciencia, humanidad y respeto.

Como bien

Un buen líder nos orienta al éxito

ANTECEDENTES DE LIDERAZGO

El liderazgo se encuentra constante mente en evolución

Como bien

En la década 30 por Lewin, Lippit y White (1939)

Crearon tres estilos diferentes de liderazgo

Todo depende

De la percepción que cada persona tiene de él

- Autocrático — Dirige, decide los objetivos e impide la participación
- Democrático — Proporciona orientación
  - Y
  - Fomenta la participación en la toma de decisiones
- Laissez Faire — El líder tiene un comportamiento pasivo

Teorías de liderazgo

Se centran en

- Teorías de rasgos — En 1900 a 1950 se dice que se nace líder
  - Y sobre todo
  - Se distingue en las características físicas o intelectuales
- Teorías del comportamiento — 1940 a 1950
  - Señalaban
  - Que es posible enseñar los comportamientos de líder
- Teorías contingentes — 1960 a 1990
  - Cuando los administradores sepan que liderazgo quieran ejercer
  - Puedan diagnosticar las situaciones
  - Alcanzaran el éxito como líder