



Nombre de alumnos: LUCERO
VAZQUEZ RODRIGUEZ

Nombre del profesor: LIKZA HALLY
ROBLERO MUÑOZ

Nombre del trabajo: CUADRO
SINOPTICO

Materia: DIRECCION Y LIDERAZGO

Grado: SEPTIMO CUATRIMESTRE

Grupo: B

Comitán de Domínguez, Chiapas a 12 de septiembre de 2019

UNIDAD 3

**E
L
P
E
N
S
A
M
I
E
N
T
O

D
E
L
L
I
D
E
R
A
Z
G
O**

TIPOS DE LIDERAZGO

- LIDERAZGO TRANSFORMACIONAL { SON LLAMADOS LOS LIDEREZ AUTENTICOS
- LIDERAZGO BUROCRATICO { ES CUMPLIR CON LAS NORMAS ENSIMA DE LO QUE ES MAS CONVENIENTE
- LIDERAZGO DE LA CURBA { ESTA SE BASA EN LA CURBA DE LA FELICIDAD
- LIDERAZGO EMPRESARIAL { ESTE ES CAPAZ DE INFLUIR EN LOS DEMAS
- LIDER AUTOCRATICO { ES CAPAZ DE OFRECER LAS MEJORES DECISIONES Y MANEJAR EL GRUPO
- LIDER DEMOCRATTICO { ES AQUEL QUE FOMENTA LA PARTICIPACION DE LA COMUNIDAD
- LIDER PATERNISTA { TIENE CONFIANZA EN SUS EMPLEADOS
- LIDERAZGO CARISMATICO { ESTE PUEDE CONSEGUIR LOS OBJETIVOS EMPRESARIALES
- LIDERAZGO LATERAL { ES A QUEL QUE USA SU CAPACIDAD PARA INFLUIR EN LOS DEMAS
- LIDERAZGO SITUACIONAL { DONDE UN LIDER ADOPTA DIFERENTES TIPOS DE LIDERAZGO

PENSAMIENTO SISTEMATICO Y LIDERAZGO

- PENSAMIENTO SISTEMATICO
 - ES LA ACTITUD DEL SER HUMANO, QUE SE BASA EN LA PERCEPCION DEL MUNDO REAL EN TERMINOS DE TOTALIDADES
 - CARACTERISTICA { ENFATIZAR LA OBSERVACION DE TODO Y NO DE SUS PARTES
 - LENGUAJE CIRCULAR EN VEZ DE LINEAL
 - TIENE UN CONJUNTO DE RGLAS PRECISAS
 - CONTIENE HERRAMIENTAS VISUALES PARA PBSERVAR EL COMPARTAMIENTO DEL MOELO
 - ABRE UNA VENTANA EN NUESTRO PENSAMIENTO
 - ESTRATEGIAS { LAS MEDIDAS MÁS PRODUCTIVAS PUEDE SER LA QUE MAS CONSUMA NUESTRO RECURSO

TECNICAS DE NEGOCIACION

- NEGOCIAR ES UN PROCESO MUY PARECIDO A VERDER
 - LA PREPARACION { SE PUEDE CONSEGUIR Y COMO CONSEGUIRLO
 - LA DISCUCION { R: CONFLICTO DE DERECHOS O INTERESES
 - SEÑALES { R: FUNCION DE LA EMPRESA
 - PROPUESTAS { ES SOBRE LO QUE SE NEGOCIA
 - INTERCAMBIO { TRATAR DE OBTENER ALGO A CAMBIO
 - CIERRE Y ACUERDO { ES LLEGAR A UN ACUERDO
- NEGOCIACION DEL PRECIO { YA PUEDE SER MAS ALTA O BAJA

UNIDAD 4

**L
A
S
R
E
L
A
C
I
O
N
E
S
Y
E
L
L
I
D
E
R
A
Z
G
O**

**RELACIONES
DIADICAS,
SEGUIDORES Y
DELEGACION**

TEORIAS
DIADICAS

ES UN ENFOQUE DEL LIDERAZGO QUE PRETENDE EXPLICAR EL
POR QUE LOS LIDERES VARIAN SU COMPORTAMIENTO TENIENDO
MAS INFLUENCIA Y EFECTOS CON DISTINTOS SEGUIDORES

SEGUIDORES

LA ESENCIA DE LAS RELACIONES ENTRE UN LIDER Y UN SEGUIDOR
ESTRAÑA RECIPROCIDAD

**LIDERAZGO
TRANSCULTURAS**

LA INFLUENCIA DE LA CULTURA
EN EL LIDERAZGO

YA QUE TAMBIEN SE RECONOCEN LOS VALORES Y LAS CREENCIAS

CULTURA NACIONAL Y
LIDERAZGO

YA QUE DE UNA MISMA NACION
PUEDEN EXIGIR GRUPOS SOCIALES

LIDER DEMOCRATTICO

ES AQUEL QUE FOMENTA LA PARTICIPACION DE
LA COMUNIDAD

DISTANCIA DE PODER Y
LIDERAZGO

QUE EL PODER ESTA DISTRIBUIDO DE DE MANERA DESIGUAL

INDIVIDUALISMO,
COLECTIVISMO Y
LIDERAZGO

LA MAYOR INTER A DESPERTADO ENTRE LOS PSICOLOGOS
SOCIALES Y ORGANIZACIONES

**ALGUNOS
LÍDERES QUE
AN DEJADO
CULTURA**

TERESA DE
CALCUTA

ES UNA MISIONERA QUE CENTRABA SUS
ESFUERZOS EN AYUDAR A LOS
DESFAVORECIDOS

MAHATMA
GANDI

PROMOVIO DESDE UN PRIMER MOMENTO LOS
PRECEPTOS DE VERDAD Y DE PAZ DESECHANDO
EL OUDIO Y LA VIOLENCIA

NELSON
MANDELA

AYUDO A CONSEGUIR LAS PRIMERAS
ELECCIONES POR SUFRAGIO UNIVERSAL

ALAN
MULALLY

SE CARACTERIZA POR SU FIDELIDAD Y SU
ENTREGA A SU EMPRESA

BAWACK
OBAMA

POR SU CARIZMA Y LIDERAZGO

MARTIN
LUTHER KING

LUCHA POR IGUALDAD ENTRE NEGROS Y BLANCOS

MARK
ZUCKERBERG

CREADOR DE FACEBOOK

ADOLF HITLER

LIDER NERGATIVO DE LA HISTORIA

DENITO
MISSOIINI

PROMOVIO EL FACISMO POR TODO SU PAIS

JOSEHP
STALIN

CARACTERIZADO POR SU CRUELDAD A LA HORA DE TRATAR
TEMAS SOCIALES

ROBER
T
MUGABE

ES CONOCIDO POR SU TORTURAS O LA OPOSICION Y LA MALA GESTION
ECONOMICA QUE A LLEVADO UNA INFLACCION DESBASTADORA

KIM JON

JEFE DE ESTADO DE COREA DEL NORTE

POLUL BIYA

PRESIDENTE DE CARMERUNES QUE LLEVA 28 AÑOS EN EL PODER

ISLAM
KORIMOU

GOBERNADOR DE UZBEKISTAN