



**Nombre de la alumna: CAROLINA PEREZ
AGUILAR**

**Nombre del profesor: LIKZA HALLY ROBLERO
MUÑOZ**

**Nombre del trabajo: CUADRO SINOPTICO
UNIDAD III Y IV**

Materia: DIRECCION Y LIDERAZGO

PASIÓN POR EDUCAR

Grado: 7°

Grupo: B

DIRECCION Y LIDERAZGO

UNIDAD III

TIPOS DE LIDERAZGO

- 1.-LIDERAZGO NATURAL
- 2.-LIDERAZGO TRANSFORMACIONAL
- 3.-LIDERAZGO BUROCRATICO
- 4.-LIDERAZGO "DE LA CURVA"
- 5.-LIDERAZGO EMPRESARIAL
- 6.-EL LIDER AUTOCRATICO
- 7.-EL LIDER DEMOCRATICO
- 8.-EL LIDERAZGO LAISSEZ FAIRE
- 9.-EL LIDER PATERNALISTA
- 10.-EL LIDERAZGO CARISMATICO
- 11.-EL LIDERAZGO LATERAL
- 12.-EL LIDERAZGO SITUACIONAL

- 1.-Es aquel que cumple su rol a la perfección y se convierten en líderes naturales
- 2.-Son aquellos que trabajan desde su propia motivación e inspiración hacia el grupo
- 3.-Son aquellos que cumplen a rajatabla las normas de la empresa por encima de lo conveniente para el grupo
- 4.-Se puede decir también como curva de la felicidad, es cuando todo marcha bien
- 5.-Es aquel que tiene la capacidad de influir en los demás para conseguir los objetivos y satisfacer las necesidades de la empresa
- 6.-Es el que asume la responsabilidad en la toma de decisiones, es el que inicia y dirige las acciones además de controlar al trabajador.
- 7.-Es aquel que fomenta la participación, dejando que los empleados decidan más sobre sus funciones y tengan competencia para tomar decisiones
- 8.-Es un tipo de líder más liberal, tiene un papel pasivo y son los trabajadores quienes tienen mayor poder de decisión
- 9.-Es el que tiene confianza en sus empleados, el líder ofrece consejo a los trabajadores para conseguir mejores resultados
- 10.-Es aquel que tiene la capacidad de generar entusiasmo en los trabajadores
- 11.-Es el que se basa en la capacidad para influir en personas de un mismo nivel para conseguir objetivos comunes
- 12.-Es aquel líder que adopta diferentes tipos de liderazgo dependiendo de la situación

PENSAMIENTO SISTEMICO Y LIDERAZGO

- EL PENSAMIENTO SISTEMICO
- PENSAMIENTO SISTEMATICO

Es la actitud del ser humano, que se basa en la percepción del mundo real en términos de totalidades para su análisis, comprensión y accionar

Se caracteriza en decir que el todo puede ser más, menos o igual que la suma de las partes

Algunas características son:
*Enfatizar la observación del todo y no de sus partes, *es un lenguaje circular en vez de lineal, *contiene herramientas visuales para observar el comportamiento del modelo

Comprende una amplia y heterogénea variedad de métodos, herramientas y principios, todos orientados a examinar la interrelación de fuerzas que forman parte de un proceso común

TECNICAS DE NEGOCIACION

Es un proceso muy parecido a vender, aunque con algunas diferencias, en la negociación también una parte intenta persuadir a la otra. Negociar es un proceso de resolución de un conflicto entre dos o más partes

Algunas de las fases de negociación son:

- 7.1. la preparación: hay que definir lo que se pretende conseguir y como conseguirlo
- 7.2. la discusión: se trata de conversación, intercambio o presentación, tratando de quitar agresividad al vocablo discusión
- 7.3. las señales: es lo que usan los negociadores para indicar su disposición a negociar sobre algo
- 7.4. las propuestas: son aquellos sobre lo que se negocia
- 7.5. el intercambio: se trata de renunciar a algo para obtener otra cosa
- 7.6. el cierre y el acuerdo.

UNIDAD IV

RELACIONES DIADICAS, SEGUIDORES Y DELEGACION

Las relaciones diádicas establecen las diferentes conductas que mantiene el líder con cada integrante del equipo

Los seguidores son quienes siguen las instrucciones, ordenanzas, reglas o enseñanzas de otra persona

Algunos tipos de seguidores son:

- 1.- seguidor alineado: es un individuo pasivo pero independiente, se siente engañado y que nadie lo reconoce
- 2.- seguidor pasivo: este seguidor espera que el líder piense por ellos y no trabaja con entusiasmo
- 3.- seguidor conformista: es dependiente y cumple con sus tareas u órdenes evitando conflictos
- 4.- seguidor eficaz: muestra una imagen constante de compromiso, propicia el cambio.

LIDERAZGO TRANSCULTURAL

- 1.- liderazgo transcultural
- 2.- la influencia de la cultura sobre el liderazgo
- 3.- cultura nacional y liderazgo
- 4.-distancia de poder y liderazgo
- 5.- individualismo/colectivismo y liderazgo
- 6.- masculinidad/femineidad y liderazgo
- 7.- evitación de incertidumbre y liderazgo
- 8.- como la cultura influye sobre el liderazgo
- 9.- cultura organizacional y liderazgo
- 10.- la influencia del liderazgo sobre la cultura
- 11.- el liderazgo que crea culturas
- 12.- el liderazgo que cambia culturas
- 13.- el liderazgo integrador de culturas

- 1.- es un conjunto de creencias, actitudes, valores y prácticas compartidas por un grupo de individuos que tienen una historia común y participan de una estructura social
- 2.- se busca descubrir una serie de rasgos o dimensiones básicas que puedan encontrarse en todas, o la mayoría de, las culturas.
- 3.- los habitantes de una nación suelen estar expuestos a una serie de estímulos comunes (lenguaje, medios de comunicación, sistema educativo y político, etc.
- 4.- el grado en el cual los miembros menos poderosos de organizaciones e instituciones dentro de un determinado país esperan y aceptan que el poder esté distribuido de manera desigual
- 5.- el individualismo es propio de aquellas sociedades en las cuales los lazos entre las personas son débiles. El colectivismo, es propio de sociedades en las cuales las personas, desde su nacimiento en adelante, están integradas en grupos fuertes y cohesionados
- 6.- en las sociedades masculinas, el líder debe ser asertivo, decidido, agresivo y tomar las decisiones por sí mismo sin consultar al grupo. en las sociedades femeninas el líder ideal es menos visible, intuitivo más que racional y acostumbrado a buscar el consenso.
- 7.- puede definirse como el grado en que los miembros de una cultura se sienten amenazados por la incertidumbre o por el miedo a situaciones desconocidas
- 8.- estaría constituido por una serie de características que las personas (incluido el propio líder) piensan que un líder debe poseer.
- 9.- la cultura surge cuando un grupo u organización ha de afrontar una serie de problemas externos (adaptación al medio) e internos (integración grupal) y se refleja a través de una serie de asunciones básicas
- 10.- puede darse en cualquiera de los niveles de análisis de la cultura (transnacional, nacional, sub nacional, organizacional y grupal).
- 11.- los creadores de empresas ejerzan una importante influencia sobre la cultura de la organización que han formado.
- 12.- es muy difícil cambiar la cultura, sin embargo, Chrysler Mediante una serie de acciones drásticas (despidos masivos, rebaja de salarios, petición de fondos al Estado, etc.) Iacocca logró reconducir la situación y salvar a la empresa de la bancarrota.
- 13.- , este tipo de liderazgo sería especialmente necesario en el caso, bastante común en la actualidad, de la fusión o absorción de una empresa por otra, en el que se hace imprescindible la integración cultural.

ALGUNOS LIDERES QUE HAN DEJADO HISTORIA

Algunos de los líderes que han dado todo por sus seguidores. Predicando la igualdad y la libertad.

- 1.- teresa de Calcuta, 2.- mahatma gandhi, 3.- Nelson mándela, 4.- Alan mulally, 5.- Barack Obama, 6.- Martín Luther King, 7.- Mark zuckerberg, 8.- Adolf Hitler, 9.- Benito Mussolini, 10.- Joseph stanlin. 11.- Robert mugabe, 12.- Kim jong un, 13.- Paul biya, 14.- islam karimov