Nombre de la alumna: CAROLINA PEREZ AGUILAR

Nombre del profesor: LIKZA HALLY ROBLERO MUÑOZ

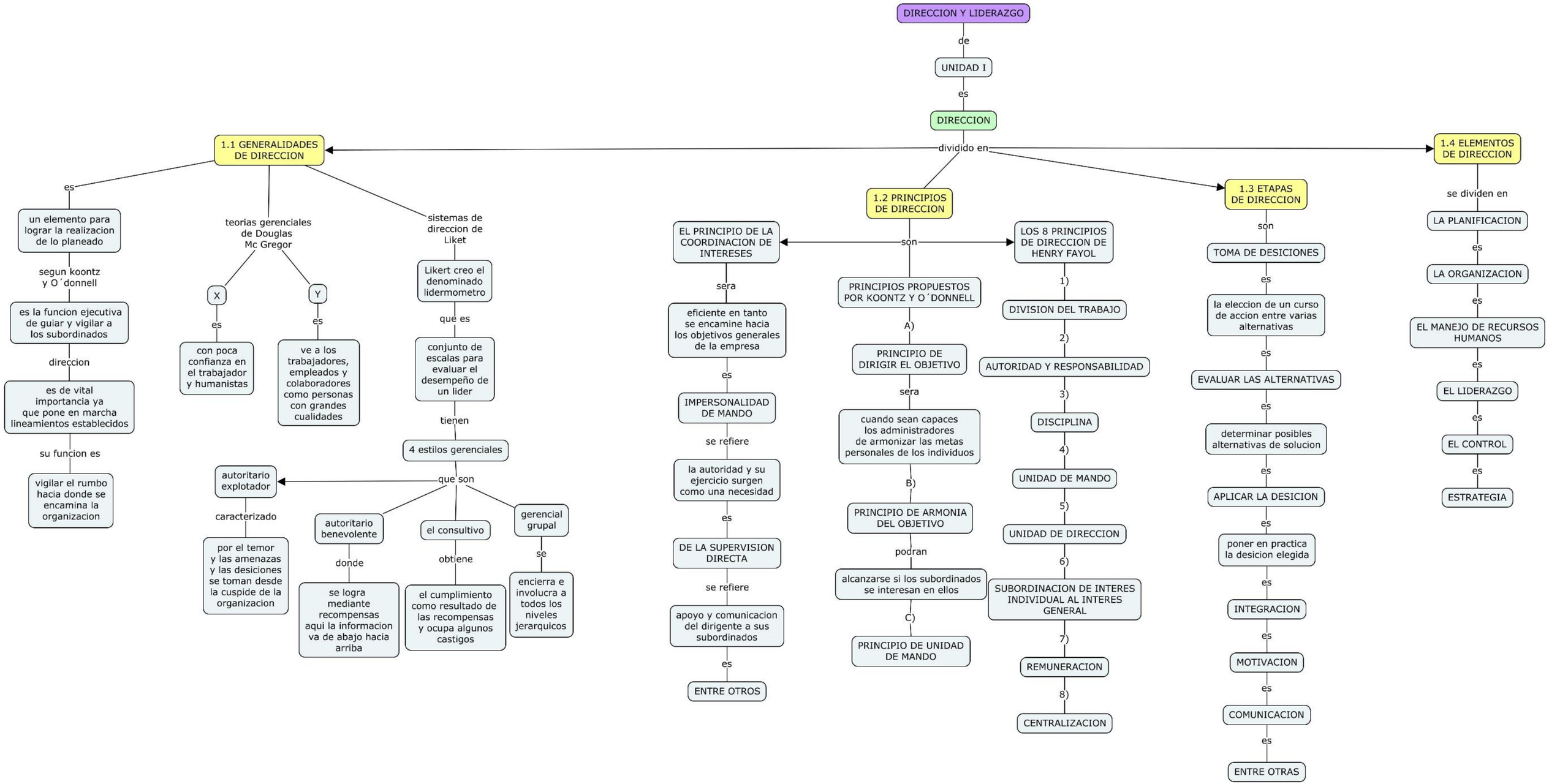
Nombre del trabajo: MAPA CONCEPTUAL UNIDAD I Y II

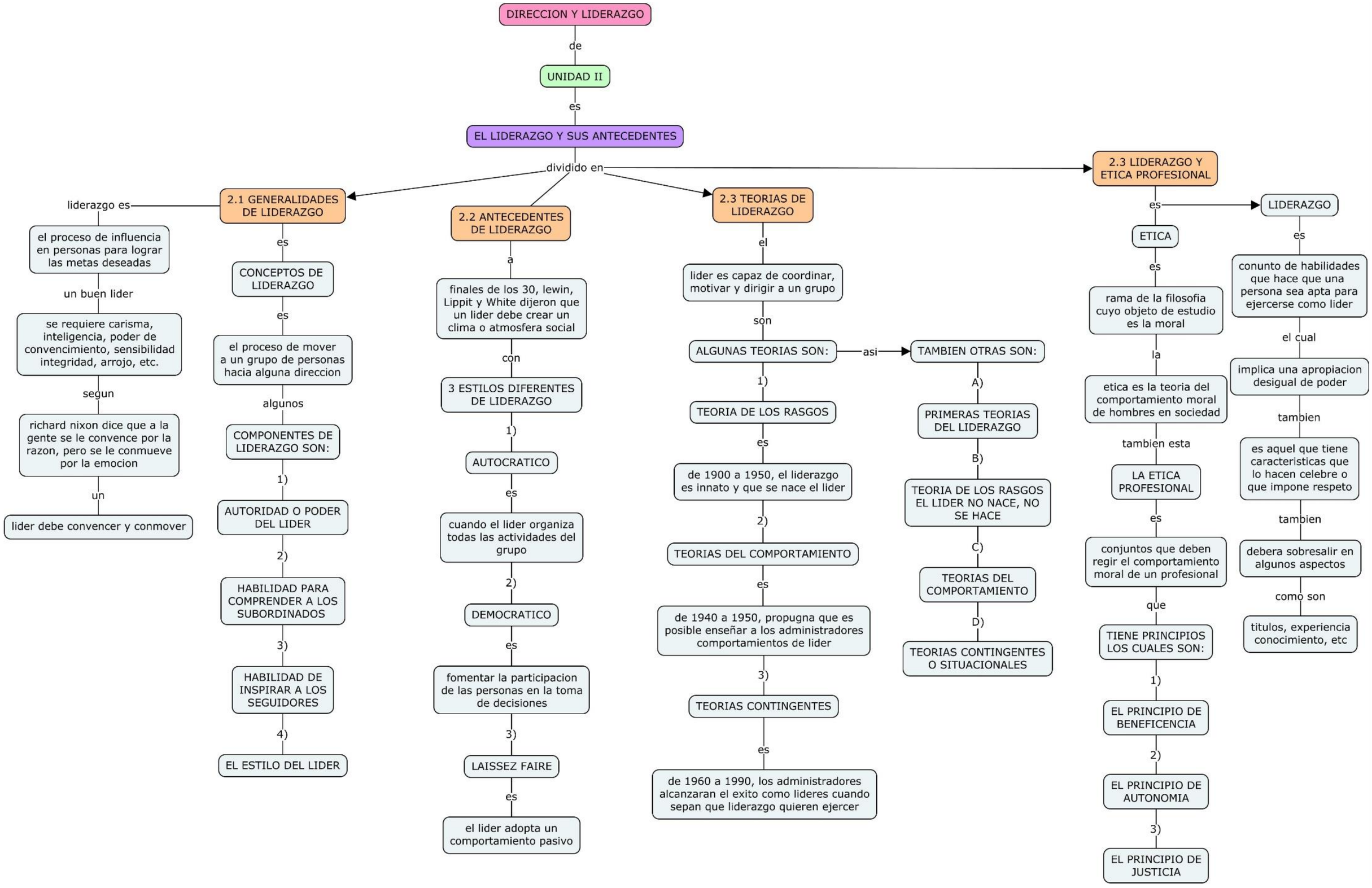
Materia: DIRECCION Y LIDERAZGO

Grado: 7°

Grupo: B

frontera Comalapa Chiapas a 23 de septiembre de 2020


DIRECCION Y LIDERAZGO
de
UNIDAD I
es
DIRECCION
dividido en
1.1 GENERALIDADES DE DIRECCION
es
un elemento para lograr la realizacion de lo planeado
segun koontz y O´donnell
es la funcion ejecutiva de guiar y vigilar a los subordinados
direccion
es de vital importancia ya que pone en marcha lineamientos establecidos
su funcion es
vigilar el rumbo hacia donde se encamina la organizacion
teorias gerenciales de Douglas Mc Gregor
X
es
con poca confianza en el trabajador y humanistas
Y
es
ve a los trabajadores, empleados y colaboradores como personas con grandes cualidades
sistemas de direccion de Liket
Likert creo el denominado lidermometro
que es
conjunto de escalas para evaluar el desempeño de un lider
tienen
4 estilos gerenciales
que son
autoritario explotador
caracterizado
por el temor y las amenazas y las desiciones se toman desde la cuspide de la organizacion
autoritario benevolente
donde
se logra mediante recompensas aqui la informacion va de abajo hacia arriba
el consultivo
obtiene
el cumplimiento como resultado de las recompensas y ocupa algunos castigos
gerencial grupal
se
encierra e involucra a todos los niveles jerarquicos
1.2 PRINCIPIOS DE DIRECCION
son
EL PRINCIPIO DE LA COORDINACION DE INTERESES
sera
eficiente en tanto se encamine hacia los objetivos generales de la empresa
es
IMPERSONALIDAD DE MANDO
se refiere
la autoridad y su ejercicio surgen como una necesidad
es
DE LA SUPERVISION DIRECTA
se refiere
apoyo y comunicacion del dirigente a sus subordinados
es
ENTRE OTROS
PRINCIPIOS PROPUESTOS POR KOONTZ Y O´DONNELL
A)
PRINCIPIO DE DIRIGIR EL OBJETIVO
sera
cuando sean capaces los administradores de armonizar las metas personales de los individuos
B)
PRINCIPIO DE ARMONIA DEL OBJETIVO
podran
alcanzarse si los subordinados se interesan en ellos
C)
PRINCIPIO DE UNIDAD DE MANDO
LOS 8 PRINCIPIOS DE DIRECCION DE HENRY FAYOL
1)
DIVISION DEL TRABAJO
2)
AUTORIDAD Y RESPONSABILIDAD
3)
DISCIPLINA
4)
UNIDAD DE MANDO
5)
UNIDAD DE DIRECCION
6)
SUBORDINACION DE INTERES INDIVIDUAL AL INTERES GENERAL
7)
REMUNERACION
8)
CENTRALIZACION
1.3 ETAPAS DE DIRECCION
son
TOMA DE DESICIONES
es
la eleccion de un curso de accion entre varias alternativas
es
EVALUAR LAS ALTERNATIVAS
es
determinar posibles alternativas de solucion
es
APLICAR LA DESICION
es
poner en practica la desicion elegida
es
INTEGRACION
es
MOTIVACION
es
COMUNICACION
es
ENTRE OTRAS
1.4 ELEMENTOS DE DIRECCION
se dividen en
LA PLANIFICACION
es
LA ORGANIZACION
es
EL MANEJO DE RECURSOS HUMANOS
es
EL LIDERAZGO
es
EL CONTROL
es
ESTRATEGIA


DIRECCION Y LIDERAZGO
de
UNIDAD II
es
EL LIDERAZGO Y SUS ANTECEDENTES
dividido en
2.1 GENERALIDADES DE LIDERAZGO
liderazgo es
el proceso de influencia en personas para lograr las metas deseadas
un buen lider
se requiere carisma, inteligencia, poder de convencimiento, sensibilidad integridad, arrojo, etc.
segun
richard nixon dice que a la gente se le convence por la razon, pero se le conmueve por la emocion
un
lider debe convencer y conmover
es
CONCEPTOS DE LIDERAZGO
es
el proceso de mover a un grupo de personas hacia alguna direccion
algunos
COMPONENTES DE LIDERAZGO SON:
1)
AUTORIDAD O PODER DEL LIDER
2)
HABILIDAD PARA COMPRENDER A LOS SUBORDINADOS
3)
HABILIDAD DE INSPIRAR A LOS SEGUIDORES
4)
EL ESTILO DEL LIDER
2.2 ANTECEDENTES DE LIDERAZGO
a
finales de los 30, lewin, Lippit y White dijeron que un lider debe crear un clima o atmosfera social
con
3 ESTILOS DIFERENTES DE LIDERAZGO
1)
AUTOCRATICO
es
cuando el lider organiza todas las actividades del grupo
2)
DEMOCRATICO
es
fomentar la participacion de las personas en la toma de decisiones
3)
LAISSEZ FAIRE
es
el lider adopta un comportamiento pasivo
2.3 TEORIAS DE LIDERAZGO
el
lider es capaz de coordinar, motivar y dirigir a un grupo
son
ALGUNAS TEORIAS SON:
1)
TEORIA DE LOS RASGOS
es
de 1900 a 1950, el liderazgo es innato y que se nace el lider
2)
TEORIAS DEL COMPORTAMIENTO
es
de 1940 a 1950, propugna que es posible enseñar a los administradores comportamientos de lider
3)
TEORIAS CONTINGENTES
es
de 1960 a 1990, los administradores alcanzaran el exito como lideres cuando sepan que liderazgo quieren ejercer
asi
TAMBIEN OTRAS SON:
A)
PRIMERAS TEORIAS DEL LIDERAZGO
B)
TEORIA DE LOS RASGOS EL LIDER NO NACE, NO SE HACE
C)
TEORIAS DEL COMPORTAMIENTO
D)
TEORIAS CONTINGENTES O SITUACIONALES
2.3 LIDERAZGO Y ETICA PROFESIONAL
es
ETICA
es
rama de la filosofia cuyo objeto de estudio es la moral
la
etica es la teoria del comportamiento moral de hombres en sociedad
tambien esta
LA ETICA PROFESIONAL
es
conjuntos que deben regir el comportamiento moral de un profesional
que
TIENE PRINCIPIOS LOS CUALES SON:
1)
EL PRINCIPIO DE BENEFICENCIA
2)
EL PRINCIPIO DE AUTONOMIA
3)
EL PRINCIPIO DE JUSTICIA
LIDERAZGO
es
conunto de habilidades que hace que una persona sea apta para ejercerse como lider
el cual
implica una apropiacion desigual de poder
tambien
es aquel que tiene caracteristicas que lo hacen celebre o que impone respeto
tambien
debera sobresalir en algunos aspectos
como son
titulos, experiencia conocimiento, etc