



Nombre de alumno: Egner Rudiel Velázquez Reyes.

Nombre del profesor: Lic. Likza Hally Roblero.

Nombre del trabajo: Mapa conceptual. Unidad II y II.

Materia: Dirección y Liderazgo.

Grado: VII Cuatrimestre

Grupo: "B"

DIRECCION Y LIDERAZGO

DIRECCION

Es aquel

Elemento de la administración en el que se logra la realización efectiva de todo lo planeado por medio de la autoridad del administrador, ejercida a base de decisiones, ya sea tomadas directamente o delegando dicha autoridad, y se vigila de manera simultánea que se cumplan en la forma adecuada todas las órdenes emitidas.

Su finalidad es

Coordinar los elementos humanos de las empresas, implica que un responsable con nivel de autoridad genere liderazgo, así como motivación, comunicación, cambio organizacional e individual y creatividad.

Con función de

vigilar el rumbo hacia donde se encamina la organización mediante la autoridad, el liderazgo efectivo, la comunicación, la motivación adecuada, así como el cambio organizacional e individual que exijan las circunstancias, con el fin de lograr la competitividad de la empresa.

El cual se compone de las siguientes etapas.

TOMA DE DECISIONES

EVALUAR ALTERNATIVAS

INTEGRACION

MOTIVACION

COMUNICACION

SUPERVISION

AUTORIDAD

Consta de los siguientes elementos

- ❖ PLANIFICACION
- ❖ ORGANIZACIÓN
- ❖ MANEJO DE RECURSOS HUMANOS
- ❖ LIDERAZGO
- ❖ CONTROL
- ❖ ESTRATEGIA.

LIDERAZGO

Según

Harold Koontz Y Cyril O'Donnel, el liderazgo "consiste en influir en la gente para que se una en la consecución de ciertas metas comunes". Basado en lo expuesto tendremos que lo básico en el liderazgo es la influencia que se puede producir en una persona con el fin de lograr ciertos y determinados objetivos.

TEORIAS DE LIDERAZGO

DE LOS RASGOS

Considera que

El liderazgo es algo innato y que se nace líder. Lo que distingue a los líderes de los que no lo son: la personalidad, los rasgos, las características físicas o intelectuales. Para Stogdill existen tres rasgos asociados a los líderes: inteligencia, estatura física y personalidad. Los rasgos más investigados del líder: Son su inteligencia, personalidad y capacidades. (1900 a 1950).

DEL COMPORTAMIENTO

Se dice que

Se aprecian dos facetas en el comportamiento del líder: la consideración, que está dada por la sensibilidad y hacia las personas de su grupo y la estructura inicial que es la preocupación por las tareas y responsabilidades. (1940 a 1950)

TEORIAS CONTINGENTES

Dicen que

Los administradores alcanzaran el éxito como líderes cuando sepan que liderazgo quieren ejercer, diagnostican las situaciones y las modifican, uniendo estas y el estilo adecuadamente. (De 1960 a 1990)

ETICA PROFESIONAL Y LIDERAZGO

Actuando

De forma ética logrará forjar una cultura dominada por la confianza, el sentido de la responsabilidad y el respeto hacia las demás personas. Una cultura en la que se premie el trabajo y la innovación, y en la que no se admitan comportamientos inmorales. Se creará entonces un ambiente de trabajo exigente a la par que humano y cálido.