



Nombre Del Alumno.

DIANA SAURY VELAZQUEZ LOPEZ

Nombre Del Profesor:

MTRO: JULIO CESAR MEDINA

Nombre Del Trabajo:

MAPA CONCEPTUAL Y ENSAYO

Materia:

DIRECCION Y LIDERAZGO

SEPTIMO CUATRIMESTRE.

Grupo:

“A”

Licenciatura:

Psicología General

PICHUCALCO CHIAPAS 9 DE NOVIEMBRE 2020.

T
E
O
R
I
A

ES TENER ASCENDIENTE EN UN GRUPO HUMANO, PODER DE CONVOCATORIA.
DIRIGIR CON ACIERTO A UN GRUPO HUMANO.

ES CAPAZ DE CORDINAR, MOTIVAR Y DIRIGIR A UN GRUPO HASTA LLEVARLE A LA CONSECUION DE SUS OBJETIVOS.

TEORIAS DE LOS RASGOS: EN 1900 A 1950 QUE DICE QUE EL LIDERAZGO ES ALGO INNATO Y QUE SE NACE LIDER.
TEORIA DE COMPORTAMIENTO: SURGE EN 1940 A 1950.

TEORIA CONTINGENTES: DE 1960 A 1990. LOS ADMINISTRADORES ALCANZARAN EL ÉXITO COMO LIDERES CUANDO SEPAN QUE QUIEREN EJERCER.

D
E

MODELOS DE FIEDLER, EVANS Y HOUSE, HERSEY Y BLANCHARD.
MODELO DE FIEDLER EN 1967.
MODELO DE EVANS Y HOUSE
MODELO DE HERSEY Y BLANCHARD

L
I
D
E
R
A
Z
G
O

TEORIA DE LOS RASGOS:
EL LIDER SE HACE NO SE HACE.
EL LIDER DEBE CONOCER LAS NECESIDADES INDIVIDUALES

TEORIAS DEL COMPORTAMIENTO: DEFINE QUE LA MEJOR FORMA DE CLASIFICAR LOS LIDERES ES POR MEDIO DE CUALIDADES.

ULTIMA TEORIA DE LIDERAZGO:

TRANSACCIONAL.

TRANSFORMACIONAL.

KOTTER "EL LIDRAZGO ES TANTO ESTILO COMO CONTENIDO"

ETICA PROFESIONAL

EN ESTE PRESENTE ENSAYO VAMOS A CONOCER UN TEMA DE MUCHA IMPORTANCIA PARA DESARROLLAR NUESTRAS HABILIDADES Y SOBRETUDO NUESTROS PRINCIPIOS QUE DEBEMOS REGIR EN CUAL PROFESION OBTENIDA.

LA ETICA PROFESIONAL PARTE DE UN PRINCIPIO SIMPLE:NO TODO VALE. ESTO QUIERE DECIR QUE ES LEGITIMO EJERCER UNA PROFESION, PERO NO SE PUEDE ACTUAR AL MARGEN DE VALORES O PRINCIPIOS MORALES.

MAS QUE NADA ES UN CONJUNTO DE NORMAS QUE TENEMOS QUE APLICARLAS EN CUALQUIER ACTIVIDAD LABORAL QUE ESTEMOS DESARROLLANDO, MARCAS PAUTAS DE CONDUCTA PARA EL DESEMPEÑO DE LAS FUNCIONES PROPIAS DE UN CARGO DENTRO DE UN MARCO ETICO.

ES MUY IMPORTANTE POR QUE SE REFIERE A NUESTRAS COSTUMBRES Y A LA CONDUCTA HUMANA, MAS QUE NADA SON LOS COMPORTAMIENTOS DE LAS PERSONAS ES CADA VALOR QUE TENEMOS COMO PERSONAS Y ESTO NOS ENSEÑA A COMO COMPORTARNOS EN LA SOCIEDAD.

ETICA Y PROFESION: UNA RELACION ESTRUCTURAL.

LA DISTORSION HISTORICA DE CORTE CIENTIFICA Y RACIONALISTA QUE SEPARO DE MANERA TAJANTE EL JUCIO DE HECHO Y EL JUCIO DE VALOR Y QUE, SUSTENTANDOSE EN UNA VISION EQUIVOCADA DE OBJETIVIDAD UBICO A LA CIENCIA EN EL ANGULO DE LO OBJETIVO Y RACIONAL.

SIN EMBARGO, EL TIEMPO HA IDO REGRESANDO EL TEMA DE LA ETICA AL CAMPO DE LA CIENCIA Y DE LAS PROFESIONES, POR UN LADO, POR QUE LA DESILUSIÓN DE LA MODERNIDAD Y LA FE CIEGA EN LA RAZON QUE DIO ORIGEN A LA LLAMADA POSMODERNIDAD.

LOS PRINCIPIOS DE LA ETICA PROFESIONAL.

EN EL CAMPO DE LA ETICA PROFESIONAL EXISTEN CONSENSO ACERCA DE LOS PRINCIPIOS QUE DEBEN FUNDAMENTAR LAS ACCIONES DE TODO PROFESIONISTA QUE SE PRECIE DE ESTAR ACTUANDO MORALMENTE.

LOS PRINCIPIOS BASICOS DE LA ETIKCA PROFESIONAL BENEFICIA, AUTONOMIA Y JUSTICIA.

ES MUY IMPORTANTE TENER LOS PRINCIPIOS BIEN MARCADOS EN NUESTRA VIDA LABORAL YA QUE ES DE MUCHO BENEFICIO COMO POR EJEMPLO LA LEALTAD FIDELIDAD AL SERVICIO ESTEMOS DESARROLLANDO COMPROMISO Y LA MOBLIGACION QUE SE TIENE CON LOS DEMAS.

LA INTEGRIDAD IMPLICA ACTUAR MOVIDO POR LOS PRINCIPIOS NO NEGOCIABLES.

RESPETO ES DAR EL TRATO ADECUADO Y RESPETUOSA ALAS PERSONAS, RESPONSABILIDAD ES LA OBLIGACION TENEMOS DE RESPONDER POR LAS CONSECUENCIAS DE SUS ACTOS EN EL EJERCICIO POR LA PROFESION.

EL PRINCIPIO DE BENEFICIENCIA

UN PROFESIONAL ETICO ES AQUEL QUE HACE EL BIEN EN SU PROFESION HACIENDO EL BIEN SU PROFESION.

EL HACER EL BIEN LA PROFESION ES DECIR QUE UN PROFESIONAL ETICO ES AQUEL QUE DESARROLLA SU ACTIVIDAD DE MANERA COMPETENTE Y EFICAZ, CUMPLIENDO ADECUADAMENTE CON SU TAREA, Y POR OTRA PARTE HACER BIEN EN LA PROFESION ES DECIR EJERCER LA PROFESION PENSANDO SIEMPRE EN EL BENEFICIO DE LOS USUARIOS DE LA ACTIVIDAD PROFESIONAL Y EN EL BENEFICIO DE LA SOCIEDAD, DE MANERA QUE SE CUMPLA CON EL BIEN INTERNO DE LA PROFESION, QUE SE APORTE EL BIEN ESPECIFICO PARA EL QUE FUE CREADA.

EL PRINCIPIO DE ATUNOMIA, EL PRINCIPIO BENEFICIA PUEDE INTERPRETARSE DE MANERA QUE GENERE UNA VISION DE PROFUN DA ASIMETRIA ENTRE EL PROFESIONAL Y EL USUARIO DE SUS SERVICIOS.

EL PRINCIPIO DE JUSTICIA POR ELLO EL PRINCIPIO DE JUSTICIA ESTABLECE QUE, EN TODA PRESTACION DE UN SERVICIO PROFESIONAL, CADA UNO DE LOS SUJETOS INVOLUCRADOS DEBE CUMPLIR CON SU DEBER, ES DECIR CON LA TAREA SE LE ENCOMENDADO.

LA IMPORTANCIA DE LA ETICA PROFESIONAL CON EL LIDERAZGO.

LA ACTUACION DEL LIDER INFLUYE DIRECTAMENTE EN LA FORMACION DE LA CULTURA EMPRESARIAL. ACTUANDO DE FORMA ETICA LOGRARA FORJAR UNA CULTURA DOMINADA POR LA CONFIANZA, EL SENTIDO DE LA RESPONSABILIDAD Y EL RESPETO HACIA LAS DEMAS PERSONAS.

AL COMPROMETERSE E EJERCER UN LIDERAZGO ETICO, EL LIDER ASUME LA RESPONSABILIDAD DE FORMA RACIONAL Y EMOCIONALMENTE A SUS TRABAJADORES. ESTO ES FUNDAMENTAL PARA GANARSE LA CONFIANZA Y LA COLABORACION DE LOS MISMOS, QUE SE VERAN IDENTIFICADOS CON LOS VALORES Y OBJETIVOS DE LA ORGANIZACIÓN Y TRATARAN DE DESARROLLAR ACTITUD

ES POSITIVAS ANTE EL TRABAJO Y LA COMUNIDAD.

LAS DIFICULTADES DEL LIDER ETICO.

PUEDE CEER EN SU TRABAJO, TENER UN AFUERTE PERSONALIDAD, PONER LA ETICA ALA CABEZA DE SU AGENDA Y DISPONER DE TODAS LAS HABILIDADES Y VIRTUDES NECESARIAS PARA DESARROLLAR UN LIDERAZGO EFICIENTE, Y SIN EMBARGO NO LOGARLO.

ESTO ES POSIBLE PORQUE, AUNQUE GENERALMENTE UN LIDERAZGO BASADO EN PRACTICAS ETICAS ES ACEPTADOS Y APLAUDIDOS POR TODOS, PUEDEN EXISTIR DETERMINADAS CIRCUNSTANCIA QUE DIFICULTEN LA ACTUACION DEL LIDER ETICO.