



Nombre de alumno:

Álvarez Gómez Jesús

Nombre del profesor:

Lic. Julio Cesar Medina López

Nombre del trabajo:

Ensayo, Mapa Conceptual.

Materia:

Dirección Y Liderazgo

Grado:

7° Cuatrimestre

Grupo:

Único

Pichucalco, Chiapas a 13 noviembre de 2020.

La ética profesional es el conjunto de principios que deben regir el comportamiento moral de un profesional. En este sentido cada sector establece cuales deben ser estos principios generales, son pautas de tipo moral que pretenden recordar al profesional que es lo correcto y que no lo es. (Antología “Dirección Y Liderazgo” Pág. 48)

Toda aquella persona que en día ejerza una profesión, debe conocer las dimensiones de esta dentro de su área laboral. En los últimos años cada profesionista que se gradúa debe conocer que dentro de ejercer su profesión tiene reglamentos, guías o códigos que los guían a cumplir con su código de ética profesional.

Entonces podemos decir: la ética es la disciplina o área de la filosofía que se ocupa del estudio del bien o de la “buena vida humana” (Prado 1998) como afirma Cortina (2001: 62): “La ética tiene por objeto el deber referido a las acciones buenas que se expresan en los juicios denominados morales”.

Finalmente sabemos que la ética profesional es una práctica humana que nace y a la vez se organiza, esto con la finalidad de proporcionar un bien específico a la sociedad, contribuyendo a la felicidad individual de cada individuo, es decir, que la sociedad en general se sienta bien, que sientan que están satisfaciendo su deseo profundo de “vivir para vivir” (Morín, 2003).

Dentro de esta educación en el ámbito laboral debemos saber que la ética profesional se rige por principios que a continuación vamos a analizar:

Dentro de este gran campo profesional prácticamente existe consenso acerca de los principios que deben fundamentar las acciones de todo profesionista que se precie de estar actuando moralmente.

Desde los planteamientos de autores como Hortal (1996; 2002), Martínez (2006), Hirsch (2004) y otros, estos principios fundamentales son: el principio de beneficencia (al que en ocasiones se añade su contraparte, como principio de no maleficencia), el principio de justicia y el principio de autonomía.

El principio de beneficencia:

El hacer bien la profesión, es decir que un profesional ético es aquel que desarrolla su actividad de manera competente y eficaz, cumpliendo adecuadamente con su tarea; y, por otra parte, el hacer el bien en la profesión, es decir, ejercer la profesión pensando siempre en el beneficio de los usuarios de la actividad profesional y en el beneficio de la sociedad, de manera que se cumpla con el bien interno de la profesión, que se aporte el bien específico para el que fue creada.

El principio de autonomía:

El principio de autonomía busca evitar esta relación de dependencia y paternalismo al señalar que el usuario no es un simple receptor pasivo, sino un sujeto que debe participar activa y responsablemente en las decisiones que implican la prestación del servicio profesional. De este modo, un profesionista ético debe considerar siempre a los usuarios de sus servicios como sujetos de derechos, poseedores de una dignidad inalienable y por ello capaces de participar en la toma de decisiones de aquello que les va a afectar, para bien o para mal, en cualquier tipo de práctica profesional.

El principio de justicia:

El principio de justicia establece que, en toda prestación de un servicio profesional, cada uno de los sujetos involucrados debe cumplir con su deber, es decir, con la tarea que se le ha encomendado, con lo que se espera que haga, sin extralimitarse, pero sin pecar tampoco de insuficiencia en su responsabilidad.

el principio de justicia se cumple solamente cuando los profesionistas se preguntan por la contribución de sus prácticas al bienestar general de la sociedad a partir de una adecuada organización institucional y normativa.

Porque como afirma el mismo autor, "las profesiones no son tan autónomas como pretenden ser. Las profesiones no se entienden sino desde la función social que desempeñan, y eso las vincula al contexto del que surgen y al que pretenden servir." (Hortal, 1996: 7).

Como todos sabemos un líder ético a lo largo de su trayecto profesional también va a presentar dificultades por eso es importante que pueda creer en su trabajo, tener una fuerte personalidad, poner la ética a la cabeza de su agenda y disponer de todas las habilidades y virtudes necesarias para desarrollar un liderazgo eficiente, y sin embargo no lograrlo. Esto es posible porque, aunque generalmente un liderazgo basado en prácticas éticas es aceptado y aplaudido por todos, pueden existir determinadas circunstancias que dificulten la actuación del líder ético.

Algo que muy a menudo sucede dentro de diversas áreas de la vida como es la escuela, la familia, los amigos y por supuesto el trabajo que es el sitio donde más tiempo permanecemos, es la envidia uno de los peores defectos del ser humano, sobre todo porque no deja ver los grandes beneficios que otras personas pueden estar generando para la organización y para ellos mismos. Esto les ocurre a muchos trabajadores de la empresa, principalmente a los que se encuentran en la misma posición jerárquica que el líder, incapaces de alegrarse ante los logros de sus compañeros.

Sim embargo es importante buscar las alternativas a todo esto y demostrar que si se puede forjar un ámbito laboral lleno de grande lideres creando nuevas oportunidades y brindando algo no solo de manera interna sino también aportando un granito de arena a la sociedad no solo como ser humano sino también como profesional.

A pesar de las dificultades que conlleva el liderazgo y, más aún el convertirse en un líder ético, cabe destacar que al tratarse de un proceso que debe desarrollarse paso a paso, es posible educar para el liderazgo (Kotter 2000).

Teorías De Liderazgo

Teorías de los rasgos

Dice que el liderazgo es algo innato y que se nace líder. Los rasgos más investigados del líder: Son su inteligencia, personalidad y capacidades de diverso tipo.

Teorías del comportamiento

Determinan la valoración que puede hacerse de un líder como democrático, autocrático, los líderes que demuestran mayor consideración y responsabilidad logran un mejor desempeño.

Teorías contingentes

Dicen que los administradores alcanzaran el éxito como líderes cuando sepan que liderazgo quieren ejercer, diagnostican las situaciones y las modifican, uniendo estas y el estilo adecuadamente.

Primeras teorías de liderazgo

(722-481 a.c.), el pensador chino, Confucio (Kung Fu-Tse) recorrió gran parte de China tratando de persuadir a varios señores feudales acerca de cómo liderar sus reinos de la forma más eficaz.

El líder nace, no se hace

La Teoría de los rasgos establece que "El liderazgo es algo innato: se nace líder". manifiestan que hay una mejor manera de liderar y que variables de la personalidad permiten que ejerzan mejor liderazgo.

Teorías del comportamiento

sostienen que la mejor forma de clasificar a los líderes es por medio de las cualidades o estilos personales, o por medio de los patrones de comportamiento.

Liderazgo situacional

Aparece el concepto de dirección del personal: tratar con hombres y conseguir que se cumplan los objetivos de trabajo. Gestión del cambio, Relaciones Humanas.

Liderazgo transaccional

se basa en lo que deben hacer los empleados para alcanzar los objetivos. El líder transaccional afecta la motivación del seguidor, uniones más cercanas entre esfuerzos y resultados.

Liderazgo Transformacional

motiva a hacer más de lo que esperan, impulsa a la realización personal. capaz de impulsar a sus colaboradores a conseguir metas más elevadas de lo que se cree posible en una situación dada