



Nombre de alumnos: JESSICA GUADALUPE VALDIVIA
HERRERA

Nombre del profesor: JULIO CESAR MEDINA

Nombre del trabajo: cuadro sinóptico

Materia: DIRECCIÓN Y LIDERAZGO

Grado: 7^{MO}

Grupo: único

Comité de Domínguez, Chiapas a 12 de septiembre de 2019.

TEORÍAS DE LIDERAZGO

Ser líder es tener ascendente en un grupo humano, poder de convocatoria, el líder es nato

El líder es capaz de coordinar, motivar y dirigir a un grupo

TEORIA DE LOS RASGOS

De 1900 a 1950 que dice que el liderazgo es algo innato y que se nace líder

TEORIAS DEL COMPORTAMIENTO:

Surgen de 1940 a 1950, propugnan que es posible enseñar a los administradores comportamientos de líder

LAS TEORIAS CONTINGENTES:

De 1960 a 1990. Dicen que los administradores alcanzaron el éxito como líderes cuando sepan que liderazgo quieren ejercer, diagnostican las situaciones y las modifican, uniendo estas y el estilo adecuadamente

DIVERSAS TEORIAS SOBRE LIDERAZGO:

Existen diversas teorías sobre el liderazgo: de los rasgos, psicoanalíticas, políticas, humanistas, cognoscitivas, del comportamiento, del papel del líder y más

ULTIMAS TEORIAS SOBRE LIDERAZGO:

Son las siguientes, el liderazgo transaccional, el liderazgo transformacional, y el liderazgo del siglo XXI. El Liderazgo Transaccional, se basa en las buenas relaciones

Primeras Teorías del Liderazgo:

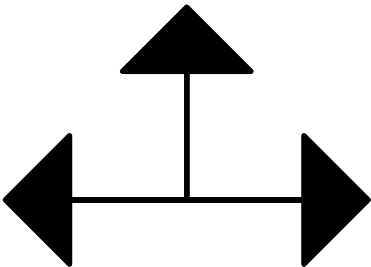
Durante el Periodo de las Primaveras y Otoños de China (722-481 a.c.), el pensador chino, Confucio (Kung Fu-Tse) recorrió gran parte de China tratando de persuadir a varios señores feudales acerca de cómo liderar sus reinos de la forma más eficaz

Teorías Contingentes o Situacionales:
Douglas McGregor desarrolló la teoría X e Y referentes al estilo de mando de los directivos. según este autor si se suscribe la Teoría X, el estilo sugerido sería autocrático

Liderazgo Situacional (DRUCKER):
Drucker, mostró que había en realidad una nueva profesión históricamente emergente (el gerente o "ejecutivo"), que se transformaría en un nuevo segmento social en la post-guerra

Últimas Teorías de Liderazgo

Liderazgo Transaccional: se basa en lo que deben hacer los empleados para alcanzar los objetivos



Liderazgo Transformacional: motiva a hacer más de lo que esperan, impulsa a la realización personal

KOTTER "El liderazgo es tanto estilo como contenido".
Diferencias entre administración y liderazgo

GOLEMAN "El líder con Inteligencia Emocional":

la ética profesional es un conjunto de principios de comportamiento en una parte moral de una persona que es profesional cada sector debe ser tener principio Principio Nos dice que la etica tiene como principio simple por lo que puede entender que no todo vale que tiene que tener bien identificados sus margenes que no puede actuar mas alla de su valores y principios en los últimos años cada profesional debe de tener en cuenta un plan o códigos os de actuación dependiendo de cada profesión

la ética profesional Es muy es estructura históricamente es científicista y racionalistas Es así que nos lleva a comprender que la relación estructurada y dialogica entre la etica y profesion hortal en 1996 plantea que (todo trabajo remunerado es una profesión) Según el autor para que un trabajo conjunto qué actividades pueda llevarse tiene que cumplir con 5 condiciones básicas la primera condición Es establecer la vinculación entre ética y profesión Por otra parte la ética en la disciplina o área es la que se ocupa del estudio del bien o de la buena vida humana ya ética tiene por objetivo hacer acciones buenas

los principios de la ética profesional no habla prácticamente existen consensos acerca de los principios que deben fundamentar las acciones de todo profesionista autores con sabor tá y otros principales fundamentales el principio de eficiencia Un profesional ético es el que hace el 10 en su profesión haciendo bien su profesión importante favor que nos estamos estudiando para ser profesionista tenemos que tener en cuenta que para hacer un profesionista hay que hacer las cosas bien y sobre todo dejando fuera las demás carreras nosotros enfocarnos en la de nosotros y hacer las cosas bien en nuestras carreras no enfocarnos es muy importante saber qué como profesionista tenemos que tener un principio ese principio puede dar de nuestro bar no fomenta la escuela nuestros maestros y sobre todos nosotros saber qué es lo que queremos saber y lo estamos haciendo las cosas bien y no utilizar nuestra profesión con fines que no sean para ayudar