



Nombre de alumnos: JESSICA GUADALUPE VALDIVIA
HERRERA

Nombre del profesor: JULIO CESAR MEDINA

Nombre del trabajo: cuadro sinóptico

Materia: DIRECCIÓN Y LIDERAZGO

Grado: 7^{MO}

Grupo: único

Comité de Domínguez, Chiquiza a 12 de septiembre de 2019.

TIPOS DE LIDERAZGO

LIDERAZGO NATURAL

Se dice que es ese líder que no es reconocido como tal con un título pero que representa ese "rol" a la perfección nadie lo cuestiona, sino que se toman sus recomendaciones y guías como algo que hay que cumplir

LIDERAZGO BUROCRÁTICO

Su base, la de este líder, es cumplir a rajatabla las normas de la empresa

LIDERAZGO "DE LA CURVA"

Este último tipo de liderazgo nos ha gustado mucho siempre porque se basa en la "curva de la felicidad". Si todo funciona bien, si el equipo se siente motivado, si la productividad es muy elevada

EL LIDERAZGO EMPRESARIAL

Consiste en la habilidad o proceso por medio del cual el líder de la empresa es capaz de influir en los demás para poder conseguir los objetivos y satisfacer las necesidades de la empresa

EL LÍDER AUTOCRÁTICO

Es el que asume la responsabilidad en la toma de decisiones, es el que inicia y dirige las acciones además de controlar al trabajador

Ventajas del liderazgo autocrático

- Si se logra encontrar al líder idóneo
- Es especialmente interesante en caso de trabajadores
- Si algo sucede la responsabilidad no cae sobre los trabajadores

Desventajas del liderazgo autocrático

- No tiene en cuenta la opinión de los trabajadores
- Algunos trabajadores pueden sentirse infravalorados
- Algunos trabajadores pueden cuestionar las órdenes

TIPOS DE LIDERAZGO

EL LIDERAZGO DEMOCRÁTICO

es aquel que fomenta la participación de la comunidad, dejando que los empleados decidan más sobre sus funciones

Ventajas del liderazgo democrático

- Los trabajadores se integran mejor en la empresa y el grupo
- Los trabajadores se sienten más a gusto con su trabajo
- Se crean mayores vínculos corporativos

Desventajas del liderazgo democrático

- El proceso es, inicialmente, lento porque requiere de muchas reuniones y acuerdos
- Si el líder no es capaz de llevar bien la situación puede fracasar
- No es fácil tener a todos contentos

EL LÍDER PATERNALISTA

Tiene confianza en sus empleados. Su labor es que los trabajadores ofrezcan mejores resultados, que trabajen mejor y más

EL LIDERAZGO LAISSEZ FAIRE

Dentro de los tipos de liderazgo, uno de los más reconocidos es el liderazgo laissez faire, un tipo de liderazgo más liberal en que el líder tiene un papel pasivo

EL LIDERAZGO CARISMÁTICO

El líder carismático es aquel que tiene la capacidad de generar entusiasmo en los trabajadores

EL LIDERAZGO LATERAL

Es aquel que se basa en la capacidad para influir en personas de un mismo nivel para conseguir objetivos comunes

EL LIDERAZGO SITUACIONAL

Es un modelo de liderazgo mediante el que el líder adopta diferentes tipos de liderazgo en función de la situación y nivel de desarrollo de los empleados

RELACIONES DIÁDICAS, SEGUIDORES Y DELEGACIÓN

hoy toca decirlo de relación entre seguidores y delegación No hablas que es muy importante conocer qué tipo de liderazgo tenemos qué tipo de organizaciones ejerce como líder pero también es muy importante sacar la importancia relevante que tienen como figura del seguidor la relación líder seguidor en el liderazgo es la interacción que surge entre ambos te puedo decir qué es la relación denominada diádicas estas señales en el comportamiento del líder en la relación es como interpersonal como intra grupal la palabra diada es la que surge en la relación entre líder y un seguidor y la palabra diádica es la relación entre libre y cada 1 de los seguidores en un determinado departamento Teoría de vinculación vertical cómo la primera etapa de adquisición de la ciencia nos habla que existe una relación entre el líder y un seguidor es como el jefe de grupo con el grupo un ejemplo eh se podría decir que el jefe de grupo es el líder y nosotros seguidores y es como un representante el que toma las decisiones él que está ahí para firmar y nosotros de acuerdo a nuestro conocimiento trabajamos con él y él con nosotros eso podría ser una un ejemplo la teoría del intercambio entre líder y miembro habla más que nada la importancia de la forma en el que el líder trata acá seguido a cada integrante de un determinado grupo escuela trabajo deporte nos habla de la condición del seguidor dice que el líder es el que tiene influencia sobre todos los seguidores es el que tiene ideas y hace qué es así ya sean transmitidas con el fin debe terminar o alcanzar una meta se define la influencia qué es una transacción entre personas es decir lo que yo siento y quiero los del puerto admitir a otra persona y esa persona se lo puede permitir a otra persona y se va creando un núcleo influencia se clasifican en dos dimensiones Qué Primera División es la cualidad de un la Segunda División es relativa al comportamiento activo posible