



**Nombre de alumnos:** Amairany de la cruz Vázquez

**Nombre del profesor:** Julio Cesar Medina López

**Nombre del trabajo:** Jerarquías de Niveles

**Materia:** Dirección y Liderazgo

**Grado:** 7mo Cuatrimestre

**Grupo:** Único

Pichucalco, Chiapas a 6 de noviembre del 2020.

## 2.3 TEORIAS DE LIDERAZGO



### TIPOS DE LIDERAZGO

#### TEORIAS DE RASGO

(1900 a 1950) El liderazgo se menciona que es algo innato y que se nace líder y los distingue la personalidad, rasgo, inteligencia y capacidades

#### TEORIAS DEL COMPORTAMIENTO

(1940 a 1950) se enseñan a los administradores comportamientos de líder como en Estudios de la universidad de Ohio 1950 a 1960 se le enseña la consideración y estructura

Estados Unidos de Michigan 1947 se descubren dos tipos de comportamientos, personas subordinadas y preocupadas

#### TEORIAS CONTINGENTES

(1960 A 1990) Se menciona que el líder quiere ejercer, diagnosticar las situaciones y las modifican, uniendo estas y el estilo adecuadamente de cada modelo

#### Primeras teorías del liderazgo

##### APORTACIONES CONFUCIO

La autoridad (mando) la tenía el amo, ya que disponía de la vida y la muerte, Terror, fuerza y muerte (supervisión), El esclavo producía poco, pero el coste era escaso

#### Teorías de los Rasgos: "el líder nace, no se hace"

Autores

MAYO, MASLOW,

#### Teorías del Comportamiento

sostienen que la mejor forma de clasificar a los líderes es por medio de las cualidades o estilos personales, o por medio de los patrones de comportamiento

#### Últimas Teorías de Liderazgo

Liderazgo Transaccional

Liderazgo Transformacional

Autores

BURNS, BERNARD BASS, KOTTER, GOLEMAN

El modelo de Fiedler en 1967 consta en la relación del líder con el grupo

Modelo de Evans y House: el líder debe establecer y comunicar los objetivos

Modelo de Hersey y Blanchard "teoría situar" sitúa las aportaciones del líder como: comunicar y participar

#### Liderazgo Situacional (LEWIN)

#### Liderazgo Situacional (DRUCKER)

#### Teorías Contingentes o Situacionales

Autores

Mc GREGOR

BLAKE Y MOUTON



# *Ética profesional*

La Ética profesional es el conjunto de principios que distingue a un profesional y cada profesión establece sus propios reglamentos conocido también como código deontológico donde se encuentran límites entre lo legítimo y lo ilegítimo ya que si lo incumplimos es un desprecio hacia nuestra profesión, volviéndose un compromiso personal tomemos en cuenta que cuando comenzamos una carrera es porque estamos seguros de que lo ejerceremos de manera correcta ante las leyes

como también definimos profesión que significa una actividad social que beneficia en su supervivencia a la sociedad humana que son aquellas actividades que realizamos en nuestras vidas diarias y no olvidemos el significado de ética la cual nos menciona ser una disciplina que se ocupa del estudio del bien o acciones buenas todo esto nace para juntarse y organizarse cuando nosotros realizamos alguna actividad siempre se debe de hacer según a las leyes o valores de nuestra comunidad un simple acto de falta de respeto ya es un acto a la falta de nuestra propia moral

todo esto junto forman actos que tienen que ser cumplidos conforme a normas y nuestro trabajo como profesional ejemplo de un psicólogo es hacer que las actitudes negativas sean mejorarlas para que pueda contribuir con buenas acciones en su comunidad y en caso de saber que nuestro paciente corre peligro intervenir recalando otra vez que solo si nuestro paciente u otras personas pueden salir dañadas dar aviso a las autoridades, pero siempre cuidando la integridad y el bienestar del paciente

toda profesión se ejerce desde una visión ética, y que toda visión ética conlleva una definición de lo que es una profesión y un buen profesional pero todo esto el autor Hortal nos menciona que para que un trabajo o conjunto de actividades pueda llamarse plenamente profesión tienen que cumplirse cinco condiciones básicas las cuales son,

dedicación estable, conocimientos en la actividad, que esa actividad ayude a quien lo ejerce, tener acreditación legítima para ejercerlo y tener el control para ejercerlo para esto se vincula la ética y la profesión teniendo a sí una función beneficiosa para la sociedad

uno de los principios que un profesional debe de poseer para ejercer éticamente es ser una persona que hace el bien en su profesión desarrollando nuestra actividad de manera competente y eficaz siendo así el que sabe y puede, que como sabemos no solo consiste en buenas acciones aun que podemos encontrar profesionales capacitados y muy hábiles que pueden causar daño a la sociedad si no tienen en claro el significado de un buen ejercicio profesional

como por ejemplo las personas que sacan un diploma o certificado médico y que recetan medicamentos con autorización falsa para hacer más fácil su compra en farmacias para aquellas personas adictas

uno como profesional debe considerar a nuestro paciente o cliente como un usuario con derechos, dignidad y con capacidades para tomar decisiones cuidando siempre su integridad y por obviedad no permitir decisiones que puedan causarse daño a sí mismo pero se nos complica en el contexto de estar en un mundo globalizado llegando a hacer muy incierto de una sociedad que en ocasiones no es muy estable

esto nos lleva a una complicada tarea como profesional ético que tiene que tomar sus acciones en un equilibrio entre la norma su moral contra su eficiencia y la responsabilidad social, esto nos lleva a desarrollar el don de seguir ejerciendo conforme a la ley y mantener a las personas que son las que conforman la sociedad en un buen estado o por lo menos ofrecer toda nuestra ayuda para todas las personas o quienes se acerquen a nosotros