



Nombre de alumnos: Amairany de la cruz Vázquez

Nombre del profesor: Lic. Julio Cesar Medina López

Nombre del trabajo: Cuadro Sinóptico/Ensayo

Materia: Dirección y Liderazgo

Grado: 7mo Cuatrimestre

Grupo: Único

Pichucalco, Chiapas a 1 de diciembre del 2020

“EL PENSAMIENTO DE LIDERAZGO”

TIPOS

LIDERAZGO BUROCRATICO	}	Conlleva a una rigidez absoluta en el modelo de gestión
LIDERAZGO AUTOCRATICO		Se considera el único y capaz de tomar decisiones se considera a los trabajadores capaces de guiarse a si mismo
LIDERAZGO DEMOCRATICO		Fomenta la comunidad dejando de los empleados decidan acerca de sus funciones
LIDERAZGO NATURAL	}	Toma sus recomendaciones y guías como algo que hay que cumplir día a día
LIDERAZGO DE LA CURVA		Se basa en la “la curva de la felicidad” si todo funciona bien y el equipo está motivado siempre
LIDERAZGO EMPRESARIAL	}	El líder de la empresa es capaz de influir en los demás para conseguir objetivos y cubrir necesidades
LIDERAZGO TRASFORMACIONAL		Trabajan por su poder de motivación e inspirar al grupo
LIDERAZGO LAISSEZ FAIRE	}	Es más liberal son pasivos los trabajadores tienen independencia operativa
LIDER PATERNALISTA		Tiene confianza en sus empleados ofrece recompensas si cumplen con sus deberes
LIDERAZGO LATERAL	}	Capaz de influir en personas de su mismo nivel para alcanzar os objetivos
LIDERAZGO SITUACIONAL		El comportamiento de este líder se adapta al equipo de trabajo para conseguir mejores resultados
LIDER CARISMATICO		Genera entusiasmo genera cambios y resultados positivos

“EL PENSAMIENTO DE LIDERAZGO”

En este trabajo discutiremos sobre cada tipo de líder con los que nos podemos encontrar principalmente en el ámbito laboral a un que esto no quiere decir que no puedan estar en nuestras casa, amigos, familiares etc

Vamos abordar cada característica que define a cada tipo de líder las cuales son varias, recordemos que va de la mano con las aptitudes que posee esta persona ya que son ellas las que nos hacen mención que “el líder nace, no se hace” la cual reitera la forma en particular de como la persona es y actúa con los demás

En lo laboral podemos encontramos a estas personas en el trabajo como jefes, las cuales se encargan de un área que tiene el propósito de mantener a flote una empresa o sociedad, el mas reconocido es el líder natural que a como mencionamos posee las características sin necesidad de formación, bien lo dicen o lo consideran como un “don”, y es aplicada en todo lo que esa persona realice siempre lo ejerce lo cual es donde obtenemos la palabra natural

El siguiente que le haremos mención es el líder transformacional que a como lo describe siempre motiva a su grupo de trabajo y los inspira a dar el cien por ciento en sus actividades, se dedica mas en los cambios tanto como de la empresa y su grupo de trabajo, siempre tiene la actitud de innovar las relaciones entre el personal con las metas de la empresa, continuemos con el líder empresarias, este líder es capaz de conseguir objetivos y necesidades con su convencimiento atreves de las personas con mayor rango ode su mismo puesto, lo cual lo hace a través de platicas, propuestas o mejoramiento de contratos

Un líder que siempre se guía y sigue al pie de la letra el modo de gestionar de la empresa se considera un líder burocrático, a que siempre se mantendrá al maco de lo estipulado y es asi como guiara al personal, siguiendo de esta podemos ver al líder democrático que en la toma de decisiones consulta la opinión y estrategias de su equipo sobre las funciones que realizan esto fomenta la convivencia entre compañeros de trabajo lo que hace mas fácil la relación de amistad entre este grupo,

ya que si sabe que el entorno donde trabaja su personal es sano y relajado podrán estar sin presión y actuar sin miedo ya que contara con el apoyo del líder,

De lo contrario nos encontramos a un líder autocrático, que se considera el único y capaz con el suficiente conocimiento de tomar decisiones, excluye a su personal sin embargo estos líderes mantienen una gran estabilidad, una de las desventajas es que el personal pueda sentirse muy excluido y pueden ocasionar mas desacuerdos ya que solamente este líder asigna tareas y órdenes y sin importancia lo que los motiva a darse de baja

Tenemos al líder paternalista que se destaca por tener absoluta confianza en su personal que los motiva con recompensas si llegan a obtener o lograr las metas propuestas por las empresas, este punto para el líder es sumamente importante mantener motivados al personal ya que son ellos una base muy importante que la empresa tiene para lograr sus alcances sin embargo el personal no puede tomar decisiones propias

El liderazgo laissez faire se conoce por ser liberal o relajado en las actividades que realice el grupo, aunque no es muy exigente siempre esta pendiente del grupo y conocimientos que ellos poseen ya que este líder les da el poder de que su personal pueda tomar decisiones propias, esta parte es muy importante ya que si el personal no esta lo suficiente capacitado pueden a ver resultados negativos, la cual el líder siempre se encarga de estas cuestiones, una de las otras ventajas es que si el líder se ausenta el equipo esta capacitado y tiene el poder de seguir actuando y la ausencia del líder no les afecta en absoluto

Uno de los últimos es el líder carismático que se dedica a fomentar el entusiasmo y cambios en sus actividades que les da resultados sumamente positivos, mayormente presenta una actitud muy positiva con su equipo de trabajo

Por ultimo encontramos el líder situacional que tiene una gran capacidad de adaptarse a cualquier área propuesta y maneja muy seguramente a cualquier grupo logrando siempre incluirse y una buena relación