



Nombre de alumnos:

Álvarez Gómez Jesús

Nombre del profesor:

Lic. Mónica Lisseth Quevedo Pérez

Nombre del trabajo:

Ensayo “La Entrevista”.

Materia:

Modelos De Intervención En
Psicoterapia.

Grado:

7° cuatrimestre

Grupo:

“A”

LA Entrevista (Ensayo)

Se conoce como entrevista a la conversación que sostienen dos o más personas que se encuentran en el rol de entrevistador y entrevistado, al fin de que el primero obtenga del segundo la información sobre un asunto en particular (Significados.com)

Como todos tenemos conocimiento sobre este tema conocemos que la entrevista nos permite recabar información no documentada sobre datos concretos al igual que sobre modos de pensar, interactuar o percibir la realidad por parte de los involucrados.

En este presente ensayo vamos abordar este tema que es de suma importancia dentro de muchas áreas de la vida diaria:

Dentro de una entrevista como antes mencionamos existen dos roles los cuales son básicos, ya que cada sujeto toma un rol diferente, veamos;

Entrevistador:

cumple la función de dirigir la entrevista y plantea el tema a tratar haciendo preguntas, a su vez da inicio y cierre a la entrevista.

Este es el primer rol que asume la persona principal que busca conocer toda información de un suceso de interés, y que mediante la formulación de su respectiva serie de preguntas lograra concretar lo que tiene como objetivo,

Aquí es donde la segunda persona asume el rol de:

Entrevistado:

es aquel que se expone de manera voluntaria al interrogatorio del entrevistador.

Aunque tiene que cumplir con algunas características como:

Tener disposición positiva y entusiasta hacia la entrevista.

Tener algo interesante que decir o plantear.

Querer responder con sinceridad, claridad, concisión, amenidad y sencillez.

Dentro de la entrevista también existen las clasificaciones dentro de ellas hay 3 grupos.

1. Por el número de participantes
2. Por el procedimiento
3. Por el modo o canal.

“Por el número de participantes”

Individual:

Es aquella que se produce de una persona a otra, es decir, la que desarrolla entre 2 personas, un entrevistado y un entrevistador, es una de las entrevistas más fáciles de desarrollar, ya que las preguntas son dirigidas a un individuo, porque los criterios expuestos, son debatidos solo entre los dos sujetos intervinientes.

Grupo:

Se desarrolla por medio de la participación de un entrevistador y una serie de entrevistado, la persona dirige una pregunta, a la cual cada uno de los intervinientes da una respuesta según su criterio o postura.

Por panel:

Solo un entrevistado frente a una serie de entrevistadores, siendo ello, un recurso muy ponderado en las academias, ya que el sujeto entrevistado es sometido a una serie de criterios y evaluaciones por medio de la entrevista.

“Por el procedimiento”

Estructurada:

Aquella en la cual, la entrevista gira en torno de una serie de preguntas ya establecidas y que se formulan con igual a todos los sujetos que son entrevistado.

No estructurada:

Inicia con una pregunta que realiza el entrevistador, es de las respuestas del sujeto que depende el resto de las preguntas, por lo tanto, las respuestas del entrevistado son las que marcan la dinámica en este tipo de entrevista.

Mixta:

La que contempla ambas modalidades y consiste en la reunión de una serie de preguntas estructuradas y otras que surgen de lo espontaneo solo con el afán de conseguir la mayor cantidad de información deseada.

“Por el modo o canal”

Cara a cara:

Llamada presencial, es aquella en la que se encuentran presentes los dos individuos, es decir el entrevistador y el entrevistado se citan para conversar, encontrándose en un sitio por igual.

Telefónica:

La conversación se efectúa por este medio es un tipo de entrevista que suele tener a lugar, en el ámbito periodístico, donde las entrevistas en vivo suelen hacerse por vía telefónica.

Correo electrónico:

Estas consisten en el envío de formulario previo a la persona a su correo electrónico, la cual debe leer y de forma posterior ofrecer una respuesta, conforme a estas, el sujeto puede ser o no seleccionado.

La entrevista es de suma importancia ya que mediante ella podemos recoger información, es un instrumento técnico de gran utilidad de la investigación cualitativa, para recabar datos.

¿Qué son las ciencias sociales?

Las ciencias sociales agrupan a todas las disciplinas científicas cuyo objetivo de estudio está vinculado a las actividades y el comportamiento de los seres humanos, por lo tanto, podemos decir que las ciencias sociales analizan las manifestaciones de la sociedad.

Dentro de las ciencias sociales encontramos el contenido de la psicología, como todos sabemos la psicología estudia lo que somos, lo que nos caracteriza como individuos, nuestros sentimientos, capacidades intelectuales, temperamento, autoimagen, actitudes, valores, temores y pensamientos.

¿Por qué la importancia de la medición en las ciencias sociales?

Primero tenemos que definir lo que es una medición se dice que es una medida de resumen de preferencia estadística, referente a la cantidad o magnitud de un conjunto de parámetros o atributos de una sociedad, permite ubicar o clasificar las unidades de análisis.

La teoría de los errores constituye una rama del conocimiento científico que, a los efectos de la enseñanza, queda en un terreno intermedio entre el de las teorías científicas y el de la práctica experimental.

¿Qué es un error?

Diferencia entre un resultado real obtenido y la previsión que se había hecho o que se tiene como cierta.

Medición:

consiste en reglas para asignar números a los objetos con el propósito de representar cantidades a atributos.

¿Qué es un error en medición?

Entenderemos error de medición a la diferencia existente entre el valor obtenido al medir una variable con relación a su valor real y objetivo.

Debemos tener muy en cuenta que el resultado de una medición siempre es un intervalo de números, ya que no podemos realizar mediciones exactas, siempre va a haber un error debido a diferentes causas como la rugosidad del objeto medido o a la apreciación del observador.

Validación psicoterapia:

La validación se da por parte del terapeuta ya que implica comunicar al paciente que sus respuestas emocionales tienen sentido y son entendibles dentro de su historia o contexto actual.

Uno como terapeuta debemos aceptar las emociones de nuestro paciente y comunicarles nuestra aceptación, al momento que nosotros la aceptamos debemos identificar esas respuestas, tomarlas seriamente, sin desatenderlas, con una actitud positiva.

Validación:

Darle fuerza o firmeza a algo, convertirlo en válido, es decir dar por válido aquello que otra persona está sintiendo tanto si estamos de acuerdo o no con su punto de vista o sentimientos, la validación es empatía y aceptación hacia otro individuo.

Para terminar con este ensayo podemos decir que a lo largo de este proceso conocimos más acerca de la entrevista que es una forma de interacción social, donde el investigador se sitúa frente al investigado y le formula preguntas, como instrumento de la investigación social la entrevista tiene una gran importancia ya que nos permite obtener determinadas conclusiones sobre lo que se está investigando.