



**Nombre de alumnos: Carla paula
Diaz Diaz**

**Nombre del profesor: Mónica Lisseth
Quevedo Pérez**

**Nombre del trabajo: Ensayo sobre la
entrevista**

Materia: entrevista

Grado: 4to cuatrimestre

Grupo: Único

pichucalco, Chiapas a 26 de septiembre del 2020

La entrevista es un proceso de comunicación que se realiza normalmente entre dos personas es una conversación formal que tiene una intencionalidad, deben de fijarse objetivos.

La entrevista es también una herramienta que ayuda para un trabajo, o en este caso para una entrevista psicológica para adquirir información del paciente.

La entrevista psicológica ha sido y continúa siendo el instrumento más utilizado en la evaluación de un paciente. No en vano, ya sólo la primera entrevista reviste una especial consideración y una importancia ampliamente reconocida en el proceso diagnóstico. De hecho, en la inmensa mayoría de los casos, es el modo inicial de proceder cuando tenemos una primera sesión de psicología, donde el profesional que entrevista obtiene una información global sobre nosotros, la problemática que nos ha llevado a solicitar ayuda, y sus circunstancias

Para que la entrevista se pueda llevar acabo debe de existir, el entrevistador, el entrevistado y la serie de preguntas a realizar

La entrevista juega un papel muy importante en la carrera de la psicología es importante porque con ellas obtenemos valiosas información sobre la persona que queremos que sea nuestro entrevistado en este caso sería nuestro paciente

La entrevista es el instrumento o técnica fundamental del método clínico y es -por lo tanto- un procedimiento de investigación científica de la psicología. En cuanto técnica, tiene sus propios procedimientos o reglas empíricas con los cuales no solo se amplía y se verifica el conocimiento científico, sino que al mismo tiempo se lo aplica. Como veremos, esta doble faz de la técnica tiene especial gravitación en el caso de la entrevista porque -entre otras razones - identifica o hace confluir en el psicólogo las funciones de investigador y de profesional, ya que la técnica es el punto de interacción entre la ciencia y las necesidades prácticas; es así que la entrevista logra la aplicación de conocimientos científicos y al mismo tiempo

obtiene o posibilita llevar la vida diaria del ser humano al nivel del conocimiento y la elaboración científica. Y todo esto en un proceso ininterrumpido de interacción.

La entrevista psicológica es una relación de índole particular que se establece entre dos o más personas. Lo específico o particular de esta relación reside en que uno de los integrantes de la misma es un técnico de la psicología que debe actuar en ese rol y el otro o los otros necesitan de su intervención técnica. Pero es un punto fundamental que el técnico no sólo utiliza en la entrevista sus conocimientos psicológicos para aplicarlos al entrevistado, sino que esta aplicación se produce precisamente a través de su propio comportamiento en el curso de la entrevista. La entrevista psicológica es entonces una relación entre dos o más personas en las que éstas intervienen como tales. Para subrayar el aspecto fundamental de la entrevista se podría decir, de otra manera, que ella consiste en una relación humana en la cual uno de sus integrantes debe tratar de saber lo que está pasando en la misma y debe actuar según ese conocimiento. De ese saber y de esa actuación según ese saber, depende que se satisfagan los objetivos posibles de la entrevista

Una entrevista consta de cinco etapas:

Preparación del entrevistador

El entrevistador debe prepararse antes de dar inicio a una entrevista.

Esta preparación requiere que se desarrollen preguntas específicas.

Las preguntas que se den a estas preguntas indicaran la idoneidad del candidato. Al mismo tiempo, el entrevistador debe considerar las preguntas que probablemente le harán el solicitante.

Como una de las metas del entrevistador es convencer a los candidatos idóneos para que acepten las ofertas de la empresa.

Creación de un ambiente de confianza

La labor de crear un ambiente de aceptación recíproca corresponde al entrevistador. Él debe representar a su organización y dejar en sus visitantes una imagen agradable, humana, amistosa. Inicie con preguntas sencillas. Evite las interrupciones. Ofrezca una taza de café. Aleje documentos ajenos a la entrevista. Es importante que su actitud no trasluzca aprobación o rechazo.

Intercambio de información

Se basa en una conversación. Algunos entrevistadores inician el proceso preguntando al candidato si tiene preguntas. Así establece una comunicación de dos sentidos y permite que el entrevistador pueda a empezar a evaluar al candidato basándose en las preguntas que le haga.

El entrevistador inquiriere en una forma que le permita adquirir el máximo de información. Es aconsejable evitar las preguntas vagas, abiertas. La figura incluye un muestrario de preguntas específicas posibles, las cuales un entrevistador imaginativo puede aumentar en forma considerable.

Terminación

Cuando el entrevistador considera que va acercándose al punto en que ha completado su lista de preguntas y expira el tiempo planeado para la entrevista, es hora de poner fin a la sesión. No es conveniente indicarle qué perspectivas tiene de obtener el puesto. Los siguientes candidatos pueden causar una impresión mejor o peor, y los otros pasos del proceso de selección podrían modificar por completo la evaluación global del candidato

[\(https://recursoshumanosblog.wordpress.com/2011/03/19/cuales-son-las-etapas-de-una-entrevista/\)](https://recursoshumanosblog.wordpress.com/2011/03/19/cuales-son-las-etapas-de-una-entrevista/)

Las etapas de la entrevista es importante que se conozca para desenvolverse bien ante la persona, se debe de cumplir los pasos y las etapas que la contribuyen para Establecer un óptimo rapport. Atender a la comunicación verbal y no verbal. Contener la angustia del entrevistado. Dedicar el tiempo necesario a escuchar.