

Universidad del Sureste.

Lic. En psicología

7° Cuatrimestre

Dirección y liderazgo

Título: "Liderazgo transcultural"

Catedrático:

Rosette García Cinthya Laura

Alumno: Mauricio Tovilla de los Santos

Noviembre del 2020

San Cristóbal de Las Casas Chiapas, México.

Este tipo de liderazgo hace referencia a la capacidad y tolerancia que debe tener un líder al momento de tratar con subordinados que pertenezcan a distintas culturas, para esto es necesario contar con un conocimiento de los otros.

Es necesario que el líder tenga en cuenta los aspectos principales de la cultura y la forma en que estas influyen en los individuos y a las organizaciones.

Cuando hablamos de trabajadores podemos imaginarnos una empresa aérea que cuenta con tripulaciones de distintos países y en los cuales el piloto debe ser un líder consciente de los choques culturales que estos pueden llegar a tener y ver la manera de manejarlos eficazmente.

Aspectos que cobran vital importancia en este tipo de liderazgo son los siguientes:

Eliminar prejuicios: debemos evitar que de forma inconsciente introyectemos dichos prejuicios en el trato que tenemos con los subordinados.

Conocer los valores de cada cultura: esto nos ayudara a entender la forma de ser y actuar de los empleados.

Sacar partido a las habilidades: ya que puede ser que alguien de origen asiático le sea más fácil acatar las órdenes o mantener mayor orden en su espacio de trabajo; esto podemos utilizarlo como ejemplo para que los demás empleados vean como se debe realizar dicha tarea.

Conclusión.

Como hemos visto en clases anteriores, el liderazgo, implica un conjunto de habilidades y destrezas que le permiten a un individuo, motivar, influir y dirigir la acción de un grupo de individuos. Sin embargo al tratar con personal procedente de distintas culturas es necesario contar con muchas más habilidades, ya que no todos compartimos las mismas costumbres e incluso algunas pueden parecernos vulgares.

Es vital que el líder pueda reflexionar en el pasado y la historia del individuo para que pueda comprenderlo; debe tener un conocimiento básico sobre distintos aspectos, que le permitan empatizar y conectar con su empleado a fin que la comunicación se genere de forma efectiva.

Por lo cual un líder transcultural debe poseer un interés genuino en sus empleados y en sus culturas, debe ser tolerante y no permitir que sus prejuicios o estructuras internas le impidan efectuar su trabajo.

Si el líder puede ser capaz de llevar a cabo estas tareas contribuirá a la unidad de la empresa, al buen clima laboral y sobre todo hará sentir valorados a sus empleados lo cual ayudara a la empresa puesto que serán mucho más productivos y leales.

Referencia.

Blogger, F. (2018, 2 mayo). Liderazgo Transcultural: qué es y cómo aprovecharlo.

Recuperado 25 de noviembre de 2020, de

<https://www.talentsearchpeople.com/es/blog/487-liderazgo-transcultural-que-es-y-como-aprovecharlo/>