

Lic. En psicología

7° Cuatrimestre

Dirección y liderazgo

Título: “Principios de la dirección”

Catedrático:

Rosette García Cinthya Laura

Alumno: Mauricio Tovilla de los Santos

24 de Septiembre del 2020

San Cristóbal de Las Casas Chiapas, México.

La dirección

Posee diversos objetivos y un grado de importancia determinado

Permite conocer ya aprovechar los factores humanos para lograr consolidar un equipo de trabajo.

Implica crear y mantener las condiciones adecuadas para que los individuos trabajen en conjunto a favor del cumplimiento de objetivos comunes.

Permite conducir las acciones del equipo de trabajo para el logro de los objetivos de la empresa.

Pone en marcha todos los lineamientos establecidos durante la planeación y la organización.

A través de ella se logran las formas de conducta más deseables en los miembros de la estructura organizacional.

Existen 7 principios que nos permiten ejercer la dirección de forma eficaz.

Principio de la autoridad y responsabilidad: Es imposible poder dirigir sin poseer un determinado grado de responsabilidad ya sea sobre el departamento o sobre las decisiones tomadas, esto sirve de contrapeso y ayuda a equilibrar la balanza.

Principio de la disciplina: Es necesario que exista cierto grado de disciplina dentro de la organización ya que de no ser así, los procesos se entorpecerían, este grado varía según el tipo de puesto y el tipo de empresa.

Principio de unidad de mando: Fayol lo destaca como el principio más importante, este nos dice que un colaborador no debe recibir órdenes de otra persona que no sea su supervisor ya que a múltiples jefes, múltiples puntos de vista y múltiples conflictos.

Concuerdo con el punto anterior encontramos el principio de unidad de dirección, donde solo debe existir un jefe para cada departamento, es este el encargado de dirigir las operaciones y movimientos del departamento.

Principio de centralización y descentralización: Este nos plantea que los jefes pueden delegar tareas a sus colaboradores en la medida de lo posible de acuerdo a la función del subordinado y la carga de trabajo del supervisor.

Principio de equidad: Nos habla sobre la justicia en la cual se le brinde lo necesario a cada individuo de acuerdo a sus necesidades y actividades.

Principio de la iniciativa: Destaca la importancia de la creatividad para el desarrollo de las organizaciones. Si las entidades no aprovechan la iniciativa de sus colaboradores, serán estáticas y de corta vida.