UDS
UNIVERSIDAD DEL SURESTE

Crea tu mejor historia
EMPRENDAMOS JUNTOS

CUADRO SINOPTICO

DIRECCION Y LIDERAZGO
LIKZA HALLY ROBLERO

PRESENTA EL ALUMNO:

YOSUANY SANTIZO RAMIREZ

GRUPO, SEMESTRE y MODALIDAD:

7 CUATRIMESTRE "D"

FRONTERA COMALAPA CHIAPAS

18 DE OCTUBRE 2020

DIRECCION Y LIDERAZGO

Tipos de liderazgo

- liderazgo natural
- liderazgo transformacional – el más completo
- liderazgo burocrático
- liderazgo “de la curva
- el liderazgo empresarial

- el líder autocrático
- el liderazgo democrático
- el liderazgo laissez faire
- el líder paternalista
- el liderazgo carismático
- el liderazgo lateral
- el liderazgo situacional

Pensamiento sistémico y liderazgo

El pensamiento sistémico se caracteriza en decir que el todo puede ser más, menos o igual que la suma de las partes.

Características

• Enfatiza la observación del todo y no de sus partes • Es un lenguaje circular en vez de lineal • Tiene un conjunto de reglas precisas que reducen las ambigüedades y problemas de comunicación que generan problemas al discutir situaciones complejas • Contiene herramientas visuales para observar el comportamiento del modelo

técnicas de negociación

Negociar es un proceso muy parecido a vender, aunque con algunas diferencias.

La preparación

En la fase de preparación hay que definir lo que se pretende conseguir y cómo conseguirlo

. El cierre y el acuerdo

Cierre por concesión

Cierre con resumen.

relaciones diádicas, seguidores y delegación.

Es muy importante conocer el tipo de liderazgo que se ejerce en las organizaciones por parte del líder, pero también la figura del seguidor tiene una importancia relevante

conceptos

Díada: es la relación que surge entre un líder y un seguidor.

Diádica: se refiere a la relación entre el líder y cada uno de los seguidores en un departamento o unidad de trabajo. Relación

diádica: establece las diferentes conductas que mantiene el líder con cada integrante del equipo.

liderazgo transcultural

Durante la última década numerosos autores han reconocido la influencia que tienen los factores culturales sobre los procesos psicológicos, psicosociales y organizacionales, así como la importancia de realizar comparaciones transculturales que permitan la validación de las teorías formuladas desde una perspectiva fundamentalmente norteamericana

cultura nacional y liderazgo

las personas que tienen el mismo pasaporte) comparten una misma cultura es cuestionable porque dentro de una misma nación pueden existir grupos sociales, étnicos o religiosos con subculturas diferentes