UDS
UNIVERSIDAD DEL SURESTE

Crea tu mejor historia
EMPRENDAMOS JUNTOS

“DIRECCIÓN Y LIDERAZGO”

“DIRECCIÓN Y LIDERAZGO”

LIC. LIKZA HALLY ROBLERO MUÑOZ

PRESENTA LA ALUMNA:

Adriana Monjaras Pérez

GRUPO, SEMESTRE Y MODALIDAD

7º cuatrimestre (D) Administración
De Empresas, Semiescolarizado

Frontera Comalapa chis.

27 DE SEPTIEMBRE DEL 2020

DIRECCIÓN Y LIDERAZGO

Dirección

Que es?

Los principios son reglas o normas que orientan la acción de un ser humano cambiando las facultades espirituales racionales. Se trata de normas de carácter general y universal.

Principales principios

EL PRICIPIO DE LA COORDINACION DE INTERESES

El logro del fin común se hará más fácil cuanto mejor se logren coordinar los intereses del grupo y aun los individuales de quienes participan en la búsqueda de aquel.

IMPERSONALIDAD DE MANDO.

Se refiere a que la autoridad y su ejercicio (el mando), surgen como una necesidad de la organización para obtener ciertos resultados.

DE LA SUPERVISIÓN DIRECTA.

Se refiere al apoyo y comunicación que debe proporcionar el dirigente a sus subordinados durante la ejecución de los planes, de tal manera que éstos se realicen con mayor facilidad.

DE LA VÍA JERÁRQUICA.

Postula la importancia de respetar los canales de comunicación establecidos por la organización formal, de tal manera que, al emitirse una orden, sea transmitida a través de los niveles

DE LA RESOLUCIÓN DEL CONFLICTO..

Debe procurarse que los conflictos que aparezcan se resuelvan lo más pronto que sea posible y de modo que, sin lesionar la disciplina

APROVECHAMIENTO DEL CONFLICTO..

ofrece la posibilidad de visualizar nuevas estrategias y emprender diversas alternativas..

DE LA MOTIVACIÓN.

La eficacia y eficiencia de los programas de motivación que se implementen para el personal, y por consecuencia el éxito

DEL LIDERAZGO.

La eficacia y eficiencia de la dirección de personal, dependerá en gran medida de la comprensión y aplicación de medidas.

Etapas de la Dirección

Principales Etapas

TOMA DE DECISIONES

Definir el problema. Es necesario definir perfectamente cuál es el problema que hay que resolver y no confundirlo con los colaterales.

• **Analizar el problema:** Una vez determinado el problema es necesario desglosar sus componentes, así como los componentes del sistema en que se desarrolla a fin de poder determinar posibles alternativas de solución.

EVALUAR LAS ALTERNATIVAS

Elegir entre alternativas: Una vez evaluadas las alternativas, se debe elegir la más idónea para las necesidades del sistema, y la que origine grandes beneficios; además, seleccionar dos o tres más para contar con estrategias laterales para casos imprevistos..

APLICAR LA DECISIÓN

Es poner en práctica la decisión elegida, por lo que se debe contar con un plan para el desarrollo de la misma.

INTEGRACION

El administrador elige y se apropia, de los recursos necesarios para poner en marcha las decisiones previamente establecidas para ejecutar los planes. Comprende recursos materiales, así como humanos, estos últimos,

MOTIVACION

A través de ella se logra la ejecución del trabajo tendiente a la obtención de los objetivos, de acuerdo con los esquemas esperados.

COMUNICACIÓN

La comunicación es el proceso a través del cual se transmite y recibe información en un grupo social

SUPERVICION

La supervisión consiste en vigilar y guiar a los subordinados de tal forma que las actividades se realicen adecuadamente.

AUTORIDAD

La autoridad es la facultad para dar órdenes y exigir que sean cumplidas por sus subordinados