



**Crea tu mejor historia**  
EMPENDAMOS JUNTOS

## **MAPA CONCEPTUAL**

# **DIRECCION Y LIDERAZGO**

**LIKZA HALLY ROBLERO**

**PRESENTA EL ALUMNO:**

**YOSUANY SANTIZO RAMIREZ**

**GRUPO, SEMESTRE y MODALIDAD:**

**7 CUATRIMESTRE "D"**

**FRONTERA COMALAPA CHIAPAS**

**27 DE SEPTIEMBRE 2020**

# DIRECCION Y LIDERAZGO

## DIRECCION

Es aquel elemento de la administración en el que se logra la realización efectiva de todo lo planeado por medio de la autoridad del administrador, ejercida a base de decisiones, ya sea tomadas directamente

### PRINCIPIOS DE DIRECCIÓN

La dirección que debemos considerar como una guía para el desempeño eficiente y eficaz en cualquier empresa son los siguientes:

- El principio de la coordinación de intereses
- Impersonalidad de mando
- De la supervisión directa
- De la vía jerárquica
- De la resolución del conflicto
- Aprovechamiento del conflicto.
- De la motivación.
- Del liderazgo.

### ETAPAS DE DIRECCIÓN

- 1. Toma de decisiones.** definir el problema, analizar el problema
- 2. Evaluar las alternativas**
- 3. Aplicar la decisión.** Integración, motivación, comunicación, supervisión, autoridad

### ELEMENTOS DE DIRECCIÓN

1. Planificación
2. Organización
3. Manejo de recursos humanos
4. Liderazgo
5. Control
6. estrategia

## LIDERAZGO

Es el proceso de mover a un grupo o grupos de personas hacia alguna dirección a través de medios no coercitivos”.

### ANTECEDENTES DE LIDERAZGO

El liderazgo ha existido por miles de años, a pesar de esto hasta el día de hoy no contamos con una sola definición en la que todos podamos estar de acuerdo. Esto puede deberse a que el liderazgo se encuentra constantemente en evolución y depende de la percepción que cada persona tiene de él.

### Los componentes fundamentales del liderazgo son

- La autoridad o el poder del líder, entendiendo el poder como la capacidad de un individuo.
- La habilidad para comprender a los subordinados y entender que los seres humanos tienen motivaciones diferentes
- La habilidad de inspirar a los seguidores actitudes y predisposiciones para que apliquen todas sus capacidades en la realización de un proyecto
- El estilo del líder y el clima organizacional que éste crea en su entorno y dentro del grupo