UDS
UNIVERSIDAD DEL SURESTE

Crea tu mejor historia
EMPRENDAMOS JUNTOS

MAPA CONCEPTUAL " DIRECCIÓN Y LIDERAZGO"

DIRECCION Y LIDERAZGO

Lic. Likza Hally Roblero

PRESENTA EL ALUMNO:

Leydi Rocxana López Matías

GRUPO, SEMESTRE y MODALIDAD:

7to. Cuatrimestre "D" Administración de Empresas Semiescolarizado

Frontera Comalapa, Chiapas

25 de Septiembre de 2020

UNIDAD 1 Y 2
DIRECCION Y LIDERAZGO

DIRECCION

¿QUE ES?

Aquel elemento de la administración en el que se logra la realización efectiva de todo lo planeado por medio de la autoridad del administrador.

Generalidades de Dirección

Teorías Gerenciales de Douglas Mc Gregor

SON

Teoría "x"

¿QUE ES?

Poca confianza en el trabajador y humanista

Teoría "Y"

¿QUE ES?

Motiva al trabajador y este produce más.

Sistema de Dirección de Likert (Dividió en 4 estilos de Dirección)

SON

- Autoritario Explorador
- Autoritario Benevolente
- El consultivo
- El gerencial grupal o democrático

Modelo de Madurez- Inmadurez de Argyris

PROPONE QUE

Lograr un **aprendizaje organizacional**, a través la implementación un programa de capacitación

Principios de Dirección

SON

- -Coordinación de Interés
- -Impersonalidad de mando
- -De la supervivencia Directa
- -De la vía jerárquica
- -De la Resolución del conflicto
- -Aprovechamiento del conflicto
- -De la motivación
- -Del liderazgo

Principios Propuestos por Koontz y O´Donell

SON

- -Dirigir el objetivo
- -Armonía del objetivo
- -Unidad y mando

14 Principios Propuestos por Henry Fayol

SON

- -División del trabajo
- -Autoridad y responsabilidad
- -Disciplina
- -Unidad y mando
- -Unidad de Dirección
- -Subordinación de Interés individual
- -Remuneración
- -Centralización
- -Cadena Estelar
- -Orden
- -Equidad

Etapas de Dirección

SON

- -Toma de decisiones
- -Evaluar alternativas
- -Aplicar la decisión
- -Integración
- -Motivación
- -Comunicación
- -Supervisión
- -Autoridad

Elementos de Dirección

SON

- -La planificación
- -La organización
- -El manejo de recursos humanos
- -El liderazgo
- -El control
- -Estrategia

LIDERAZGO

¿QUE ES?

Es el proceso de influencia (motivación) en las personas para lograr las metas deseadas

Generalidades de Liderazgo

CONCEPTOS

SON

Para Chiavenato

Una constitución de la influencia interpersonal ejercida en una situación dirigida

Casares

ES

El proceso de mover a un grupo o grupos de personas hacia alguna dirección a través de medios no coercitivos

Según Harold Koontz y Cyril O´Donnel

ES

Influir en la gente para que se una en la consecución de ciertas metas comunes.

COMPONENTES FUNDAMENTALES

SON

- -La autoridad
- -Poder de recompensa
- -Poder coercitivo
- -Poder legitimo
- -Poder de experiencia
- -Poder referencial

Antecedentes de Liderazgo

Estilos de liderazgo por Lewin, Lippit y White finales de la década de los 30

SON

- -Autocrático
- -Democrático
- -Laissez Faire

Estilos en Investigaciones recientes (p.e. Foels, Driskell, Mullen y Salas 2000), Gastil

SON

- -Orientación a la tarea
- -Orientación a la relación.

Teorías de Liderazgo

SON

- -De los rasgos
- -Del comportamiento
- -De contingencia

Modelos de Fiedler, Evans y House, Hersey y Blanchard

SON

El modelo de Fiedler: El estilo del líder vaya con la situación

El modelo de Evans y House: Define la teoría de la Ruta-Objetivo (recompensa y atractivo)

El modelo de Hersey y Blanchard: Comunicar, Vender, Participar y Delegar

Últimas teorías sobre Liderazgo

SON

- -Liderazgo transaccional
- -Liderazgo transformacional
- -Liderazgo del siglo XXI

Aportaciones de Confucio

SON

- -Teoría de los rasgos "líder nace, no se hace"
- -Teorías del comportamiento
- -Teorías contingentes

Liderazgo y ética profesional

Ética

¿QUE ES?

Es el conjunto de principios que deben regir el comportamiento

Principios de la ética profesional

SON

- -De beneficencia
- -De autonomía
- -De justicia

Liderazgo

¿QUE ES?

Es un conjunto de habilidades que hacen que una persona sea apta para ejercer tareas

Dificultades del Líder Ético

SON

- -Endiosamiento
- -Pérdida del contacto con la realidad
- -Quedarse obsoleto
- -Pérdida de motivación
- -Educar para el liderazgo