

**DIRECCIÓN Y LIDERAZGO**  
**DIRECCIÓN Y LIDERAZGO**  
LIC. LIKZA HALLY ROBLERO MUÑOZ

**PRESENTA EL ALUMNO:**

**JOSÉ ALBERTO HERRERA VAZQUEZ**

**GRUPO, SEMESTRE y MODALIDAD:**

**7mo Cuatrimestre “D” LAE Semiescolarizado**

**Frontera Comalapa, Chiapas**  
**21/Septiembre/2020**

# DIRECCIÓN Y LIDERAZGO

## GENERALIDADES DE DIRECCIÓN

ES

es aquel elemento de la administración en el que se logra la realización efectiva de todo lo planeado por medio de la autoridad del administrador.

## PRINCIPIOS DE DIRECCIÓN

ES

Los principios de la dirección que debemos considerar como una guía para el desempeño eficiente y eficaz en cualquier empresa son

## ETAPAS DE DIRECCIÓN

ES

- Toma de decisiones
- Evaluar las alternativas
- Aplicar la decisión
- Integración
- Motivación
- Comunicación
- Supervisión
- Autoridad

## ELEMENTOS DE DIRECCIÓN

ES

- LA PLANIFICACIÓN
- LA ORGANIZACIÓN
- EL MANEJO DE RECURSOS HUMANOS
- EL LIDERAZGO
- EL CONTROL
- ESTRATEGIA

## GENERALIDADES DE LIDERAZGO

ES

Liderazgo es el proceso de influencia (por medio de la motivación) en las personas para lograr las metas deseadas.

## ANTECEDENTES DE LIDERAZGO

ES

Bajo el planteamiento de que una función importante del líder era crear un «clima o atmósfera social» en el grupo, que influiría en la satisfacción y rendimiento de sus miembros,

## TEORÍAS DE LIDERAZGO

ES

Ser líder es tener ascendente en un grupo humano, poder de convocatoria, el líder es nato cuando posee de siempre esa característica de hacerse escuchar y dirigir con acierto a un grupo humano.

## LIDERAZGO Y ETICA PROFESIONAL

ES

La ética es la teoría o ciencia del comportamiento moral de los hombres en sociedad

SON

### EL PRINCIPIO DE LA COORDINACIÓN DE INTERESES

ES

El logro del fin común se hará más fácil cuanto mejor se logren coordinar los intereses

### IMPERSONALIDAD DE MANDO.

ES

.Se refiere a que la autoridad y su ejercicio (el mando), surgen como una necesidad de la organización para obtener ciertos resultados.

### DE LA SUPERVISIÓN DIRECTA

ES

Se refiere al apoyo y comunicación que debe proporcionar el dirigente a sus subordinados

Deben seguirse los conductos previamente establecidos y jamás emitirlos sin razón y en forma constante.

### DE LA RESOLUCIÓN DEL CONFLICTO.

ES

Debe procurarse que los conflictos que aparezcan se resuelvan lo más pronto que sea posible

Ofrece la posibilidad de visualizar nuevas estrategias y emprender diversas alternativas

### DE LA MOTIVACIÓN

ES

La eficacia y eficiencia de los programas de motivación que se implementen para el personal

La eficacia y eficiencia de la dirección de personal, dependerá en gran medida de la comprensión y aplicación de medidas a sabiendas de que el personal

### APROVECHAMIENTO DEL CONFLICTO.

ES

Debe procurarse que los conflictos que aparezcan se resuelvan lo más pronto que sea posible

Ofrece la posibilidad de visualizar nuevas estrategias y emprender diversas alternativas

### DEL LIDERAZGO

ES

La eficacia y eficiencia de los programas de motivación que se implementen para el personal

La eficacia y eficiencia de la dirección de personal, dependerá en gran medida de la comprensión y aplicación de medidas a sabiendas de que el personal

SON

### TEORIA DE LOS RASGOS

ES

Los rasgos más investigados del líder: Son su inteligencia, personalidad y capacidades de diverso tipo que le confieren principalmente conocimientos y preparación a la vez que confianza en sí mismo y autocontrol y equilibrio emocional y la capacidad para conseguir que lo secunden

### TEORIAS DEL COMPORTAMIENTO

ES

propugnan que es posible enseñar a los administradores comportamientos de líder

### LAS TEORIAS CONTINGENTES

ES

los administradores alcanzaran el éxito como líderes cuando sepan que liderazgo quieren ejercer