



Nombre de la alumna: Arely Gerónimo Díaz

Nombre del profesor: Likza Hally Roblero

Nombre Del trabajo: Cuadros sinópticos
unidad 1: el pensamiento de liderazgo
Unidad 2: las relaciones y el liderazgo

Materia: Dirección y liderazgo

Grado: Séptimo cuatrimestre

Grupo: Administración de empresas
semiescolarizado "D"

Frontera Comalapa, Chiapas a 18 de octubre de 2020

EL PENSAMIENTO DE LIDERAZGO

TIPOS DE LIDERAZGO

- liderazgo natural { Es el líder que no es reconocido como tal con un título pero que representa ese "rol" a la perfección.
- Liderazgo transcultural. { Se considera el liderazgo más completo ya que trabajan desde su auténtico poder de motivación e inspiración hacia el grupo
- Liderazgo burocrático { Su base, la de este líder, es cumplir a rajatabla las normas de la empresa por encima de lo que es más conveniente para el grupo o lo que cada uno necesita para poder llegar a los objetivos marcados.
- Liderazgo "de la curva" { Son liderazgos basados en construir en positivo todo lo que puede afectar al grupo, al trabajo y al desarrollo de las labores.
- El liderazgo empresarial {
 - Concepto de liderazgo empresarial { Consiste en la habilidad o proceso por medio del cual el líder de la empresa es capaz de influir en los demás para poder conseguir los objetivos y satisfacer las necesidades de la empresa
 - Características {
 - Buena capacidad de comunicación
 - Buena capacidad de motivación del equipo
 - Capacidad de resolución
 - Organización y capacidad para gestionar los recursos
 - Visión de futuro
- El líder autocrático {
 - Concepto de líder autocrático { Es el que asume la responsabilidad en la toma de decisiones, es el que inicia y dirige las acciones además de controlar al trabajador.
 - Características {
 - Seguro
 - Responsable
 - Capacidad de liderazgo
 - Capacidad de expresar sus ideas de forma directa
 - Altos conocimientos del sector en el que se encuentra
 - Capacidad de respuesta ante las necesidades del momento sin dudar
- Liderazgo Democrático {
 - concepto { Es aquel que fomenta la participación de la comunidad, dejando que los empleados decidan más sobre sus funciones y tengan las suficientes competencias.
 - características {
 - Ofrece diversas soluciones y deja elegir a sus empleados entre ellas
 - Fomenta la participación y consulta a sus trabajadores
 - Busca soluciones compartidas
- Liderazgo Laissez Faire { Este es un líder que hace y deja hacer, tiene un papel totalmente pasivo, ya que los trabajadores o el grupo son los que tienen el poder.
- Liderazgo Carismático { El líder carismático es aquel que tiene la capacidad de generar entusiasmo en los trabajadores, es elegido por la forma en que da entusiasmo a las otras personas.
- Liderazgo Situacional { Es un modelo de liderazgo mediante el que el líder adopta diferentes tipos de liderazgo en función de la situación nivel de desarrollo de los empleados

PENSAMIENTO SISTEMICO Y LIDERAZGO

- El pensamiento sistémico { Es la actitud del ser humano, que se basa en la percepción del mundo real en términos de totalidades para su análisis, comprensión y accionar
- La actual sociedad { Es un medio de reconocer las relaciones que existen entre los sucesos y las partes que los protagonizan.
- Características {
 - Enfatiza la observación del todo y no de sus partes
 - Es un lenguaje circular en vez de lineal
 - Tiene un conjunto de reglas precisas que reducen las ambigüedades y problemas de comunicación que generan problemas al discutir situaciones complejas
 - Contiene herramientas visuales para observar el comportamiento del modelo
 - Abre una ventana en nuestro pensamiento, que convierte las percepciones individuales en imágenes explícitas que dan sentido a los puntos de vista de cada persona involucrada
- Beneficios { El pensamiento sistémico permite la comprensión, simulación y manejo de sistemas complejos

TÉCNICAS DE NEGOCIACIÓN.

- La preparación { Definir lo que se pretende conseguir y cómo conseguirlo, estableciendo los objetivos propios
- La discusión { Se exploran los temas que separan a las partes para conocer sus actitudes e intereses.
- Las señales { Es un medio que utilizan los negociadores para indicar su disposición a negociar sobre algo, es un mensaje que ha de ser interpretado por el que lo recibe
- Las propuestas { Son aquello sobre lo que se negocia, no se negocian las discusiones, aunque las propuestas puedan ser objeto de
- El intercambio { Esta fase es la más intensa de todo el proceso de negociación y exige una gran atención por ambas partes, ya que en ella se trata de obtener algo a cambio de renunciar a otra cosa.
- El cierre y el acuerdo {
 - La finalidad del cierre es llegar a un acuerdo {
 - Tipos de acuerdos {
 - Cierre por concesión
 - Cierre con resumen.

LAS RELACIONES Y EL LIDERAZGO

➤ RELACIONES DIÁDICAS, SEGUIDORES Y DELEGACIÓN

• Clasificación

- **Diada:** es la relación que surge entre un líder y un seguidor.
- **Diádica:** se refiere a la relación entre el líder y cada uno de los seguidores en un departamento o unidad de trabajo.
- **Relación diádica:** establece las diferentes conductas que mantiene el líder con cada integrante del equipo.

▪ Estilos de los seguidores

- **Seguidor alineado.** Es un individuo pasivo, pero independiente y crítico, se trata de alguien que se siente engañado.
- **Seguidor pasivo.** No manifiesta un pensamiento crítico ni independiente y no participa en forma activa,
- **Seguidor conformista.** Participa es un individuo activo, pero dependiente y que no piensa en forma crítica,

▪ Teorías

- **Teoría de la vinculación diádica vertical:** La primera etapa en la evolución es la adquisición de conciencia de que existe una relación entre líder y un seguidor
- **Teoría del intercambio entre líder y miembro:** También conocida como ILM, es la segunda etapa propone que la calidad de la relación entre un líder y un seguidor.

▪ La influencia de la Cultura sobre el liderazgo

Inkeles y Levinson (1969) hablan de una serie de cuestiones que afectan a todas las culturas como serían:

- a) la relación con la autoridad.
- b) la concepción del yo, concretamente la relación entre el individuo y la sociedad y el concepto que los individuos tienen de la masculinidad y la feminidad y
- c) la forma de manejar los conflictos que incluye el control de la agresión y la expresión vs. Inhibición de las emociones.

▪ Cultura nacional y liderazgo

Asumir que los habitantes de una determinada nación (es decir, las personas que tienen el mismo pasaporte) comparten una misma cultura es cuestionable porque dentro de una misma nación pueden existir grupos sociales, étnicos o religiosos con subculturas diferentes.

➤ LIDERAZGO TRANSCULTURAL

▪ Cómo la cultura influye sobre el liderazgo: los prototipos de liderazgo.

• prototipos de liderazgo

Conjunto abstracto de características comúnmente asociadas con los miembros de una categoría, teniendo cada característica un peso asignado de acuerdo con el grado de asociación que tenga con la categoría

• Factores de segundo orden que definen rasgos del líder

- 1) liderazgo carismático o basado en valores (que incluye conductas relacionadas con la inspiración, la visión y el auto sacrificio).
- 2) liderazgo orientado hacia el equipo (que incluye conductas como colaboración, integración y diplomacia).
- 3) liderazgo auto protector (que define a un líder centrado en sí mismo y consciente del estatus)
- 4) liderazgo participativo (que define a un líder democrático y con tendencia a delegar)
- 5) liderazgo humano (que define a un líder modesto y orientado hacia los demás) y
- 6) liderazgo autónomo (que define a un líder individualista e independiente).

• El liderazgo que crea culturas

▪ Proceso a seguir

- a) Una persona (el fundador) tiene la idea inicial de formar una nueva organización; b) dicha persona se asocia con otras que comparten su visión o proyecto inicial;
- c) el grupo así formado comienza a dar los primeros pasos para constituir lo que será la futura organización (obteniendo fondos, buscando local, etc.
- d) a este grupo inicial se van incorporando otras personas, la organización se pone en marcha y comienza a construirse una historia común

➤ ALGUNOS LÍDERES QUE HAN DEJADO HISTORIA

✚ **TERESA DE CALCUTA:** Teresa de Calcuta dedicó toda una vida los demás. Fue una misionera que centraba sus esfuerzos en ayudar a los más desfavorecidos. Fundó la congregación de las Misioneras de la Caridad en 1950.

✚ **MAHATMA GANDI:** Este político hindú promovió desde un primer momento los preceptos de verdad y de paz, desechando el odio y la violencia

✚ **NELSON MANDELA:** Encarcelado por sus ideales y oposición al violento gobierno de Sudáfrica. Llegaría a ser presidente del Gobierno y ayudó a conseguir las primeras elecciones por sufragio universal de la historia de su país en 1994.

✚ **ALAN MULALLY:** Actual CEO de la marca de automóviles Ford. Se caracteriza por su fidelidad y entrega a su empresa, a pesar de rumores que lo vinculaban a Microsoft.

✚ **BARACK OBAMA:** El presidente de Estados Unidos destaca por su carisma y liderazgo, despertando la simpatía de la mayoría de personas.

✚ **MARTIN LUTHER KING:** Probablemente uno de los más importantes. Su lucha por la igualdad entre negros y blancos fue crucial. Entre sus actos, destaca su multitudinario mitin frente cientos de miles de personas en el capitolio de Washington

✚ **ADOLF HITLER:** Poco hay que decir del que es el mayor líder negativo de la historia. Causante de millones de muertes y de la guerra más devastadora de la humanidad, Adolf Hitler fue el Führer que lideró a los alemanes en el intento de conquista del mundo a mediados del siglo XX.

✚ **BENITO MUSSOLINI:** Contemporáneo de Hitler, Mussolini fue un dictador italiano que apoyó desde un primer momento el movimiento del