



Nombre de alumnos: OSMAR AGDIMAE SOLIS CARBAJAL

Nombre del profesor: LIC. LIKZA HALLY ROBLERO

Nombre del trabajo: CUADRO SINOPTICO TEMA: UNIDAD 3 Y 4: EL PENSAMIENTO DE LIDERAZGO, LAS RELACIONES Y EL LIDERAZGO.

Materia: ADMINISTRACION ESTRATEGICA

Grado: 7° CUATRIMESTRE

Grupo: "D"

EL LIDERAZGO EMPRESARIAL

CONSISTE EN LA HABILIDAD O PROCESO POR MEDIO DEL CUAL EL LIDER DE LA EMPRESA ES CAPAZ DE INFLUIR EN LOS DEMAS PARA PODER CONSEGUIR LOS OBJETIVOS Y SATISFACER LAS NECESIDADES DE LA EMPRESA.

CARACTERISTICAS DEL LIDER EMPRESARIAL:

- BUENA CAPACIDAD
- CAPACIDAD DE MOTIVACION
- CARISMA
- ENTUSIASMO
- CAPACIDAD DE RESOLUCION
- ORGANIZACIÓN
- VISION DE FUTURO
- CAPACIDAD DE NEGOCIACION
- CREATIVIDAD

LIDER AUTOCRATICO, CARACTERISTICAS:

- SEGURO
- RESPONSABLE
- CAPACIDAD DE LIDERAZGO
- CAPACIDAD DE EXPRESAR SUS IDEAS
- ALTOS CONOCIMIENTOS DEL SECTOR EN EL QUE SE ENCUENTRA
- EXPERIENCIAS DENTRO DE LA EMPRESA

PENSAMIENTOS SISTEMATICO Y LIDERAZGO

ES LA ACTITUD DEL SER HUMANO, QUE SE BASA EN LA PERCEPCION DEL MUNDO REAL EN TERMINOS DE TOTALIDADES PARA SU ANALISIS, COMPRENCION Y ACCIONAR.

LA ACTUAL SOCIEDAD

LA ACTUAL SOCIEDAD DEL CONOCIMIENTO PASA DEL CONCEPTO DE MANO DE OBRA AL DE CAPITAL INTELECTUAL.

CARACTERISTICAS:

- ENFATIZA LA OBSERVACION DEL TODO
- ES UN LENGUAJE CIRCULAR
- TIENE UN CONJUNTO DE REGLAS PRECISAS

TECNICAS DE NEGOCIACION

NEGOCIAR ES UN PROCESO MUY PARECIDO A VENDER, AUNQUE CON ALGUNAS DIFERENCIAS.

- LA PREPARACION
- LA DISCUSIÓN
- LAS SEÑALES
- LAS PROPUESTAS
- EL INTERCAMBIO
- EL CIERRE Y EL ACUERDO
- NEGOCIACION DE PRECIO

RELACIONES DIDÁCTICAS, SEGUIDORES Y DELEGACION

ES MUY IMPORTANTE CONOCER EL TIPO DE LIDERAZGO QUE SE EJERCE EN LAS ORGANIZACIONES POR PARTE DEL LÍDER, PERO TAMBIÉN LA FIGURA DEL SEGUIDOR TIENE UNA IMPORTANCIA RELEVANTE EN ESTE TIPO DE RELACIÓN.

LIDERAZGO TRANCULTURAL

LA CULTURA Y EL LIDERAZGO SON DOS CONCEPTOS IMPORTANTES PARA LA PSICOLOGIA SOCIAL. DURANTE LA ULTIMA DECADA NUMEROSOS AUTORES HAN RECONOCIDO LA INFLUENCIA QUE TIENEN LOS FACTORES CULTURALES.

LA INFLUENCIA DE LA CULTURA SOBRE EL LIDERAZGO

AUNQUE LA MAYORIA DE LOS AUTORES RECONOCEN QUE EL LIDERAZGO ES UN FENOMENO UNIVERSAL.

ALGUNOS LIDERES QUE HAN DEJADO HISTORIA

- TERESA CALCUTA
- MAHATMA GANDI
- NELSON MANDELA
- ALAN MULALLY
- BARACK OBAMA
- MARTIN LUTHER KING