

**Dirección y Liderazgo**

**Docente:**

**Likza Hally Roblero Muñoz**

**Presenta la alumna:**

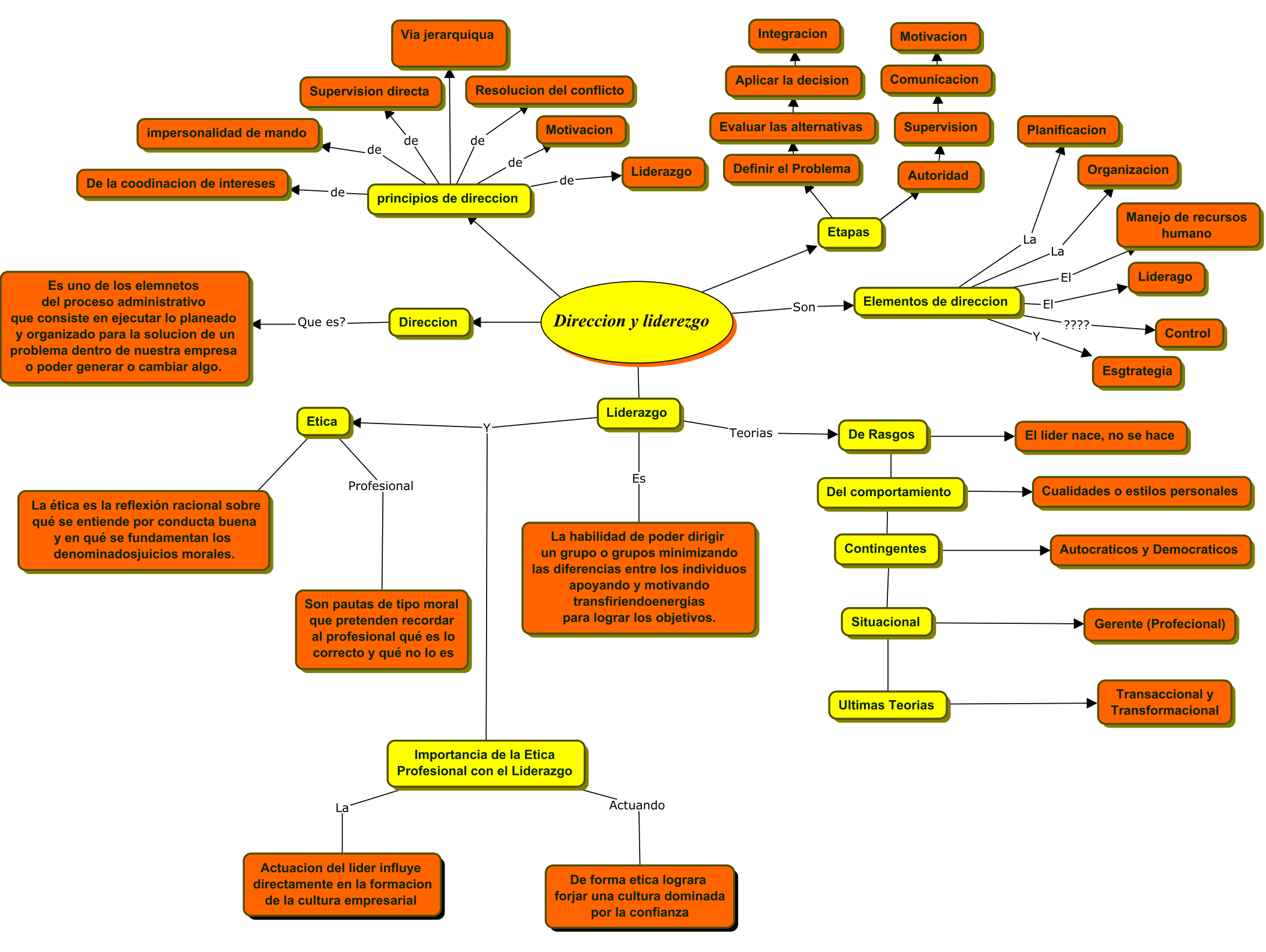
**Mayra Lizbeth Pérez Pérez**

**Cuatrimestre, grupo,  
7mo cuatrimestre "D"**

**Carrera y modalidad:**

**Lic. Administración de empresas, Semiescolarizado**

**Frontera Comalapa, Chiapas  
19 de Septiembre del 2020.**



**Direccion y liderazgo**

**Principios de direccion**

De la coodinacion de intereses

impersonalidad de mando

Supervision directa

Resolucion del conflicto

Motivacion

Via jerarquica

Liderazgo

**Etapas**

Definir el Problema

Evaluar las alternativas

Aplicar la decision

Integracion

Autoridad

Supervision

Comunicacion

Motivacion

**Elementos de direccion**

Planificacion

Organizacion

Manejo de recursos humano

Liderago

Control

Esgtrategia

**Liderazgo**

**Etica**

Profesional

Son pautas de tipo moral que pretenden recordar al profesional qué es lo correcto y qué no lo es

La habilidad de poder dirigir un grupo o grupos minimizando las diferencias entre los individuos apoyando y motivando transfiriendo energias para lograr los objetivos.

Teorias

**De Rasgos**

El lider nace, no se hace

**Del comportamiento**

Cualidades o estilos personales

**Contingentes**

Autocraticos y Democraticos

**Situacional**

Gerente (Profecional)

**Ultimas Teorias**

Transaccional y Transformacional

**Importancia de la Etica Profesional con el Liderazgo**

La

Actuacion del lider influye directamente en la formacion de la cultura empresarial

Actuando

De forma etica lograra forjar una cultura dominada por la confianza

Es uno de los elemnetos del proceso administrativo que consiste en ejecutar lo planeado y organizado para la solucion de un problema dentro de nuestra empresa o poder generar o cambiar algo.

Que es?

**Direccion**

**Etica**

La ética es la reflexión racional sobre qué se entiende por conducta buena y en qué se fundamentan los denominados juicios morales.

Son pautas de tipo moral que pretenden recordar al profesional qué es lo correcto y qué no lo es

La habilidad de poder dirigir un grupo o grupos minimizando las diferencias entre los individuos apoyando y motivando transfiriendo energias para lograr los objetivos.

**De Rasgos**

El lider nace, no se hace

**Del comportamiento**

Cualidades o estilos personales

**Contingentes**

Autocraticos y Democraticos

**Situacional**

Gerente (Profecional)

**Ultimas Teorias**

Transaccional y Transformacional

**Importancia de la Etica Profesional con el Liderazgo**

La

Actuacion del lider influye directamente en la formacion de la cultura empresarial

Actuando

De forma etica lograra forjar una cultura dominada por la confianza