



**Nombre Del Alumno(a): Sindi  
Berenice Gálvez Morales**

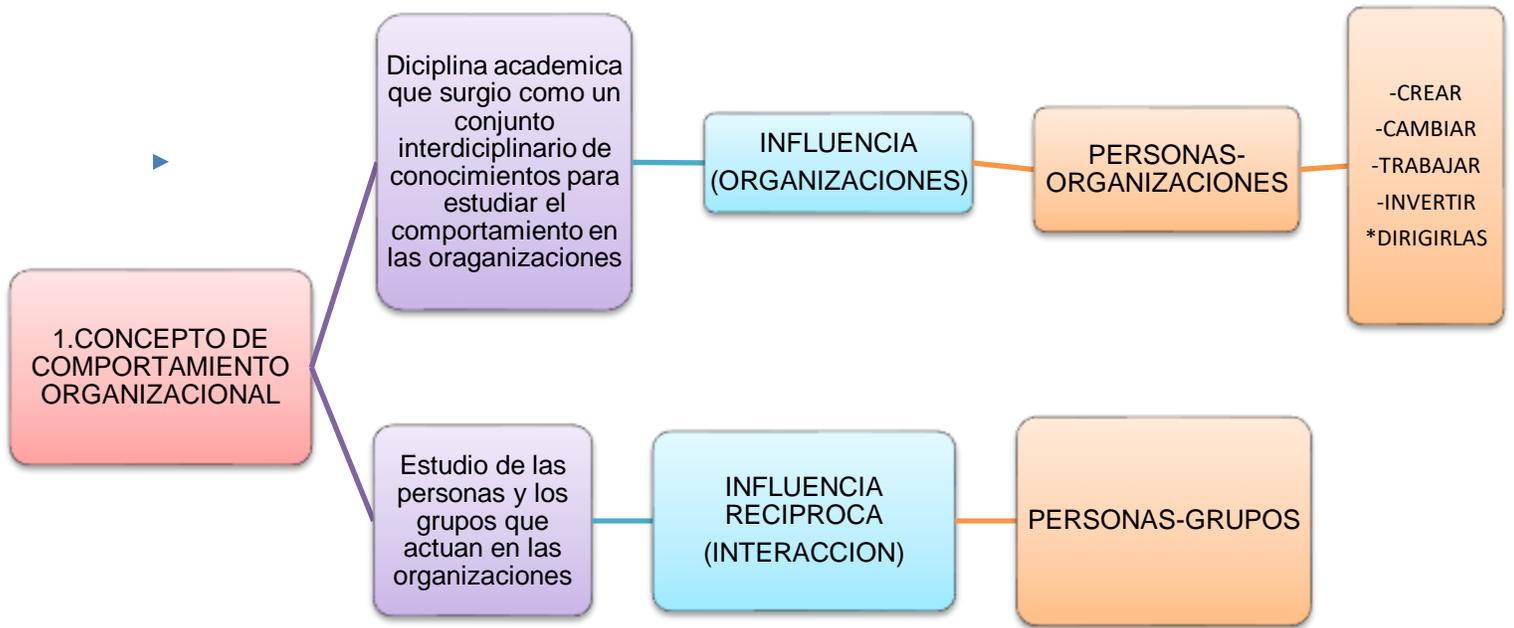
**Nombre Del Profesor: Legmy Yaneth  
Santizo Espinosa**

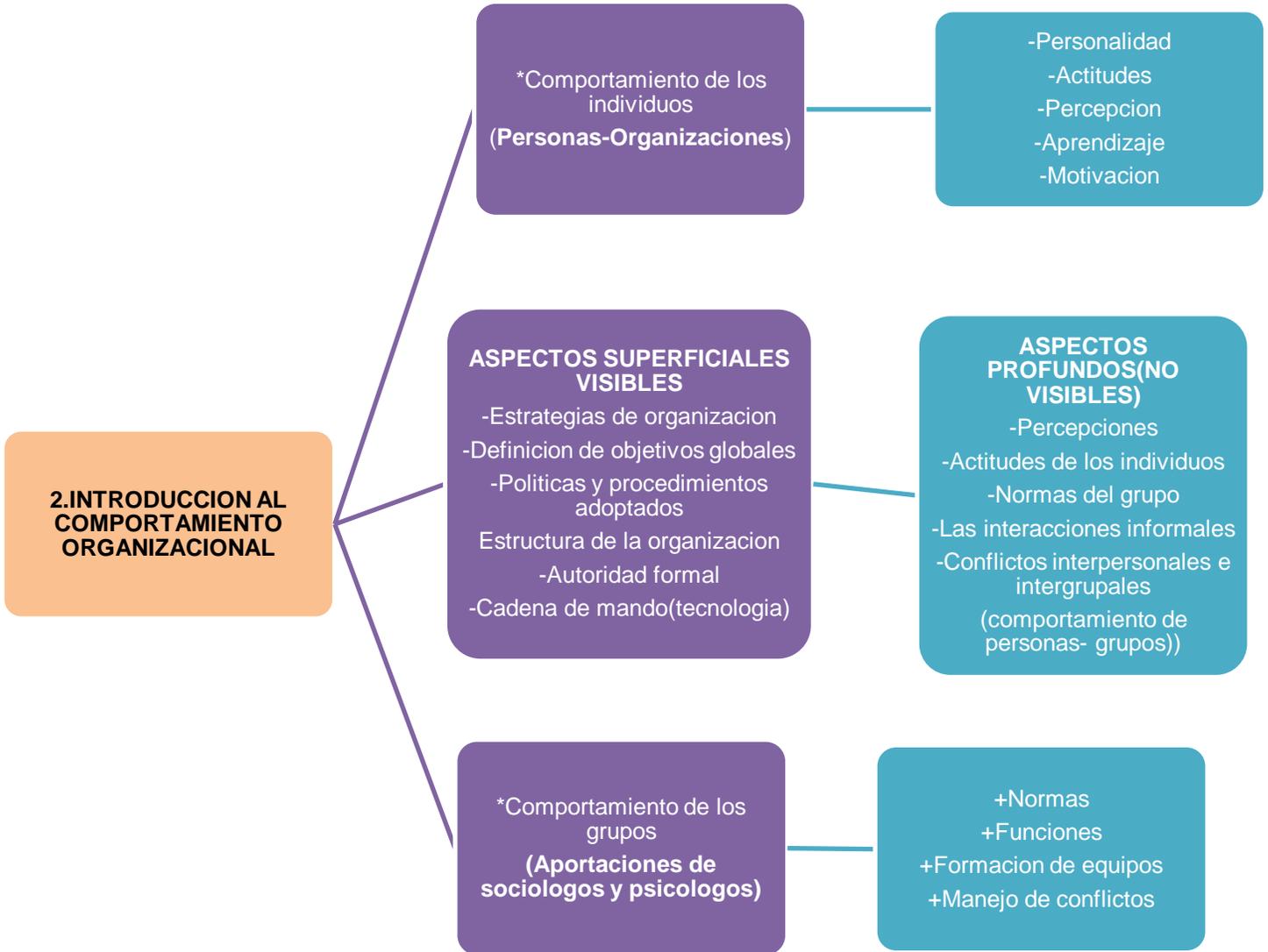
**Nombre Del Trabajo: Cuadro  
Sinóptico Sobre La “El Contexto  
Ambiental Y Organizacional”**

PASIÓN POR EDUCAR

**Materia: Comportamiento  
Organizacional**

**Grado: 4<sup>º</sup> cuatrimestre**





3. CARACTERÍSTICAS DEL COMPORTAMIENTO ORGANIZACIONAL

\*CARACTERÍSTICAS DISTINTIVAS  
(Conocimiento humano vital para comprender el funcionamiento de las organizaciones)

1.-El CO es una disciplina científica aplicada

-Ayudara a personas y organizaciones  
-alcanzar metas de desempeño

2.-El CO se enfoca en las contingencias

+Identifica situaciones de la organizacion (manejarlas y obtener provecho)

3.-El CO utiliza metodos cientificos

-formula hipotesis, generalizaciones, comprueba (empíricamente)

4.-El CO sirve para administrar a las personas en las organizaciones

+PERSONAS (Entidades vivas - sociales)

5.-El CO enriquece con aportaciones de varias ciencias del comportamiento

-Ciencias politicas  
-Antropologia  
-Psicologia  
-Psicologia social  
-Sociologia  
-Sociologia Organizacional

6.-El CO esta relacionado con diversas areas de estudio

+Teoria de las organizaciones  
+El desarrollo organizacional  
+Adm. de personas o de Recursos Humanos (ARH)

# 4. LOS TRES NIVELES DEL COMPORTAMIENTO ORGANIZACIONAL

3 Niveles Jerarquicos

## 1. MACRO PERSPECTIVA DEL CO

\*Comportamiento del sistema organizacional como un todo (MICROORGANIZACIONAL)

- Conducta de organizaciones enteras
- comunicar
- liderar
- plantear decisiones
- manejar el estres y conflictos
- Negociar y coordinar act, de trabajo

## 2. PERSPECTIVA INTERMEDIA DEL CO

\*Comportamiento de los grupos y los equipos de la organizacion (MESOORGANIZACIONAL)

- +Investigaciones sobre los equipos
- +facultamiento en la toma de decisiones
- Dinamicas grupal e intergrupal

## 3. MICRO PERSPECTIVA DEL CO

\*Comportamiento del individuo que trabaja solo en la organizacion (MICRO ORGANIZACIONAL)

- \*Diferencias individuales
- \*Personalidad
- \*Percepcion
- \*Atribucion
- \*Motivacion
- \*Satisfaccion en el trabajo

**5. CONCEPTO DE ORGANIZACION**

Conjunto de personas que actuan juntas y dividen las actividades en forma adecuada para alcanzar su proposito.

-Instrumentos sociales

Esfuerzos individuales y Grupales (LOGRAR OBJETIVO)

(INDIVIDUOS Y GRUPOS)

SISTEMA COOPERATIVO RACIONAL

-Recursos Humanos

-Recursos fisicos  
-Materiales  
-Materias prima  
-Equipos  
-Instalaciones y dinero (BIENES Y SERVICIOS)

**6.LAS ORGANIZACIONES Y SU ADMINISTRACION (LO QUE LAS ORGANIZACIONES ESPERAN DE LAS PERSONAS)**

**TRABAJO-PERSONAS RECURSOS - TECNOLOGIAS**



