miMind

UDS
PASIÓN POR EDUCAR

Nombre de alumnos: kinberli Gálvez Barrios

Nombre del profesor: Legmy yaneth Santizo Espinosa

Nombre del trabajo: el contexto ambiental y organizacional de una empresa

Materia: comportamiento organizacional

Grado: cuarto cuatrimestre

Grupo: LAE

FRA. COYALAPA CHIAPAS A 24 DE SEPTIEMBRE DEL 2020

ORGANIZACIÓN

Es un conjunto de personas que actúan juntas y dividen las actividades en forma adecuada para alcanzar un propósito en común

Importancia

Las personas

Las organizaciones influyen tanto en la sociedad como en la vida particular de cada persona cada día estamos en contacto con diversas organizaciones sino somos miembros de ellas nos vemos afectados por ellas como clientes pacientes consumidores o ciudadanos

Nuestras experiencias en las organizaciones pueden ser buenas o malas

Actividades y esfuerzo colectivo

Los recursos humanos de las organizaciones están constituidas por individuos y grupos Es decir por la gente que se desempeñan las actividades y hace aportaciones que permiten a la organización servir para un propósito particular

Para que las personas puedan dar resultados y contribuir a la prosperidad de las organizaciones necesitan recursos físicos y materiales como tecnologías materias primas equipos instalaciones y dinero los cuales son manejados o procesados por personas

Las organizaciones son las palancas del desarrollo económico y social de cualquier país las relaciones que se observan en la sociedad moderna son posibles gracias Por qué las personas agrupadas involucran en proyectos comunes

Las organizaciones y su administración

Capital humano

El trabajo en las organizaciones depende fundamentalmente de las personas

La tecnología son herramientas e instrumentos de trabajo de las personas de ahí nace la necesidad de aumentar gradualmente la capacitación del capital humano para que puedas seguir el ritmo del desarrollo tecnológico

Aún cuando las organizaciones posean de los recursos tecnológicos necesitan de las personas para utilizar sus recursos y operar la tecnología en forma eficiente y eficaz

La tecnología

Recursos financieros materiales mercadológicos e infraestructura tecnológica como las máquinas y equipo tecnológico

los recursos y la tecnología no son autosuficientes para la organización ya que éstos son inertes y estáticos

En general las organizaciones buscan lo siguiente de las personas

1. enfoque la misión de la organización

Es importante que las personas conozcan el papel de la organización en la sociedad y su entorno que pueden contribuir para realizar su misión

enfoque en la visión de futuro

Es importante que las personas conozcan los objetivos y la visión de la organización para contribuir al futuro que está desea

Enfoque en el cliente

El cliente es fundamental para la organización el cliente trata con personas que actúan en la periferia de la organización y hacia sus transacciones todo se relaciona directamente con ella

enfoca y metas y resultados

Hoy día Lo importante es concentrarse en los fines más que en los medios las personas mejorar su desempeño para alcanzar los resultados deseados

Enfoque las mejoras y el desarrollo continuo

Esto significa un sentimiento de inconformidad con el estatus quo es decir una actitud crítica hacia el presente y una preocupación constante por mejorar y Buscar la perfección

Enfoque de trabajo participativo en equipo

Es más importante unir las personas que trabajar de forma individual separada y aislada de trabajo solidario y participativo en equipo tiene un efecto multiplicador de talentos y competencias

Compromiso y dedicación

Aun cuando la vieja y tradicional fidelidad del empleado se está convirtiendo en material de museo debido a los caminos en las modalidades del empleo las organizaciones esperan compromiso y dedicación en las personas que trabajan en ellas a pesar de la temporalidad y de la ubicación

Talento habilidades y competencias

Cada persona aporta ciertas capacidades a la organización dichas características son la principal razón por la cual los aspirantes son aceptados para trabajar

aprendizaje y crecimiento profesional

La capacidad para aprender y crecer profesionalmente es indispensable para que las personas conserven posibilidades de empleo y ocupación a largo plazo en un mundo de negocios en constante transformación

Ética y responsabilidad

Las personas deben observar una conducta enmarcada dentro de un código de ética y responsabilidad solidaria las organizaciones necesitan a las personas que hagan algo más que sus deberes habituales y cuyo desempeño exceda las expectativas pero con responsabilidad y dentro de las normas éticas