



## **ADMINISTRACION DE EMPRESAS**

**NOMBRE DE LA ALUMNA: ABDELENI CHUN ORTIZ**

**NOMBRE DE LA PROFESORA: LEGMY YANET ZANTIZO  
ESPINOZA**

**MATERIA: COMPORTAMIENTO ORGANIZACIONAL**

**TRABAJO: MAPA CONCEPTUAL**

**(TEORIAS DE LA MOTIVACION)**

**GRUPO: "A "**

**GRADO: 4TO CUATMERISTRE**

**FRONTERA COMALAPA CHIAPAS A 16 DE OCTUBRE DEL 2020**

LAS PERSONAS EN LAS ORGANIZACIONES Y TEORIAS DE LA MOTIVACION

MOTIVACION

Es el impulso que conduce a las personas a alcanzar sus objetivos

PROCESO DE LA MOTIVACION

LAS METAS

Son los resultados que busca la persona

LAS NECESIDADES

Cuando surge alguna necesidad la persona se esfuerza por conseguir lo que quiere

TEORIA DE LA MOTIVACION

Pirámide de necesidad de maslow

Se basa en el siguiente argumento

Necesidad fisiológica

seguridad

sociales

estima

autorrealización

Teoría de 2 factores HERZBERG

La motivación depende de 2 factores

Factores higiénicos

Son las condiciones de trabajo

Factores motivacionales

Conducen al individuo a la satisfacción y realización personal

Teoría de la necesidad McClellan

El comportamiento humano parte de 3 necesidades

Necesidad de realización

Necesidad de poder

Necesidad de afiliación

Estas necesidades son adquiridas a lo largo de la vida como experiencia de cada persona

TEORIA DE LA DEFINICION DE OBJETIVOS

Fue desarrollada por Edwin

La teoría analiza los objetivos, el desafío y la retroalimentación

se fundamenta en lo siguiente

Objetivos bien definidos

Compromiso con un objetivo difícil

La eficiencia personal