



**Nombre del alumno: ARACELY MATIAS DIAZ**

**Nombre del profesor: LEGMY YANET SANTIZO**

**Nombre del trabajo: LAS PERSONAS EN LAS ORGANIZACIONES Y TEORÍAS DE LA MOTIVACIÓN**

**Materia: COMPORTAMIENTO ORGANIZACIONAL**

**Grado: CUARTO CUATRIMESTRE**

**Grupo: "A"**

# Las personas en las organizaciones y Teorías de la motivación.

## Concepto de motivación.

Constituida por

Factores

Que

Provocan, mantienen y dirigen la conducta.

Considerada como

El impulso

Eficacia

Esfuerzo

Dirigida a

Objetivos

Metas

Deseos

## Proceso de motivación

Factores motivacionales

Como

Satisfacción

Reconocimiento

Ascensos

Elogios

Procesos

Necesidades y carencias

Frustración o conflicto

Comportamientos defensivos

Evasión

Son

Actitudes ante

Trabajo desagradable

E

Insatisfactorio

## Teorías de la motivación Maslow

Necesidades

Fisiológicas

De seguridad

Sociales

De estima

Autorrealización

Basadas en

Necesidad de

Creer

Y Desarrollarse

En

Educación

Autonomía

Permanencia en el trabajo

Grupos sociales

# Las personas en las organizaciones y Teorías de la motivación.

## Teorías de la motivación de Herzberg

Factores

Higiénicos

Condiciones que rodean

A la

Persona

Incluye

Condiciones físicas

Políticas de organización

Clima laboral

Salario y prestaciones

Estilo de liderazgo

Reglamentos internos

Motivacionales

Perfil del puesto

Y

Actividades relacionadas

Producen

Satisfacción duradera

Productividad

## Teorías de la motivación de McClelland

Necesidades

Realización

Búsqueda de excelencia

Poder

Influencia en otras personas

Afiliación

Deseo de aceptación

Conclusiones

Elevada necesidad de realización

Gran necesidad de poder

Escasa necesidad de socialización

# Las personas en las organizaciones y Teorías de la motivación

## Teorías de la motivación de la equidad

Estados posibles

Propia interna

Propia externa

Otro interna

Otra externa

Interacción de puestos

Justicia distributiva

Provoca

Personas satisfechas

Colaboradoras

## Teorías de la definición de objetivos

Objetivos Definidos

Compromiso con el objetivo

Realimentación del objetivo

Objetivos propios

Eficacia personal

Métodos básicos motivadores

Dinero

Definición de objetivos

Participación en toma de decisiones

Rediseño de puestos y tareas