



Nobre del alumno: Rudy David Perez Gonzalez

Nobre del profesor: LEGMY YANET ZANTIZO ESPINOZA

Nombre del trabajo: MAPA CONCEPTUAL

Materia: COMP. ORGANIZACIONAL.

Grado: 4 CUATRIMESTRE

Frontera Comalapa Chiapas a 18 de OCTUBRE de 2020

LAS PERSONAS EN LAS ORGANIZACIONES Y TEORÍAS DE LA MOTIVACIÓN

MOTIVACION

el impulso que conduce a una persona a elegir y realizar una acción.

PROCESO DE MOTIVACION

el proceso de motivación está dirigido a las metas o a las necesidades

el proceso de una motivación es:

la persona escoge un curso de acción para satisfacer determinada necesidad o carencia y surge el comportamiento enfocado en esa meta.

TEORIA DE LA MOTIVACION (PIRAMIDE MASLOW)

la teoría de maslow parte de la premisa de que las personas las personas tienen la necesidad de crecer y desarrollarse, pero este supuesto no es válido para todos los individuos .

TEORIA DE LA MOTIVACION (teoría de los factores de herzberg)

según herzberg la motivación para el trabajo depende de dos factores íntimamente relacionados:

los factores hiegenicos.

la practica.

uso pleno de las

TEORIA DE LA MOTIVACION (TEORIA DE LAS NECESIDADES ADQUIRIDAS DE McCLELLAND)

Sostiene que la dinamica del comportamiento humano parte de tres motivos o necesidades básicas:

la necesidad de realización

la necesidad de poder

la necesidad de afiliación

TEORIAS DE LA MOTIVACION (TEORIA DE LA EQUIDAD)

adams se refirió al proceso de motivación se basa en la comparación que las personas hacen entre sus aportaciones y recompensas se basa:

esfuerzo

experencia

educación

competencias

TEORIA DE LA DEFINICION DE OBJETIVOS

la teoría de la definición de los objetivos analiza el efecto que la especificación de objetivos, los desafíos y la reorientación producen en el desempeño de las personas.