



**Nombre del alumno: ARACELY MATIAS DIAZ**

**Nombre del profesor: LEGMY YANET SANTIZO**

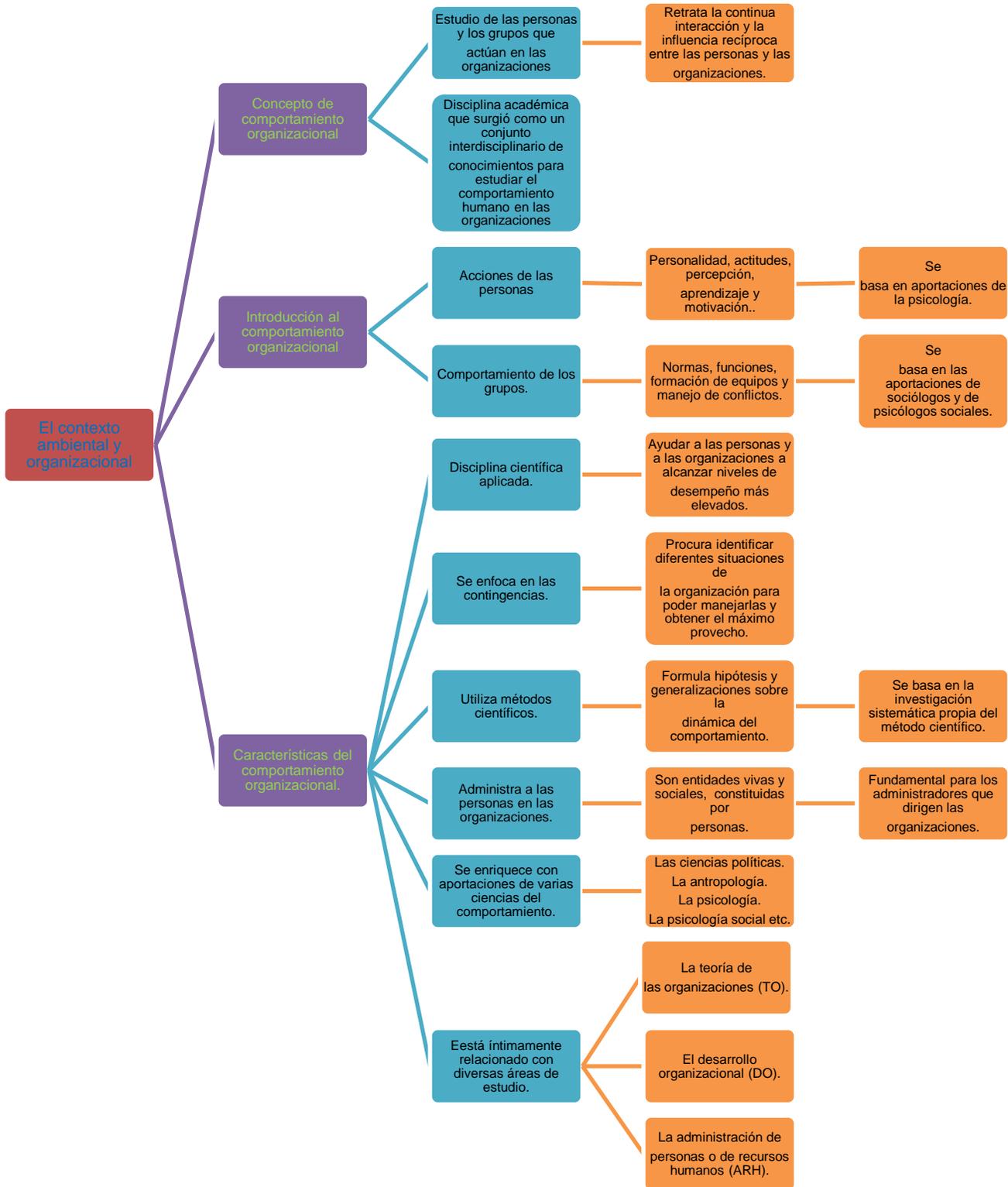
**Nombre del trabajo: EL CONTEXTO AMBIENTAL Y ORGANIZACIONAL**

**Materia: COMPORTAMIENTO ORGANIZACIONAL**

**Grado: CUARTO CUATRIMESTRE**

**Grupo: "A"**

Frontera Comalapa, Chiapas a 28 de Septiembre de 2020.



El contexto ambiental y organizacional

Concepto de comportamiento organizacional

Introducción al comportamiento organizacional

Características del comportamiento organizacional.

Estudio de las personas y los grupos que actúan en las organizaciones

Disciplina académica que surgió como un conjunto interdisciplinario de conocimientos para estudiar el comportamiento humano en las organizaciones

Acciones de las personas

Comportamiento de los grupos.

Disciplina científica aplicada.

Se enfoca en las contingencias.

Utiliza métodos científicos.

Administra a las personas en las organizaciones.

Se enriquece con aportaciones de varias ciencias del comportamiento.

Eestá íntimamente relacionado con diversas áreas de estudio.

Retrata la continua interacción y la influencia recíproca entre las personas y las organizaciones.

Personalidad, actitudes, percepción, aprendizaje y motivación..

Normas, funciones, formación de equipos y manejo de conflictos.

Ayudar a las personas y a las organizaciones a alcanzar niveles de desempeño más elevados.

Procura identificar diferentes situaciones de la organización para poder manejarlas y obtener el máximo provecho.

Formula hipótesis y generalizaciones sobre la dinámica del comportamiento.

Son entidades vivas y sociales, constituidas por personas.

Las ciencias políticas. La antropología. La psicología. La psicología social etc.

La teoría de las organizaciones (TO).

El desarrollo organizacional (DO).

La administración de personas o de recursos humanos (ARH).

Se basa en aportaciones de la psicología.

Se basa en las aportaciones de sociólogos y de psicólogos sociales.

Se basa en la investigación sistemática propia del método científico.

Fundamental para los administradores que dirigen las organizaciones.

