



**Nombre Del Alumno(a): Sindi Berenice  
Gálvez Morales**

**Nombre Del Profesor: Lic. Legmy Yaneth  
Santizo Espinoza**

**Nombre Del Trabajo: “Mapa Conceptual  
Sobre: Las Personas En Las Organizaciones Y  
Teorías De La Motivación”.**

**Materia: “Comportamiento  
Organizacional”**

**Grado: 4<sup>º</sup> cuatrimestre**

# “LAS PERSONAS EN LAS ORGANIZACIONES Y TEORIAS DE LA MOTIVACION”

Es

El impulso que conduce a una persona a elegir y realizar una acción entre aquellas alternativas que se presentan en una determinada situación. (Deseo, voluntad, metas, objetivos, Impulsos, motivos, etc.)

## \*PROCESO DE MOTIVACION

Se basa en

**\*METAS**  
(Resultados que busca la persona y actúan como fuerzas vitales que la atraen)

Positivas- Negativas

**\*NECESIDADES**  
(Carencias o deficiencias que la persona experimenta en un periodo determinado)

-Fisiológicas  
-Psicológicas  
-Sociológicas

Como

1. Necesidades y carencias (tensión)
2. Escoger un curso (impulso)
3. Motivación (éxito)
4. Tipo de recompensa (incentivo)
5. Termina un proceso y se inicia otro

## \*TEORIAS DE LA MOTIVACION

(Pirámide de necesidades de Maslow)

Es

El Orden de importancia y de influencia en el comportamiento humano

Se basa en

1. Necesidades fisiológicas
2. Necesidades de seguridad
3. Necesidades sociales
4. Necesidades de estima
5. Necesidades de autorrealización

## \*TEORIAS DE LA MOTIVACION

(Teoría de los dos factores de Herzberg)

Se divide

-Factores Higiénicos

-Factores Motivacionales

Son

Condiciones de trabajo que rodean a las personas

Perfil del puesto y las actividades relacionadas

Como

-Instalaciones  
-Ambiente  
-Salario  
-Reglamentos  
-Oportunidades, etc.

+Uso pleno de habilidades  
+libertad para decidir  
+Responsabilidad

Necesidades Primarias

Necesidades Secundarias

## \*TEORIAS DE LA MOTIVACION

(Teoría de las necesidades adquiridas de McClellan)

Se basa

Necesidades básicas

Como

-Necesidad de realización (éxito competitivo)  
-Necesidad de poder (ejercer mando o control)  
-Necesidad de afiliación (inclinación hacia las relaciones interpersonales cercanas)

## \*TEORIAS DE LA MOTIVACION

(Teoría de la Equidad)

es

Comparación que las personas hacen entre sus aportaciones y los de otros

Se basa en

+Equidad  
+Equidad Negativa  
+Equidad Positiva

Sus referencias

1. Propia interna-externa
2. Otra interna-externa

Sus variedades

-sexo  
-antigüedad en el empleo  
-Nivel jerárquico  
-Historial profesional

## \*TEORIAS DE LA DEFINICION DE OBJETIVOS

Se basa

Luchar por alcanzar un objetivo  
-que debe hacer  
-cuanto esfuerzo poner

Asp. Importantes

-importancia de objetivos para motivar  
-mejorar el desempeño individual

Sus métodos

+Dinero  
+Definición de objetivos  
+Participación en la toma de decisiones y objetivos  
+Rediseños de los puestos y tareas