



Nobre del alumno: Rudy David Perez Gonzalez

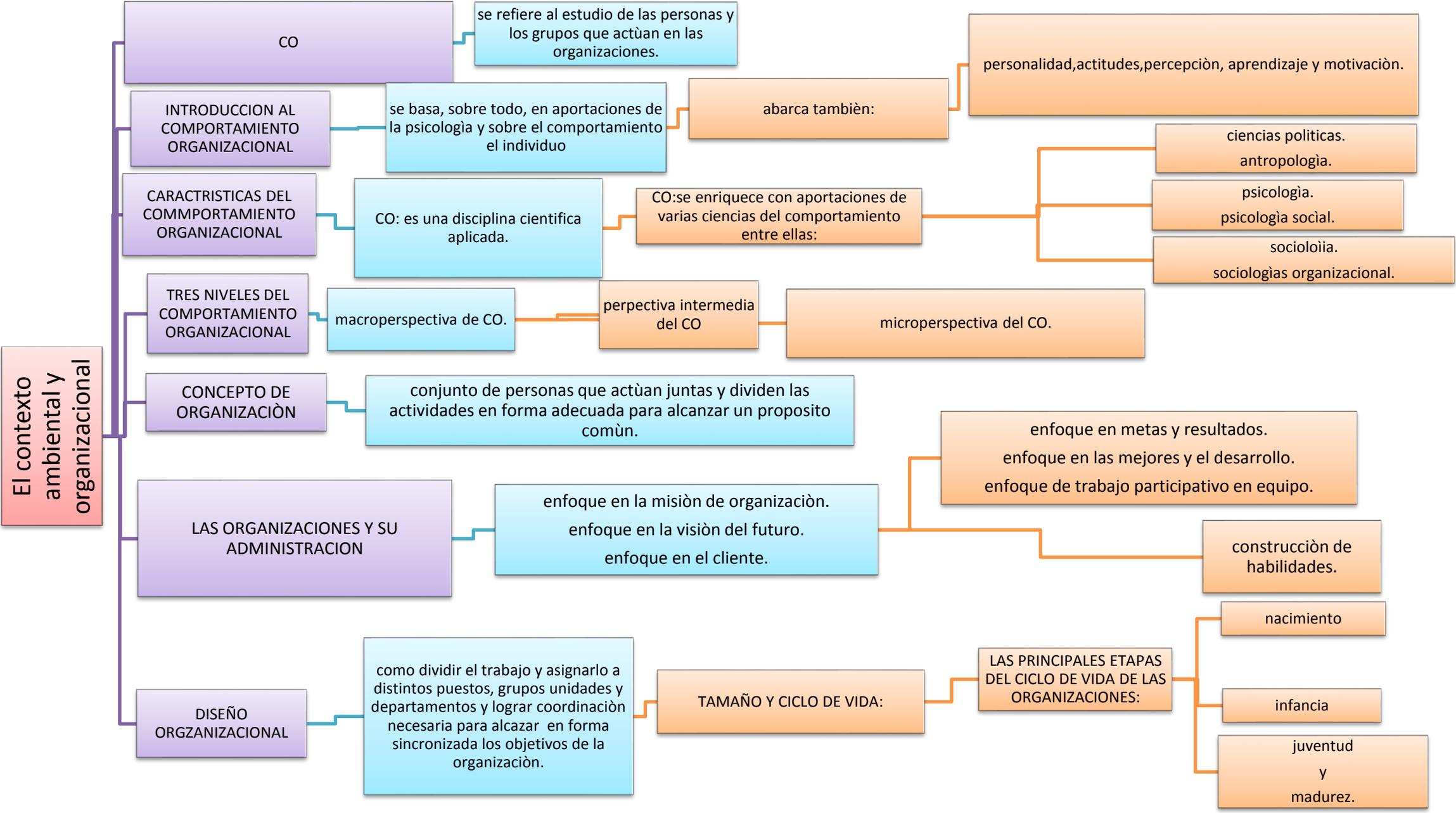
Nobre del profesor: LEGMY YANET SANTIZO

Nombre del trabajo: CUADRO SINOPTICO

Materia: COMPORTAMIENTO ORGANIZACIONAL.

Grado: Tercer cuatrimestre





El contexto ambiental y organizacional

CO

se refiere al estudio de las personas y los grupos que actúan en las organizaciones.

INTRODUCCION AL COMPORTAMIENTO ORGANIZACIONAL

se basa, sobre todo, en aportaciones de la psicología y sobre el comportamiento el individuo

abarca también:

personalidad, actitudes, percepción, aprendizaje y motivación.

CARACTERISTICAS DEL COMPORTAMIENTO ORGANIZACIONAL

CO: es una disciplina científica aplicada.

CO: se enriquece con aportaciones de varias ciencias del comportamiento entre ellas:

- ciencias políticas.
- antropología.
- psicología.
- psicología social.
- sociología.
- sociología organizacional.

TRES NIVELES DEL COMPORTAMIENTO ORGANIZACIONAL

macroperspectiva de CO.

perspectiva intermedia del CO

microperspectiva del CO.

CONCEPTO DE ORGANIZACIÓN

conjunto de personas que actúan juntas y dividen las actividades en forma adecuada para alcanzar un propósito común.

LAS ORGANIZACIONES Y SU ADMINISTRACION

enfoque en la misión de organización.
enfoque en la visión del futuro.
enfoque en el cliente.

enfoque en metas y resultados.
enfoque en las mejores y el desarrollo.
enfoque de trabajo participativo en equipo.

construcción de habilidades.

DISEÑO ORGANIZACIONAL

como dividir el trabajo y asignarlo a distintos puestos, grupos unidades y departamentos y lograr coordinación necesaria para alcanzar en forma sincronizada los objetivos de la organización.

TAMAÑO Y CICLO DE VIDA:

LAS PRINCIPALES ETAPAS DEL CICLO DE VIDA DE LAS ORGANIZACIONES:

- nacimiento
- infancia
- juventud y madurez.