

## Actividad mapas conceptuales

**Relaciones laborales**

Lic. Sergio alejandro vellamin

**Alumno:**

**Ramos Pérez Francisco José**

**4° A, Semi-Domingo**

**Lugar:** Frontera Comalapa, Chiapas.

**Fecha:** 15 de noviembre 2020

# Unidad 1

## Antecedentes del Derecho laboral

### Por qué nació el derecho laboral

El Derecho Laboral nació a consecuencia de las necesidades de regular las relaciones entre el trabajador y el patrón, con la finalidad de ser equitativo los derechos y obligaciones tanto uno para el otro y sostener el equilibrio social.

### Principios generales laborales

Son 6  
El Trabajo como derecho y deber.

Libertad en el empleo

Igualdad.

Estabilidad en el empleo.

Aplicación de la norma más favorable para el trabajador.

Suplencia de la queja.

### Igualdad

En el artículo 123 menciona que en el cual consigna que para trabajo igual debe corresponder salario igual, sin tener en cuenta sexo ni nacionalidad.

### Trabajador.

Se entiende por trabajo toda actividad humana, intelectual o material, independientemente del grado de preparación técnica requerido por cada profesión u oficio.

### Que se estableció en el artículo 123

Jornada de trabajo de ocho horas.

Protección al trabajo de mujeres y menores.

Protección de menores y mujeres.

Retribución justa al trabajo.

Se faculta al Congreso de la Unión el Legislar en materia Laboral.

### El Trabajo como derecho

Este principio está señalado en los artículos 123 Constitucional, donde toda persona tiene derecho al trabajo digno y socialmente útil, y en el 3 de la Ley Federal del Trabajo, en el cual el trabajo es un derecho y un deber sociales.

### Estabilidad

Que en el empleo se debe proteger al trabajador con la finalidad de que tengan permanencia en su fuente laboral.

### Patrón

El artículo 10 es la persona física o moral que utiliza los servicios de uno o varios trabajadores, de esta figura jurídica, se desprende los intermediarios y los representantes.

### Concepto de derecho laboral

Es un derecho protector de la clase trabajadora, a su vez busca el equilibrio de los factores de producción, capital y trabajo, al garantizar que las fuentes de empleo y la productividad permitan un nivel de vida digno al trabajador y su familia.

### La libertad

Ampara, y donde se señala que a ninguna persona podrá impedirse que se dedique a la profesión, industria, comercio o trabajo que le acomode, siendo lícitos.

### 1.5 Contrato individual de trabajo

En el artículo 20 de la Ley Federal del Trabajo, señala que: El Contrato individual de trabajo, cualquiera que sea su forma o denominación, es aquel por virtud del cual una persona se obliga a prestar a otra un trabajo personal subordinado, mediante el pago de un salario.

## 1.7 Suspensión, rescisión y terminación de la relación laboral

### Suspensión.

La enfermedad contagiosa del trabajador.

El arresto del trabajador.

### Terminación de la relación laboral:

Son causas de terminación de las relaciones de trabajo, conforme lo señalado por los artículos 53 y 434 de la Ley Federal del Trabajo, siendo:

El mutuo consentimiento de las partes.

La muerte del trabajador.

### Rescisión:

La rescisión de las relaciones de trabajo no es otra cosa que la finalización de la misma, decretada por alguna de las dos partes, en forma unilateral

## Unidad 2

### Jornada de trabajo, días de descanso y vacaciones

#### Concepto de jornada de trabajo

La palabra jornada se deriva del latín geonata, que significa la parte del día que se dedica al trabajo.

#### Vacaciones

Las vacaciones es una prestación que tiene todo trabajador y patrón por el simple hecho de haber trabajado por un lapso dentro de una empresa o establecimiento.

#### Diferentes clases de jornada de trabajo

Diurna: entre las seis y las veinte horas La duración máxima de la jornada será de ocho horas.

Nocturna: entre las veinte y las seis horas. Su duración máxima de la jornada será de siete horas.

Mixta: Es la que comprende períodos de tiempo de las jornadas diurna y nocturna, siempre que el período nocturno sea menor de tres horas y media, pues si comprende tres y media o más, se reputará jornada nocturna.

#### Salario y aguinaldo

Es la retribución que le otorga el patrón al trabajador por el producto de su trabajo.

#### Días de descanso

El artículo 69 señala que por cada seis días de trabajo disfrutará el trabajador de un día de descanso, por lo menos, con goce de salario íntegro.

#### 3 Tipos de salarios

salario por unidad de tiempo.  
salario por unidad de obra.  
Salario por comisión.

## 2.5 Aguinaldo y otras prestaciones

### Que es

Es una gratificación económica para la clase trabajadora, en apoyo a los gastos que normalmente se hace en el mes de diciembre con motivo de las fiestas de navidad

### Derechos de los trabajadores

El pago mínimo del aguinaldo es de 15 días, sin perjuicio de su incremento de acuerdo con las condiciones generales de trabajo pactadas entre el patrón y trabajador.

### Derechos de trabajadores de la antigüedad

Asimismo, se pagará a los que se separen por causa justificada y a los que sean separados de su empleo, independientemente de la justificación o justificación del despido; independientemente de su antigüedad.

A los trabajadores que sufran incapacidad física