



Nombre de alumnos: verdugo Pérez saymen
junior

Nombre del profesor: Víctor Tadeo cruz resinos

Nombre del trabajo: cuadro sinóptico

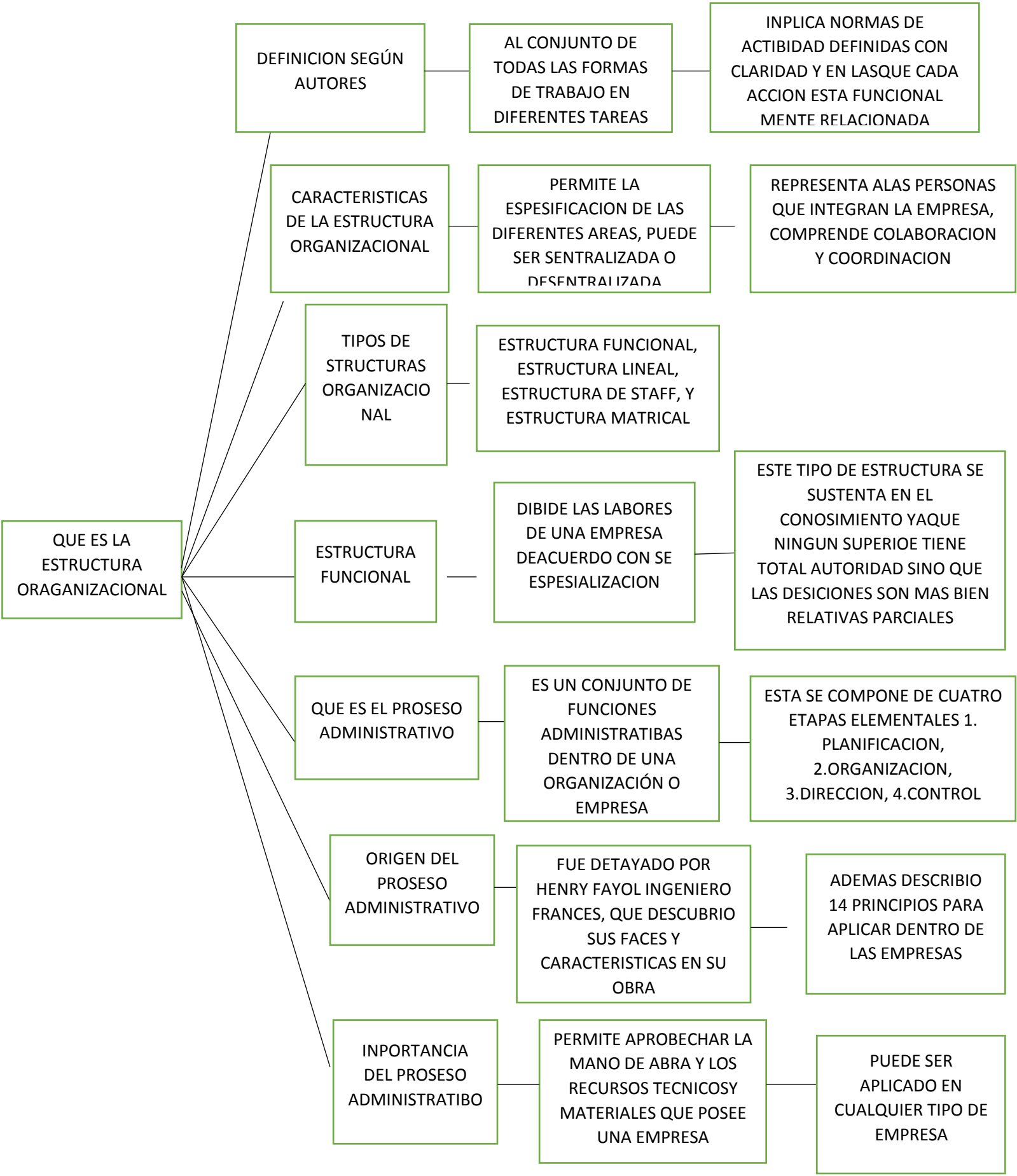
Materia: fundamentos de la administración

PASIÓN POR EDUCAR

Grado: 1er cuatrimestre

Grupo: "A"

COMALAPA CHIAPAS A 18 DE OCTUBRE DEL 2020



DEFINICION SEGUN AUTORES

AL CONJUNTO DE TODAS LAS FORMAS DE TRABAJO EN DIFERENTES TAREAS

INPLICA NORMAS DE ACTIBIDAD DEFINIDAS CON CLARIDAD Y EN LASQUE CADA ACCION ESTA FUNCIONAL MENTE RELACIONADA

CARACTERISTICAS DE LA ESTRUCTURA ORGANIZACIONAL

PERMITE LA ESPECIFICACION DE LAS DIFERENTES AREAS, PUEDE SER SENTRALIZADA O DESCENTRALIZADA

REPRESENTA ALAS PERSONAS QUE INTEGRAN LA EMPRESA, COMPRENDE COLABORACION Y COORDINACION

TIPOS DE ESTRUCTURAS ORGANIZACIONAL

ESTRUCTURA FUNCIONAL, ESTRUCTURA LINEAL, ESTRUCTURA DE STAFF, Y ESTRUCTURA MATRICAL

ESTRUCTURA FUNCIONAL

DIBIDE LAS LABORES DE UNA EMPRESA DEACUERDO CON SE ESPESIALIZACION

ESTE TIPO DE ESTRUCTURA SE SUSTENTA EN EL CONOSIMIENTO YAQUE NINGUN SUPERIOE TIENE TOTAL AUTORIDAD SINO QUE LAS DESICIONES SON MAS BIEN RELATIVAS PARCIALES

QUE ES EL PROSESO ADMINISTRATIVO

ES UN CONJUNTO DE FUNCIONES ADMINISTRATIBAS DENTRO DE UNA ORGANIZACION O EMPRESA

ESTA SE COMPONE DE CUATRO ETAPAS ELEMENTALES 1. PLANIFICACION, 2.ORGANIZACION, 3.DIRECCION, 4.CONTROL

ORIGEN DEL PROSESO ADMINISTRATIVO

FUE DETAYADO POR HENRY FAYOL INGENIERO FRANCES, QUE DESCUBRIO SUS FACES Y CARACTERISTICAS EN SU OBRA

ADEMAS DESCRIBIO 14 PRINCIPIOS PARA APLICAR DENTRO DE LAS EMPRESAS

INPORTANCIA DEL PROSESO ADMINISTRATIVO

PERMITE APROBECHAR LA MANO DE ABRA Y LOS RECURSOS TECNICOSY MATERIALES QUE POSEE UNA EMPRESA

PUEDE SER APLICADO EN CUALQUIER TIPO DE EMPRESA

QUE ES LA ESTRUCTURA ORGANIZACIONAL