

Nombre de alumnos:

AGUILAR DIAZ LUSVI IRIS

Nombre del profesor:

LIC. SILVESTRE MONTEJO JEZABEL IVONNE

Nombre del trabajo:

SUPER NOTA

Materia:

DIRECCION Y LIDERAZGO

Grado:

SEPTIMO CUATRIMESTRE

Grupo:

"C"

Frontera Comalapa, Chiapas a 15 de noviembre del 2020.

DIRECCION

DIRECCION

Elemento de la administración en el que se logra la realización efectiva de todo lo planeado por medio de la autoridad del administrador.



cordinacion motivacion cambio aorganizacional comunicacion — creatividad.

A) PRINCIPIOS DE DIRECCION

Coordinación de intereses Impersonalidad de mando Supervision directa, via jerarquica resolucion del conflicto, motivacion liderazgo.



B) ETAPAS DE DIRECCION

La responsabilidad mas importante del administrador es la toma de disiciones, evaluar alternativas integracion, motivacion comunicación, supervision, autoridad.

ADMINISTRACION

PLANEACION ,

С U

Α

Τ

R

O

F

Α С

Ε

S

ORGANIZACION

DIRECCION

CONTROL

FUNCION

antes de tomar cualquier acción hay que planificar.

es necesaria para que todos estos elementos trabajen en conjunto.

motivar a los subordinados a cumplir con las metas.

Se puede determinar la adherencia de los proceso al plan original determinado de la empresa y las medidas que se toman.



- A) escuelas.
- b) todo tipo de profesion.
- c) carreras universitarias.
- d) empresas.

Con la funcion de elaborar un progarama de accion de largo, mediano y corto plazo.



ANTECEDENTES DEL LIDERAZGO

GENERALIDAD DEL LIDERAZGO

Proceso de influencia por medio de la motivación para poder dirigin a un grupo de personas y lo sigan por su propia voluntad y alcanzar las metas.



Carisma Sensibilidad Ser innovador integridad

Inteligencia convencimiento comunicación

TEORIA DEL LIDERAZGO



de los rasgos Inteligencia Personalidad Capacidad Preparación

Conocimiento Confianza en

comportamiento contingente

Consideración Estructura inicial Responsabilidad

sepan que liderazgo quieren ejercer.

cuando

si mismo.

ANTECEDENTES

Lewin y White

Autocrático

Organizaba: Indicaba e impedia

Democrático

autonomía. satisfacción eficacia grupal



. Laissez Faire

Comportamiento pasivo.

 Waldman Bass Transformacional proceso y cambios.

LIDERASGO Y ETICA PROFECIONAL



MORAL ETICA

objeto de

estudio la

la moral

Reflexion

racional

Normas Costumbres 🗸 código deontológico

LIDER ETICA PROFESIONAL

Incentiva

Gestional comportamiento Evalúa: moral de un

profesional incorrecto correcto/

admite su critica exige su fundamentación.





FUENTE:

- ANTOLOGIA.
- GABY VARGAS (COMO TRIUNFAR EN EL TRABAJO).
- ADMINISTRACION (IRENE SALAMANCA VARGAS)