



**Nombre de alumnos:** ALEXA LISSET RODAS  
GOMEZ

**Nombre del profesor:** JEZABEL IVONNE SILVESTRE

**Nombre del trabajo:** CUADRO SINOPTICO 3Y4

**Materia:** DIRRECCION Y LIDERAZGO

PASIÓN POR EDUCAR

**Grado:** 7° CUATRIMESTRE EN DERECHO

**Grupo:** "C"

Frontera Comalapa, Chiapas a 06 de diciembre de 2020.

# EL PENSAMIENTO DE LIDERAZGO

## Tipos de liderazgo

El liderazgo es la capacidad para guiar a otros, tanto en los tiempos de calma como en los momentos de cambio. Requiere de ciertas habilidades y características con el fin de crear soluciones que, al mismo tiempo, den innovación y estabilidad.

El liderazgo también puede ser interpretado como una forma de ser, una manera de dirigir y de visualizar el futuro que quieres alcanzar junto con tu equipo de trabajo. Necesita la interacción entre los miembros de un grupo, por lo cual intervendrán factores emocionales importantes que debes aprender a manejar para lograr el progreso de la organización.

- LIDERAZGO NATURAL.
- LIDERAZGO TRANSFORMACIONAL
- LIDERAZGO BUROCRÁTICO.
- LIDERAZGO "DE LA CURVA" .
- EL LIDERAZGO EMPRESARIAL.
- EL LÍDER AUTOCRÁTICO
- EL LIDERAZGO DEMOCRÁTICO.
- EL LIDERAZGO LAISSEZ FAIRE .
- EL LÍDER PATERNALISTA.
- EL LIDERAZGO CARISMÁTICO.
- EL LIDERAZGO LATERAL.
- EL LIDERAZGO SITUACIONAL.

## Pensamiento sistémico y liderazgo.

El pensamiento sistémico se caracteriza en decir que el todo puede ser más, menos o igual que la suma de las partes, es una filosofía basada en los sistemas modernos buscando llegar a objetivos tácticos y no puntuales

Es un medio de reconocer las relaciones que existen entre los sucesos y las partes que los protagonizan, permitiéndonos mayor conciencia para comprenderlos y capacidad para poder influir o interactuar con ellos.

- Enfatiza la observación del todo y no de sus partes
- Es un lenguaje circular en vez de lineal
- Tiene un conjunto de reglas precisas que reducen las ambigüedades y problemas de comunicación que generan problemas al discutir situaciones complejas
- Contiene herramientas visuales para observar el comportamiento del modelo
- Abre una ventana en nuestro pensamiento, que convierte las percepciones individuales en imágenes explícitas que dan sentido a los puntos de vista de cada persona involucrada.

## Técnicas de negociación

Negociar es un proceso muy parecido a vender, aunque con algunas diferencias. Ya hemos dicho que vender es persuadir, convencer al posible cliente para que piense y actúe como el vendedor quiere que este actúe y, siempre, en beneficio de ambas partes

Generalmente, en la negociación no resulta afectada la relación total entre los participantes, se difiere en una parte, no en el todo. Las fases de la negociación son muy parecidas a las de la venta; del conocimiento y dominio de estas fases va a depender en gran medida el éxito o fracaso en la negociación.

# LAS RELACIONES Y EL LIDERAZGO

## ❖ Relaciones diádicas, seguidores y delegación

liderazgo que se ejerce en las organizaciones por parte del líder, pero también la figura del seguidor tiene una importancia relevante en este tipo de relación, ya que no todos los seguidores son iguales, ni se comportan de la misma forma

- Seguidor alineado.
- Seguidor pasivo.
- Seguidor conformista.
- Seguidor eficaz.

Es un individuo que manifiesta algunos rasgos de los cuatro estilos, dependiendo de cuál sea el que mejor se ajusta a la situación prevaleciente minimizando el riesgo, casi siempre son partidarios “del término medio”, como resulta difícil discernir dónde radican los problemas, presentan una imagen ambigua de matices tanto positivos como negativos. Directrices para un seguidor eficaz Partiremos de la premisa que, para lograr un liderazgo efectivo, es necesario que muchas de las cualidades que son deseables en un líder son las mismas que debe tener un seguidor eficaz.

## ❖ Liderazgo transcultural.

La cultura y el liderazgo son dos conceptos importantes para la Psicología Social. Durante la última década numerosos autores han reconocido la influencia que tienen los factores culturales sobre los procesos psicológicos, psicosociales y organizacionales, así como la importancia de realizar comparaciones transculturales que permitan la validación de las teorías formuladas desde una perspectiva fundamentalmente norteamericana

- LA INFLUENCIA DE LA CULTURA SOBRE EL LIDERAZGO.
- CULTURA NACIONAL Y LIDERAZGO.
- DISTANCIA DE PODER Y LIDERAZGO.
- INDIVIDUALISMO/COLECTIVISMO Y LIDERAZGO.
- MASCULINIDAD/FEMINEIDAD Y LIDERAZGO.
- EVITACIÓN DE INCERTIDUMBRE Y LIDERAZGO.
- EL LIDERAZGO QUE CREA CULTURAS.

## ❖ Algunos líderes que han dejado historia.

La historia se ha escrito y se escribe a través de los líderes. Algunos han sido tiranos que se han aprovechado de su poder, utilizándolo incluso para el asesinato de personas. También están los que lo han dado todo por sus seguidores y fieles, predicando la igualdad y la libertad

- TERESA DE CALCUTA.
- MAHATMA GANDI.
- NELSON MANDELA.
- ALAN MULALLY.
- BARACK OBAMA.
- MARTIN LUTHER KING.
- MARK ZUCKERBERG.
- ADOLF HITLER.
- BENITO MUSSOLINI.
- ISLAM KARIMOV