



PASIÓN POR EDUCAR

**MATERIA:
DIRECCIÓN Y LIDERAZGO**

**ALUMNO:
LUIS EDUARDO RAMOS RODAS**

**PRESENTA:
NOTAS SOBRE LIDERAZGO UNIDAD I Y II**

Dirección

Este elemento forma parte fundamental de la administración en el que se logra la realización efectiva de todo lo planeado por medio de la autoridad del administrador, ejercida a base de decisiones, ya sea tomadas directa o delegando como autoridad. La dirección pues es el elemento que pone en marcha los lineamientos de planeación y organización, por medio de esta se logra formas de conducta entre los miembros dentro de una estructura organizacional.

Teorías Gerenciales de Douglas Mc Gregor, estas se encuentran como parte central en su tesis y aporta los valores de administrador, director, gerente, supervisor desde el determino del proceder, accionar en fin de encontrar resultados. Como aporte principal es la teoría "X" y la teoría "Y", en ésta se clasifica a dos tipos de gerentes-supervisores-directivos predominantes en los ambientes laborales, a saber: tradicionales, teoría "X", con poca confianza en el trabajador, y humanistas, teoría "Y", que ve a los trabajadores, empleados y colaboradores como personas con grandes cualidades y cree que una labor enriquecida motiva al trabajador y éste produce más.

Por otro lado encontramos a autores como Renis Liker, que dentro de sus aportaciones en el estudio del comportamiento humano líder, creó el liderómetro "conjunto de escalas para evaluar el desempeño de un líder y la satisfacción de los miembros o colaboradores." Así encontramos a Chris Argys, que sostuvo que "el Hombre ha sido educado en occidente con criterios distintos de los que las empresas exigen". Por ultimo cerrando con aportaciones de autores encontramos a Fayol y Follet; Enrique Fayol es reconocido mundialmente por considerarse como "Padre de la Administración Moderna", dentro de sus principales aportaciones encontramos la Universalidad de la Administración, la Importancia de la Administración y el Proceso Administrativo.

En los Principios de la Dirección retomamos los principios de la dirección que debemos considerar como guía del desempeño eficiente y eficaz de cualquier empresa, retomando lo siguiente: EL Principio de la Coordinación de Intereses, Impersonalidad de Mando, De la Supervisión Directa, De la Vieja Jerárquica, De la Resolución del Conflicto, Aprovechamiento del Conflicto, DE la Motivación, Del Liderazgo. Así como contar con los principios propuestos por Koontz y O'Donnell: Principio de dirigir el Objetivo, Principio del Objetivo y Principio de Unidad de Mando.

Henry Fayol integró 8 principios básicos de Dirección, estos se conforman de: División del Trabajo, Autoridad y Responsabilidad, Disciplina, Unidad De Mando, Unidad de Dirección, Subordinación de Interés Individual al Interés General, Remuneración, Cadena Escalar, Orden, Equidad, Estabilidad del Personal, Iniciativa, Espíritu del Cuerpo.

Etapa de Dirección, esta se divide en Toma de Decisiones (Definir y Analizar el problema), Aplicar la Decisión, Integración, Motivación, Comunicación, Supervisión, y Autoridad.

Por ultimo tenemos los Elementos de Dirección, la Planificación, La Organización, Manejo de Recursos Humanos, El Liderazgo, El Control y Estrategia.

El Liderazgo y sus Antecedentes

Las Generalidades de Liderazgo parte desde la formación del hombre en la tierra, en donde la necesidad obligo a responder retos que llevaron a trascender la misión de sus países y generaciones, los liderazgos han formado parte clave para que estos resultados favorables sigan presente en nuestros días, dentro de un mosaico multidisciplinario de oficios y grupos, organizaciones e intereses. El liderazgo pues es este proceso de personas para lograr metas deseadas.

Para tener un concepto de liderazgo es importante diferenciar entre gerentes y líderes ya que son términos distintos, un gerente se designa mientras que el líder es aquel que se designa dentro de un grupo, de acuerdo con Chiavenato “El Liderazgo constituye la influencia interpersonal ejercida en una situación dirigida a través del proceso de comunicación humana a la consecución de uno o diversos objetivos específicos”. Podemos decir que el liderazgo es la cualidad que hace ejercer un poder generalmente no coactivo, sobre otras personas de la organización.

Dentro de los Antecedentes Del Liderazgo, encontramos con su existencia por miles de años, en diferentes formas y en diferentes manifestaciones de la vida de seres vivos por lo cual no podemos cerrarnos a una opinión exacta.

De acuerdo con lo mencionado por Lewin, Leppit y White un líder crea un Clima o Atmosfera social, en donde se influya en la satisfacción y rendimiento de sus miembros, por que crearon una situación experimental en la que manipularon dicho clima a través de tres estilos diferentes de Liderazgo: Autocrítico, Deotratric, Laissez Faire.

Recientemente se ha investigado en relevancia a la influencia de dos dimensiones o estilos de liderazgo: Orentación a la Tarea y Orientación a la Relación, el primero enfocándose a conseguir objetivos grupales y el segundo por el bienestar y satisfacción de los seguidores.

Teorías del Liderazgo, de entrada saber que un líder es nato cuando posee las características que lo forman como escuchar y dirigir con acierto a un grupo humano, dentro de esto se forman diferentes “Terorías” las cuales forman el complejo grupo de las particularidades que hacen a un “Líder”; la Teoría de los Rasgos describe a los líderes desde la personalidad, rasgos o características como la inteligencia, personalidad y estatura física, por su parte la Teoria del Comportamiento describe a un líder en dos facetas la primera por la sensibilidad hacia las personas y la estructura inicial de tareas y responsabilidades, por consiguiente la Teria de Contingentes mencionan que los

administradores alcanzaran el éxito como líderes cuando sepan ejercer el liderazgo, diagnosticando las situaciones y modificando estas adecuadamente; entre las últimas Teorías sobre el Liderazgo encontramos el Liderazgo Transaccional, El Liderazgo Transformal y el Liderazgo del Siglo XXI, el primero se retoma desde las buenas relaciones, el “feedback” positivo o elogio negativo, por su parte el Transformal menciona el transformador para el cambio de aspiraciones, ideales, motivaciones y valores de los subordinados, por su parte el Liderazgo del Siglo XXI, es la que marca la diferencia entre el formador, líder, facilitador o jefe poniendo como esta figura principal para la dirección y administración de esta.

El Liderazgo y Ética Profesional, dentro de la Ética se menciona que es la moral lo que la teoría es a la práctica; la moral es un tipo de conducta, la ética es una reflexión filosófica, la Ética no crea la moral, aunque es cierto que toda moral supone ciertos principios, normas o reglas de conducta.

El Liderazgo por su parte se cree que puede ser un conjunto de habilidades para ejercer actividades o tareas como líder, el Conjunto de habilidades que son necesarias para ejercer como un líder son del tipo gerenciales o directivas con ellas el líder generará una influencia positiva sobre un determinado grupo de personas, con el fin de que trabajen con entusiasmo, el liderazgo implica una apropiación desigual de poder, ya que los mismos miembros del grupo solo acatarán las órdenes.

La Ética Profesional, o Código Deontológico, es todo el conjunto de principios que deben regir el comportamiento moral de un profesional, en este sentido cada sector o gremio establece cuales deben ser estos principios generales, implicar un código de ética profesional supone un desprecio hacia la propia profesión, como una manera de no respetar una “Regla del Juego.” La Ética y Profesión: una relación estructural establecida de forma consensuada por los propios miembros de un sector laboral.

Dentro de la Ética y profesión como principio en la relación estructural se desarrolla desde el hecho y el juicio del valor tomando como sustento una visión equivocada de la objetividad, poniendo a esta dentro del ángulo de lo objetivo y lo racional, lo cual al momento de ir integrando a la ética en al campo de la ciencia llevando a comprender la relación que existe entre la ética y profesión, de acuerdo con Cortina la Ética es: Una actividad social cooperativa, cuya meta interna consiste en proporcionar a la sociedad un bien específico e

indispensable para su supervivencia como sociedad humana, para lo cual se precisa el concurso de la comunidad de profesionales que como tales se identifican ante la sociedad.

Ahora por otra parte dentro de los principios de la Ética Profesional la práctica se fundamenta en las acciones de todo profesionista que se precise a estar actuando moralmente correcto, tomado de la mano la existencia de códigos deontológicos que se plantean dentro de muchos gremios profesionales, en esta manera siendo general y profundo teórico basado en los principios de acción ética: El Principio de la Beneficencia, El Principio de Justicia y el Principio de Autonomía.

Concluyo con una ética profesional compleja: Principios y religación, teniendo como base los principios básicos de la ética profesional siguen vigentes y necesarios dentro de prácticas profesionales orientados desde la búsqueda de eficiencia y competitividad, sin embargo estos principios se muestran complicados de tomar en cuenta en un contexto complejo dentro de la globalización constante; por lo cual el problema fundamental es la ética de principios como parte de normas y criterios morales estables pensados para guiar acciones establecidas, por lo cual se consideran algunos elementos generales desde este replanteamiento: -Principio de Beneficencia y Religación, -Principio de Autonomía y Religación, -Principio de Justicia y Religación.

La importancia de la Ética Profesional con el Liderazgo, esta influye directamente desde la formación cultural empresarial actuando de forma ética logrando forjar una cultura dominada por la confianza, en el sentido de la responsabilidad y el respeto de las demás personas, formar pues un liderazgo ético es fundamental para ganarse la confianza y la colaboración de los mismos, identificándose con los valores y objetivos de la organización tratando de desarrollar actitudes positivas ante el trabajo y la comunidad, tomando en cuenta los siguientes principios: Las Dificultades del Líder Ético, Endiosamiento, Pérdida del Contacto con la Realidad, Quedarse Obsoleto, Pérdida de Motivación, Educar para el Liderazgo.