



Nombre de la alumna: Melisa Jiménez Mendoza.

Nombre de la profesora: Lic. Jezabel Ivonne silvestre.

Nombre del trabajo: Cuadro sinóptico.

Materia: Dirección y Liderazgo.

Grado: Séptimo cuatrimestre.

Grupo: "C"

LIDERAZGO NATURAL

Características del liderazgo autocrático • Seguro, • Responsable, • Capacidad de liderazgo, • Capacidad de expresar sus ideas de forma directa, • Altos conocimientos del sector en el que se encuentra, • Experiencia dentro de la empresa.

LIDERAZGO TRANSFORMACIONAL – EL MÁS COMPLETO

LIDERAZGO BUROCRÁTICO

El liderazgo laissez faire, un tipo de liderazgo más liberal en que el líder tiene un papel pasivo y son los trabajadores los que tienen un mayor poder de decisión. Este tipo de liderazgo puede funcionar cuando las personas que forman parte de la empresa cuentan con cierta antigüedad en la empresa, un perfecto conocimiento del funcionamiento del negocio y sus funciones y las competencias que se requieren.

LIDERAZGO “DE LA CURVA”

EL LIDERAZGO EMPRESARIAL

El pensamiento sistémico se caracteriza en decir que el todo puede ser más, menos o igual que la suma de las partes, es una filosofía basada en los sistemas modernos buscando llegar a objetivos tácticos y no puntuales.

EL LÍDER AUTOCRÁTICO

EL LIDERAZGO DEMOCRÁTICO

Negociar es un proceso de resolución de un conflicto entre dos o más partes, pues hay siempre, bajo la negociación, un conflicto de intereses. En ella interviene, La preparación, La discusión, Las señales, Las propuestas, El intercambio, El cierre y el acuerdo, Negociación del precio.

TÉCNICAS DE NEGOCIACIÓN

La teoría diádica o también conocido como liderazgo individualizado, es un enfoque del liderazgo que pretende explicar el por qué los líderes varían

su comportamiento teniendo más influencia y efectos con distintos seguidores.

LIDERAZGO TRANSCULTURAL, la existencia de culturas transnacionales (las compartidas por los miembros de diferentes países), culturas nacionales (las que comparten los miembros de un mismo país), culturas sub nacionales (las que son compartidas por diferentes grupos dentro de un país), culturas organizacionales (las compartidas por los miembros de una determinada organización) y culturas sub organizacionales (las compartidas por los miembros de un departamento o unidad dentro de una organización).

LIDERES QUE HAN DEJADO HISTORIA

TERESA DE CALCUTA, MAHATMA GANDI, NELSON MANDELA, ALAN MULALLY, BARACK OBAMA, MARTIN LUTHER KING, MARK ZUCKERBERG, ADOLF HITLER, BENITO MUSSOLINI, JOSEPH STALIN, ROBERT MUGABE, KIM JONG UN, PAUL BIYA Y ISLAM KARIMOV.